



**Skatteministeriet**

17. marts 2022  
J.nr. 2022 - 881

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 210 af 11. januar 2022 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Ole Birk Olesen (LA).

Jeppe Bruus

/ Uffe Mikkelsen

### **Spørgsmål**

Vil ministeren redegøre for, ved hvilken timeløn man ville have samme løn efter skat, som man har under de nuværende skatteregler, hvis man arbejder som kassemedarbejder på HK-overenskomstens mindsteløn, og de første 7.000 kr. arbejdsindkomst om måneden var friholdt for al indkomstskat?

### **Svar**

Svaret tager udgangspunkt i mindstelønnen for en butiksmedhjælper over 18 år som pr. 1. marts 2022 udgør 130,60 kr. i timen og 20.940 kr. pr. måned. Det bør dog bemærkes, at mindstelønnen (også kendt som minimallønnen) ikke er normallønnen, da der oftest lægges personlige tillæg oven i mindstelønnen.

Beregningerne er foretaget i Finansministeriets Familietypemodell, hvor der lægges til grund, at der oveni lønnen lægges 12,5 pct. til side til pension. Der tages udgangspunkt i en enlig kassemedarbejder uden børn bosat i en lejebolig. Kassemedarbejderen med en månedsløn på 20.940 kr. vil i 2022 have en disponibel indkomst på 15.300 kr. pr. måned.

En skattefri arbejdsindkomst på 7.000 kr. pr. måned vil indebære, at personfradraget, som i dag er på 46.600 kr., vil skulle forhøjes til 84.000 kr., samt at der vil skulle indføres et fradrag for AM-bidrag på 84.000 kr.

Med en skattefri arbejdsindkomst på 7.000 kr. vil en månedlig lønindkomst på 18.450 kr. (ekskl. pensionsindbetalinger) sikre, at kassemedarbejderen får samme disponible månedlige indkomst som uden skattefritagelsen på 7.000 kr. pr. måned. Omregnes månedslønnen til timer, udgør dette en timeløn på 115,10 kr. pr. time.