

Fra: Stephan Agger [<mailto:Stephan.Agger@hk.dk>]

Sendt: 28. januar 2021 13:20

Emne: SV: L 146 lov om varsling af ferie

Kære medlemmer af Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Ved folketingets 1. behandling af lovforslaget svarede Ministeren følgende på et spørgsmål fra salen:

"...det der til gengæld gør sig gældende, og det der er aftalt med parterne, det er, at det er maksimalt fem feriedage mv., som det er en lønmodtager kan bidrage med som sin part i lønkompensationsordningen"

Bestemmelsen i §3, stk. 4 om at medarbejder højst kan pålægges 5 feriedage synes desværre ikke så klar, som ministeren gav udtryk for.

Den løbende tilrettelæggelse af perioder med lønkompensation frembyder i den forbindelse problemer, der kan illustreres med følgende eksempel:

En lønmodtager pålægges at holde en feriedag mv. i den nuværende periode fra 18. januar og 21 dage frem. Lønmodtageren har endvidere fået fastlagt sin vinterferie til uge 7 (5 dage). Forlænges lønkompensationsperioden nogle uger efter 7. februar **vil lønmodtagerne dermed have afholdt 6 dage**, der jf. § 3, stk. 4, 2. pkt. "indgår i opgørelsen efter pkt. 1." Tilsvarende problemer kan opstå med på forhånd fastlagt påskeferie mv.

I lovforslaget på S. 8, 1. spalte, sidste afsnit i bemærkningerne fremgår følgende.

"Forslaget betyder, at har arbejdsgiveren forinden den 18. januar 2021 fastsat ferie til afholdelse, også selvom ferien er fastsat til afholdelse uden for den aktuelle lønkompensationsperiode, vil arbejdsgiveren ikke kunne ændre ferie efter ferieloven, medmindre væsentlige, upåregnelige driftsmæssige hensyn gør det nødvendigt, jf. ferielovens § 9, stk. 3, eller ændringen sker som følge af en aftale mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren. **Denne ferie, der således er fastlagt til at ligge uden for en aktuel lønkompensationsperiode, medfører heller ikke, at lønmodtageren ikke kan varsles til at holde dage efter ordningen i loven.**"

Denne sætning (navnlig ordet "aktuel") indikerer, at loven ikke forhindrer afholdelse/pålæggelse af mere end 5 dage under ordningen, blot kan man ikke længere varsle hvis antallet 5 er nået.

Dette stemmer tillige dårligt med aftaleteksten i trepartsaftalen, hvoraf det fremgår:

"...dog kan lønmodtageren maksimalt pålægges at bidrage med 5 feriedage mv. i perioden efter denne aftale" og

"Det forudsættes, at allerede varslet eller aftalt ferie mv. som er fastlagt forud for den 17. januar, afholdes som planlagt og indgår i de dage, som det er en lønmodtager kan bidrage med som sin part i lønkompensationsordningen."

Såvel ministerens tilkendegivelse som 3 parts- aftalens tekst flugter altså dårligt med bemærkningerne i lovforslaget.

En fair måde at rette op på det, ville være, at det blev fastsat, at antallet af feriedage mv. som den enkelte lønmodtager har bidraget med opgøres, når lønkompensationsperioderne er slut. Og hvis antallet overstiger 5, måtte overskydende feriedage mv. tilbageføres til lønmodtager.

Arbejdsgiver har herved kun mistet rådigheden over lønmodtageren den pågældende dag, da arbejdsforpligtelsen jo som følge af lønkompensationsordningen var suspenderet.

Under alle omstændigheder har vi en klar interesse i, at loven bliver tydelig på dette punkt, da så mange af vores medlemmer på grund af restriktionerne i detailhandlen bliver omfattet. Og de har behov for, at vi kan give klare svar om deres forpligtelser og rettigheder.

En afklaring af problemstillingen er derfor særdeles ønskelig

Venlig hilsen



STEPHAN AGGER
FAGLIG CHEF/HEAD OF THE NEGOTIATING DEPARTEMENT

TELEFON +45 70114545
DIREKTE +45 3330 4758
MOBIL +45 51322556
Stephan.Agger@hk.dk

HK HANDEL
HK HANDEL
Weidekampsgade 8
DK-2300 København S
HK.DK/HANDEL
 **FØLG OS PÅ FACEBOOK**