



**Skatteministeriet**

12. september 2022  
J.nr. 2022 - 5189

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 644 af 22. juni 2022 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Louise Schack Elholm (V).

Jeppe Bruus

/ Rikke Kure Wendel

## Spørgsmål

Mener ministeren, at det er uheldigt, at danske virksomheder med filialer i udlandet ikke kan afholde kongresser/konferencer i Danmark, hvor deres udenlandske filialmedarbejdere deltager som følge af skattereglerne?

## Svar

Beskatningen i den situation, som spørger beskriver, følger de almindelige regler om begrænset skattepligt i kildeskattelovens § 2, som tager udgangspunkt i de relevante dobbeltbeskatningsoverenskomster, som bygger på OECD's modeloverenskomst. For en nærmere beskrivelse henviser jeg til mit svar på SAU alm. del – spm. 642 (2021-2022).

Jeg er på den baggrund ikke enig i spørgers præmis om, at skattereglerne medfører, at danske virksomheder med filialer i udlandet ikke kan afholde kongresser/konferencer i Danmark med deltagelse af deres udenlandske filialmedarbejdere.

En ny regel, som vil gøre det muligt for en medarbejder fra en dansk virksomheds filial i udlandet at deltage i kongresser/konferencer i Danmark, uden at blive begrænset skattepligtig til Danmark, vil udgøre en fravigelse fra princippet om begrænset skattepligt i kildeskattelovens § 2. En generel undtagelse til reglerne vil ligeledes betyde, at Danmark ensidigt i forhold til de lande, som Danmark har indgået en dobbeltbeskatningsoverenskomst med, opgiver beskatningsretten til indkomst erhvervet i Danmark.

Afskærer Danmark sig fra at beskatte arbejde udført i en virksomhed med hjemting eller fast driftssted i Danmark, er der en risiko for, at vederlaget til medarbejderen hverken beskattes i Danmark eller i medarbejderens hjemland – såkaldt dobbelt ikke-beskatning. Det har høj prioritet internationalt at undgå dobbelt ikke-beskatning, som kan føre til skatte-tænkning og konkurrenceforvridning.

De globale medarbejdere i koncernforhold behandles skattemæssigt på samme måde som andre lønmodtagere, der er begrænset skattepligtige til Danmark. Der er således tale om, at indberetning og indeholdelse af skat sker efter et regelsæt, som også kendes og anvendes i relation til andre medarbejdere.