



Skatteministeriet

9. april 2021
J.nr. 2021 - 2606

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 384 af 18. marts 2021 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Louise Schack Elholm (V).

Morten Bødskov

/ Søren Schou



Spørgsmål

Ministeren bedes redegøre for, hvilke muligheder vikarer har for at få kørselsfradrag.

Svar

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet nedenstående bidrag fra Skattestyrelsen, som jeg kan henholde mig til:

”Ifølge ligningslovens § 9 C, stk. 1 og 2, kan der ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst foretages fradrag for befordring mellem sædvanlig bopæl og arbejdsplads. Fradrag kan foretages for den del af befordringen pr. arbejdsdag, der overstiger 24 km.

Fradraget foretages med et beløb, som beregnes på grundlag af den normale transportvej i bil efter en kilometersats, der fastsættes af Skatterådet, jf. ligningslovens § 9 C, stk. 1.

I 2021 udgør satsen for daglig transport mellem 25 og 120 km 1,90 kr. pr. km. For den del af befordringen, der ligger over 120 km dagligt, er satsen 0,95 kr. pr. km, medmindre den skattepligtige er bosiddende i visse udkantskommuner eller på visse danske småøer, jf. ligningslovens § 9 C, stk. 3. I disse tilfælde beregnes fradraget efter Skatterådets sats for de første 120 km uanset hvor mange kilometer, der er mellem den sædvanlige bopæl og arbejdspladsen. Der sker således ikke nedsættelse af satsen ved kørsel udover 120 kilometer dagligt. For personer med lav indkomst tillægges fradraget en procentdel efter reglerne i ligningslovens § 9 C, stk. 4.

Som arbejdsplads betragtes et sted, hvor den skattepligtige erhverver en indtægt, og som ikke er den skattepligtiges bopæl, jf. også bemærkningerne til lovforslag L 285 af 19. maj 1993. Af lovforarbejderne fremgår en række eksempler på, hvad der kan udgøre en arbejdsplads, herunder kundens sted, en konference, et sted, hvor der hentes post eller materialer, samt et sted, hvor der modtages efteruddannelse som led i et arbejde.

Det er derfor Skattestyrelsens opfattelse, at det sted, hvor en vikar arbejder som vikar, kan anses for vikarens arbejdsplads, forudsat at vikaren erhverver en indtægt det pågældende sted, samt at vikaren ikke arbejder på sin bopæl.

Det gælder efter Skattestyrelsens vurdering også, når en vikar er ansat af et vikarbureau til at arbejde som vikar for en anden virksomhed, idet en kundes sted ifølge forarbejderne til ligningslovens § 9 C også anses for en arbejdsplads.

En vikar kan således foretage fradrag for den daglige befordring, der overstiger 24 km, mellem vikarens sædvanlige bopæl og det sted, hvor vikaren arbejder som vikar, jf. ligningslovens § 9 C, stk. 1 og 2.”