



Skatteministeriet

24. januar 2022
J.nr. 2022 - 701

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 204 af 4. januar 2022 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kim Valentin (V).

Morten Bødskov

/ Rikke Kure Wendel



Spørgsmål

Vil ministeren kommentere henvendelse af 1. januar 2022 fra Claus Hedegaard Sørensen om urimelige og uhensigtsmæssige skatteregler for offentligt ansatte Øresundspendlere, jf. SAU alm. del – bilag 100, herunder besvare spørgsmålene i henvendelsen?

Svar

Claus Hedegaard Sørensen anfører i henvendelsen til Folketingets Skatteudvalg, at de gældende regler for dansk-svensk beskatning af offentligt ansatte Øresundspendlere hjemmearbejde gør det besværligt for offentligt ansatte lønmodtagere og deres arbejdsgivere at arbejde på den ene side af Øresund og bo på den anden. Han anfører, at reglerne for privatansatte er mere hensigtsmæssige.

Claus Hedegaard Sørensen beskriver herefter det løbende administrative besvær, som beskatningen af hjemmearbejdet medfører, både for ham selv, hans svenske arbejdsgiver og de danske og svenske skattemyndigheder. På denne baggrund spørger han, hvad den faglige begrundelse er for, at offentligt ansatte ikke er omfattet af hjemmearbejdsreglen, og om jeg vil arbejde for at ændre reglerne.

Hertil bemærkes

Personer bosat i Danmark, som er ansat ved offentlige institutioner i Sverige, bliver som udgangspunkt beskattet af deres svenske løn i Sverige. Løn optjent i perioder med hjemmearbejdsdage, dvs. i Danmark, beskattes dog i Danmark. Derimod er privatansatte omfattet af den særlige hjemmearbejdsregel i skatteaftalen mellem Danmark og Sverige (Øresundsftalen). Efter denne regel beskattes hjemmearbejdet som udgangspunkt i arbejdslandet.

Det administrative besvær, som Claus Hedegaard Sørensen beskriver, med opdeling af lønnen og selvangivelsespligt mv. til både Danmark og Sverige, er et godt argument for at kigge nærmere på reglerne. Jeg kan i den forbindelse oplyse, at der er dialog med de svenske skattemyndigheder om reglerne i Øresundsftalen.

En udvidelse af hjemmearbejdsreglen til at omfatte offentligt ansatte vil dog ikke kunne anskues isoleret fra et andet element af Øresundsftalen, nemlig den såkaldte provenuudvekslingsordning. Efter denne ordning udveksler Danmark og Sverige et provenu svarende til de opkrævede kommuneskatter som kompensation for bopælslandets udgifter til pendlere. Ligesom tilfældet er for hjemmearbejdsreglen, omfatter denne del af Øresundsftalen ikke offentligt ansatte pendlere.

Provenuudvekslingsordningen betyder konkret, at Danmark årligt overfører over 600 mio. kr. netto til Sverige. Bliver også offentligt ansatte omfattet af provenuudvekslingsordningen, vil den årlige nettooverførsel fra Danmark til Sverige blive forøget med et trecifret millionbeløb. Det, synes jeg, hører med til billedet, når man skal overveje den skattemæssige behandling af offentligt ansatte Øresundspendlere.