



Skatteministeriet

10. februar 2022
J.nr. 2022 - 662

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 226 af 13. januar 2022 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Louise Schack Elholm (V).

Jeppe Bruus

/ Lene Skov Henningsen

Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for antallet af årsværk, som har været tilknyttet udviklingen af ejendomsvurderingssystemet år for år fra 2015-2021 og fordelt på anciennitet? Endvidere bedes ministeren oplyse antallet af henholdsvis nyansættelser og opsigelser år for år fra 2015-2021 og fordelt på anciennitet?

Svar

Udviklings- og Forenklingsstyrelsen har oplyst følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Udviklings- og Forenklingsstyrelsen angiver i nedenstående tabeller antallet af interne årsværk og antallet af til- og fratrådte medarbejdere, som har været tilknyttet udviklingen af ejendomsvurderingssystemet i først Skatteministeriets departement og siden i SKAT og Udviklings- og Forenklingsstyrelsen, fordelt per år i perioden 2015 til og med tiltrædelse i 2021. Det bemærkes, at opgørelserne ikke indeholder årsværk og til- og fratrædelser, som har været tilknyttet projekterne ICING og DUKE, da disse ikke indgår i den del af Udviklings- og Forenklingsstyrelsens organisation, der forestår udviklingen af ejendomsvurderingssystemet.

I nedenstående tabel 1 vises antallet af interne årsværk fordelt per år i perioden 2015 til og med start 2021.

Tabel 1. Interne årsværk i ICE-programmet (fra 2015 t.o.m. start 2021)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Antal årsværk	43	60	80	84	92	154	153

Anm.: For perioden 2015 til og med 2017 udgør et årsværk 1.634 registrerede timer. For perioden 2018 til og med start 2021 udgør et årsværk 1.440 effektive timer.

Det bemærkes, at den ovenstående opgørelse er beregnet ud fra tidsregistreringer tilknyttet udviklingen af det nye ejendomsvurderingssystem i Udviklings- og Forenklingsstyrelsen.

I nedenstående tabel 2 vises antallet af medarbejdere, som er til- og fratrådt i Implementeringscenter for ejendomsvurderinger fordelt per år i perioden 2015 til og med start 2021.

Tabel 2. Til- og fratrædelser i ICE-programmet (fra 2015 t.o.m. start 2021)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Tiltrædelser	41	33	40	32	92	60	45
Fratrædelser	8	16	24	47	33	42	60

Anm.: Medarbejdere, som har leveret mere end 60 effektive timer i mindst en måned, er medtaget. Medarbejdere kan maksimalt være startet og stoppet en gang, dvs. er en medarbejder startet i januar 2015, er dette ikke opgjort som en start. Tilsvarende, er en medarbejder stoppet december 2021, bliver dette ikke opgjort som et stop.

Til- og fratrædelser er defineret ved, hvornår medarbejdere først og sidst har tidsregistreret på arbejdsopgaver tilknyttet den del af Skatteministeriets organisation, der har forestået udviklingen af ejendomsvurderingssystemet.

Fra 2015 til og med 2017 var udviklingsopgaven forankret i Skatteministeriets departement, i 2018 var programmet forankret i SKAT og fra 2019 og frem i Udviklings- og Forenklingsstyrelsen.

Det har ikke været muligt at opgøre årsværk og til- og fratrædelser på anciennitet per år.”