



Skatteministeriet

24. januar 2022
J.nr. 2022 - 516

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 198 af 3. januar 2022 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Louise Schack Elholm (V).

Morten Bødskov

/ Rikke Kure Wendel

Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for, om danskere ansat ved offentlige institutioner som f.eks. universiteter i Sverige, bosat i Danmark bliver beskattet efter Øresundsaf-talen, og i benægtende fald oplyse om ministeren finder, at det er rimeligt, at offentligt ansatte er undtaget af Øresundsaf-talen, og om han vil arbejde for at også offentligt ansatte omfattes af Øresundsaf-talen?

Svar

Personer bosat i Danmark, og som er ansat ved offentlige institutioner i Sverige, bliver som udgangspunkt beskattet af deres svenske løn i Sverige. Løn optjent i perioder med hjemmearbejdsdage, dvs. i Danmark, beskattes dog i Danmark. Det følger af den nordiske dobbeltbeskatningsoverenskomst. For personer bosat i Sverige, der er ansat ved offentlige institutioner i Danmark, beskattes løn ved hjemmearbejde tilsvarende i Sverige fra første hjemmearbejdsdag.

Privatansatte er omfattet af den særlige hjemmearbejdsregel i skatteaftalen mellem Danmark og Sverige (Øresundsaf-talen). Efter denne regel beskattes hjemmearbejdet som udgangspunkt i arbejdslandet. Det er en betingelse, at arbejdet i arbejdslandet udgør mindst halvdelen af arbejdstiden i enhver 3-måneders-periode, og at arbejdet i bopælslandet udføres hjemme på egen bopæl/fritidsbolig mv., eller at arbejde i bopælslandet eller i et tredjeland udgør tjenesterejse eller andet arbejde af lejlighedsvis karakter.

At offentligt ansatte ikke er omfattet af Øresundsaf-talens særregel for hjemmearbejde er udtryk for en balance mellem på den ene side arbejdslandets ønske om at beskatte offentligt ansattes løn og på den anden side bopælslandets ønske om at beskatte personer, der ikke kun bor, men også arbejder dér. Da Øresundsaf-talen blev indgået, blev det således aftalt, at kun privatansatte skulle være omfattet af hjemmearbejdsreglen.

Jeg er opmærksom på, at beskatningen ved offentligt ansattes hjemmearbejde efter omstændighederne kan være forbundet med et vist administrativt besvær for den ansatte og for arbejdsgiveren. Det er selvsagt et godt argument for at kigge nærmere på, om de offentligt ansatte ved en genforhandling af Øresundsaf-talen kan blive omfattet af de regler i aftalen, som gælder for privatansattes hjemmearbejde.

Jeg vil dog i den forbindelse gøre opmærksom på, at en udvidelse af hjemmearbejdsreglen ikke vil kunne anskues isoleret fra et andet element af Øresundsaf-talen, nemlig den såkaldte provenuudvekslingsordning. Efter denne ordning udveksler Danmark og Sverige et provenu svarende til de opkrævede kommuneskatter som kompensation for bopælslandets udgifter til pendlere. Ligesom tilfældet er for hjemmearbejdsreglen, omfatter denne del af Øresundsaf-talen ikke offentligt ansatte pendlere.

Provenuudvekslingsordningen betyder konkret, at Danmark årligt overfører over 600 mio. kr. netto til Sverige. Bliver også offentligt ansatte omfattet af provenuudvekslingsordningen, vil den årlige nettooverførsel fra Danmark til Sverige blive forøget med et trecifret millionbeløb. Det, synes jeg, hører med til billedet, når man skal overveje den skattemæssige behandling af offentligt ansatte Øresundspendlere.