



Skatteministeriet

10. december 2021
J.nr. 2021 - 9026

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 124 af 29. november 2021 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Henning Hyllested (EL).

Morten Bødskov

/ Søren Schou

Spørgsmål

Vil ministeren kommentere forslaget fra Ole Philipsen, formand for CO-Søfart, om at gennemføre et eftersyn af DIS-loven som beskrevet i artiklen »Statsstøtte til danske søfolk ender ofte hos kokke og tjenere« bragt af ShippingWatch, den 8. september 2021? I fald ministeren finder forslaget positivt, vil ministeren så i forbindelse med eftersynet af DIS-loven overveje at ophæve § 10, der i strid med de internationale ILO-konventionerne 87 og 98, forhindrer de faglige danske organisationer i at repræsentere de udenlandske søfolk ombord på danske skibe under DIS-flag. Spørgsmålet skal ses i sammenhæng med SAU alm. del – samrådsspørgsmål D.

Svar

DIS-ordningen indebærer overordnet, at lønindkomst erhvervet ved arbejde om bord på et dansk skib, som er registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (»DIS«), er skattefritaget. Personer, der udfører arbejde om bord, aflønnes således med en skattefri nettoløn, mens den sparede skat tilfalder rederivirksomhederne som statsstøtte i form af lavere lønomkostninger.

En person vil som udgangspunkt blive anset for at udføre arbejde om bord, når den pågældende indgår i skibets normale driftsbesætning og udelukkende udfører opgaver, der vedrører skibets almindelige drift i bred forstand.

Reglerne har siden indførelsen været bakket op af brede politiske flertal i Folketinget, herunder ved udvidelsen af ordningen til specialskibe i 2018. Det bør endvidere have for øje, at DIS-ordningen udgør statsstøtte til rederivirksomhederne og ikke det enkelte besætningsmedlem, og at det må være op til den enkelte rederivirksomhed at afgøre, hvilken besætningssammensætning der er brug for på det enkelte fartøj.

Jeg ser derfor ikke et behov for at foretage et særskilt eftersyn af de særlige skatteregler, som knytter sig til DIS-ordningen. Derimod har regeringen foreslået et generelt eftersyn af danske erhvervsstøtteordninger i forbindelse med »Danmark kan mere I«.

Skattefritagelsen efter DIS-ordningen er betinget af, at løn og godtgørelser mv. er fastsat under hensyn til skattefritagelsen. DIS-loven og DIS-hovedaftalen, som er en samarbejdsaftale med overenskomstmessig status indgået mellem arbejdsmarkedets parter i DIS-kontaktudvalget, udgør rammerne for indgåelse af kollektive overenskomster på DIS-skibe.

Da overenskomstbestemmelserne i DIS-loven hører under Erhvervsministeriets ressort, har jeg indhentet en udtalelse fra erhvervsministeren, som jeg kan henholde mig til:

»Den samlede DIS-ordning, herunder DIS-loven, er et centralt vilkår for dansk søfarts globale konkurrencedygtighed. Dette skyldes bl.a., at rederierne har mulighed for at beskæftige udenlandsk arbejdskraft fra tredjelande på et internationalt konkurrencedygtigt lønniveau.

Der er mellem en række danske rederier og faglige organisationer, som tilsammen repræsenterer hovedparten af danske søfarende på skibe i DIS, indgået den såkaldt DIS-hovedaftale. Aftalen har til hensigt at sikre, at overenskomster med udenlandske faglige organisationer indgås på et internationalt acceptabelt niveau. Aftalen giver blandt andet den relevante danske faglige organisation mulighed for at være repræsenteret under overenskomstforhandlinger for de udenlandske søfarende.

Skiftende regeringer har fundet, at reglerne i DIS-loven ikke er i strid med ILO-konventionerne 87 og 98. Det er også den nuværende regerings opfattelse.

Hertil bemærkes, at alle søfolk – uanset nationalitet – der arbejder om bord på skibe, som er registreret i DIS, er omfattet af de danske regler om arbejdsforhold, herunder arbejdsmiljø, arbejdsskadeerstatning og -forsikring, sygesikringsdækning, barselsorlov, hviletid, forplejning, og kost mv., hvilket bidrager til en høj social og sikkerhedsmæssig standard for søfolkene.

På den baggrund finder jeg ikke, at der er grundlag for et eftersyn af DIS-loven eller at ophæve DIS-lovens § 10.«