



Skatteministeriet

8. juni 2021
J.nr. 2021 - 3849

Kontor:
Person og pension [PEP]

Initialer:
TKM

Samrådsspørgsmål Y, Z og Æ

- Tale til besvarelse af spørgsmål Y, Z og Æ den 8. juni 2021.

[Spørgsmål Y]

Mener ministeren, at forskerordningen fungerer efter hensigten, når 50 ud af de 800 danskere, som er på ordningen og dermed kun betaler 32,84 pct. i skat, tjener mere end 7 mio. kr. om året, og når bankdirektører og fodboldspillere kan benytte ordningen? Der henvises til artiklen »SF angriber Danske Banks nye direktør: »Det er så åbenlyst misbrug«« bragt i Netavisen Pio den 28. april 2021.

[Spørgsmål Z]

Mener ministeren, at det er hensigtsmæssigt at blande meget forskellige jobfunktioner, herunder flere som intet har med forskning at gøre, under forskerordningen?



[Spørgsmål Æ]

Hvilke initiativer vil ministeren iværksætte for at stramme forskerordningen, således at den reelt målrettes forskere, og at der kommer et loft over den årlige indtægt, for hvilken man kan benytte ordningen?

[Indledning]

Tak for invitationen til dette samråd om forskerskatteordningen. Jeg har modtaget tre spørgsmål, som jeg efter aftale med udvalget og spørgeren vil besvare samlet.

Forskerskatteordningen medfører, at højt kvalificerede medarbejdere, der rekrutteres i udlandet, kan beskattes efter en særlig ordning i en kortere årrække, når de kommer til Danmark for at arbejde.

Formålet med ordningen er grundlæggende at forbedre danske virksomheder og forskningsinstitutioners muligheder for at tiltrække – og fastholde – højt kvalificerende medarbejdere fra udlandet.

[Spørgsmål Y]

Jeg bliver i spørgsmål Y spurgt, om jeg mener, at ordningen fungerer efter hensigten.

I spørgsmålet henvises til en artikel i Netavisen Pio. Det anføres i artiklen, at det er åbenlyst misbrug af forskerskatteordningen, når den bruges af bankdirektører og fodboldspillere, og når 50 ud af de 800 personer, som i Danmark tjener mere end 7 mio. kr. om året, bruger ordningen.

Det er korrekt, at ordningen ofte omtales som »forskerskatteordningen« – det har jeg også lige selv kaldt den – men det ændrer ikke på, at den kan benyttes af højt kvalificerede medarbejdere inden for alle brancher. Sådan har det været, siden ordningen blev indført for snart 30 år siden.

Højt kvalificerede medarbejdere dækker over forskere, som har kvalifikationer svarende til ph.d.-niveau, og nøglemedarbejdere, der har en månedsløn på minimum 69.600 kr. i 2021. Det giver derfor sig selv, at de nøglemedarbejdere, der beskattes efter ordningen, er højt lønede.

De høje kvalifikationskrav er med til at sikre, at forskerskatteordningen først får betydning i et lønniveau, hvor arbejdsudbuddet i Danmark er beskedent, så ordningen så vidt muligt ikke påfører dansk arbejdskraft ulige konkurrence.

Over de seneste ti år er ordningen blevet udvidet flere gange af skiftende regeringer. Derfor er det meget naturligt, at der i dag er betydeligt flere, der anvender ordningen, end for ti år siden.

Det er efter min opfattelse ikke udtryk for, at ordningen ikke fungerer efter hensigten, hvilket jeg vil uddybe i det følgende.

[Spørgsmål Z]

Det leder mig videre til besvarelsen af spørgsmål Z. Her spørges der til, om det er hensigtsmæssigt at blande meget forskellige jobfunktioner, herunder flere som intet har med forskning at gøre, under forskerordningen.

Som jeg allerede har nævnt, kan forskerskatteordningen anvendes af personer inden for alle brancher. Det betyder, at alle danske virksomheder og forskningsinstitutioner har bedre økonomiske muligheder for at tiltrække fremtrædende, internationale medarbejdere og dermed skabe øget værdi for dansk produktion mv. Og det betyder faktisk også,

at ordningen ikke indebærer statsstøtte, der skal godkendes af EU-Kommissionen.

Det er klart, at ordningen ikke er skabt med henblik på at hjælpe banker og fodboldklubber.

Men det må også erkendes, at en bank og en professionel fodboldklub er erhvervsvirksomheder, der på linje med andre danske virksomheder har brug for at kunne tiltrække højt kvalificerede og dygtige medarbejdere - ikke kun i Danmark, men også i udlandet. Her er forskerskatteordningen et vigtigt redskab til, at danske virksomheder – uanset branche – kan klare sig i den hårde internationale konkurrence.

Når det er sagt, ser jeg selvfølgelig helst, at ordningen ikke primært bruges af topchefer og fodboldspillere. Det mener jeg heller ikke, er tilfældet.

Det kommer meget hurtigt til at lyde som om, at alle og enhver kan komme til Danmark og blive beskattet efter forskerskatteordningen.

Det er ikke tilfældet. Der er – foruden lønkravet – en række betingelser,

der skal være opfyldt, for at ordningen kan bruges. Det kan bl.a. nævnes, at medarbejderen ikke må have været skattepligtig til Danmark i 10 år forud for ansættelsen.

Det er med til at sikre, at medarbejderen reelt rekrutteres i udlandet, og at ordningen målrettes personer, der i vidt omfang er forskere og nøglemedarbejdere, der – uden ordningen – ikke ville arbejde og blive beskattet i Danmark. Derfor går Danmark heller ikke nødvendigvis glip af store skatteindtægter, når ordningen bliver brugt.

[Spørgsmål Æ]

Det leder mig til besvarelsen af spørgsmål Æ. Her spørges der til, hvilke initiativer der vil blive iværksat for at stramme forskerskatteordningen, så den reelt målrettes forskere, og så der kommer et loft over den årlige indtægt, som nøglemedarbejdere må tjene for at kunne bruge ordningen.

Som jeg allerede har været inde på, har det aldrig været hensigten, at ordningen kun skulle målrettes forskningsinstitutioner – eller visse

brancher. Regeringen følger selvfølgelig udviklingen i, hvordan ordningen bruges. Der er efter vores vurdering ikke noget, der indikerer, at der er behov for grundlæggende ændringer af ordningen.

Regeringen lægger vægt på, at alle forskningsinstitutioner og alle virksomheder har gode muligheder for at tiltrække højt kvalificerede og dygtige medarbejdere – ikke kun i Danmark, men også i udlandet. Regeringen har derfor ingen planer om at fastsætte et loft over nøglemedarbejderes løn, der kan beskattes efter ordningen.

Derimod vil regeringen – sammen med bl.a. SF – indføre et fradragsloft i selskabsskatten for lønninger på over 7 mio. kr. per medarbejder. Det vil sikre finansiering til »Ny ret til tidlig pension« og skal bidrage til at modvirke en skæv lønudvikling bl.a. for topchefer. Fradragsloftet vil også gælde for løn til medarbejdere, der beskattes efter forskerskatteordningen, men påvirker ikke medarbejderens adgang til at anvende forskerskatteordningen. Det påvirker til gengæld virksomhedens mulighed for at trække lønnen fra i skat.

[Afslutning]

Afslutningsvis vil jeg gerne sige, at det er helt naturligt, at der fra tid til anden opstår diskussion om udformningen af ordningen. Det er sundt, for det er vigtigt, at der er en rigtig balance i ordningen.

På den ene side skal ordningen give danske virksomheder og forskningsinstitutioner gode muligheder for at tiltrække højt kvalificerede medarbejdere fra udlandet.

På den anden side skal vi undgå, at ordningen fortrænger dansk arbejdskraft og kan anvendes af personer, der ikke reelt rekrutteres i udlandet.

Overordnet set mener jeg, at den nuværende ordning giver en god balance mellem disse hensyn og fungerer efter hensigten.

Tak for ordet.