



Skatteministeriet

12. september 2022
J.nr. 2022 - 5187

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 642 af 22. juni 2022 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Louise Schack Elholm (V).

Jeppe Bruus

/ Rikke Kure Wendel

Spørgsmål

Vil ministeren bekræfte, at en dansk virksomhed med filialer i udlandet, som sender sine udenlandske filialmedarbejdere på konference/kongres i Danmark, skal indeholde dansk skat de dage, medarbejderen er i Danmark til den pågældende konference/kongres?

Svar

Da spørgsmålet vedrører praksis ifm. danske virksomheders beskæftigelse af medarbejdere i udenlandske filialer af virksomhederne, har jeg indhentet bidrag fra Skattestyrelsen, som jeg kan henholde mig til:

”Medarbejdere, der arbejder i udenlandske filialer af en dansk virksomhed med hjemting her i landet, vil som udgangspunkt være begrænset skattepligtige til Danmark efter kildeskattelovens § 2, stk. 1, nr. 1.

Efter kildeskattelovens § 2, stk. 14, nr. 2, forudsætter den begrænsede skattepligt desuden, at personen arbejder

- 1) for en dansk arbejdsgiver med hjemting her i landet,
- 2) for en udenlandsk arbejdsgiver, der har fast driftssted her i landet, eller
- 3) for en udenlandsk arbejdsgiver uden fast driftssted her i landet, hvor personen opholder sig her i landet i en eller flere perioder, der tilsammen overstiger 183 dage inden for en 12-måneders periode.

En filial er en del af den virksomhed, der har etableret filialen. Medarbejdere ansat i danske virksomheders udenlandske filialer anses derfor for at have en dansk arbejdsgiver, og arbejde udført i Danmark medfører som følge heraf en begrænset skattepligt efter kildeskattelovens § 2, stk. 1, nr. 1. Dette omfatter også arbejde, der består af deltagelse i konference/kongres. Der kan i den forbindelse henvises til praksis, herunder særligt SKM2012.67.SR.

Det fremgår af SKM2012.67.SR, at der indtræder begrænset skattepligt i forbindelse med deltagelse i møder, kurser og arbejde i Danmark. Det indgår i afgørelsen, at en filial er en del af den virksomhed (dvs. det danske hovedkontor), som har etableret filialen. Virksomheden er således arbejdsgiver for medarbejderne, og der skal indeholdes skat i forbindelse med arbejde i Danmark.

Samme udgangspunkt følger også af de relevante dobbeltbeskatningsoverenskomster, som bygger på OECD's modeloverenskomst.

Det kan derfor bekræftes, at et dansk selskab med filialer i udlandet, som sender sine udenlandske filialmedarbejdere på konference/kongres i Danmark som led i deres arbejde, skal indeholde dansk skat i forhold til de arbejdsdage, som filialmedarbejderne har i Danmark.”