



Skatteministeriet

10. december 2019
J.nr. 2019 - 4014

Til Folketinget – Skatteudvalget

Vedrørende L 72 - Forslag til lov om ændring af sømandsbeskatningsloven, tonnageskateloven og forskellige andre love (Tilpasning af DIS-ordningen, refusionsordningen for sandsugere og tonnageskatteordningen til EU-retten m.v. og udvidelse af sømandsfradraget til søfolk på forsknings- og havundersøgelsesskibe).

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 18 af 29. november 2019. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Dennis Flydtkjær (DF).

Morten Bødskov

/ Søren Schou



Spørgsmål

Kan ministeren bekræfte at, hvis et dansk rederi, som i dag har skibe registreret i DIS, flytter disse til et andet EU/EØS-flag, kan det opnå en besparelse på ca. 20 pct. af lønomkostningerne, da man ikke skal betale sociale sikringsbidrag, samtidig med at rederiet kan beholde sine danske søfarende på samme nettoløn som hidtil?

Svar

DIS-ordningen medfører en skattefritagelse af lønindkomst for søfolk, der arbejder om bord på skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister. Den sparede skat tilfalder rederierne som statsstøtte i form af en lavere lønudgift.

Med lovforslaget foreslås en lempelse af registreringskravet, således at ordningen finder anvendelse på danske søfolk, der arbejder om bord på skibe, som er registreret i en anden EU- eller EØS-medlemsstat end Danmark.

Når en person udnytter retten til fri bevægelighed inden for EU eller EØS, fastlægger EU's forordning nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger, hvilken EU- eller EØS-medlemsstats regler om social sikring søfolkene er omfattet af. Derfor vil søfolk som hovedregel være omfattet af reglerne om social sikring i skibets flagstat. Hvordan de enkelte medlemsstaters regelsæt for social sikring er indrettet, herunder niveauet af ydelserne, er et nationalt anliggende.

Søfolk, der arbejder om bord på et skib, som er registreret i Dansk Internationalt Skibsregister, vil være omfattet af de danske regler om social sikring. En stor del af danske sociale sikringsydelser finansieres via skattebetaling. Ved siden af skatten betales til arbejdsgiver- og arbejdstagerbetalte ordninger. Ved ansættelse af tredjelandsborgere kan det dog have betydning, hvilke aftaler om social sikring den danske stat har indgået med den pågældendes hjemland.

Omvendt vil danske søfolk, der arbejder om bord på skibe, som er registreret i en anden EU- eller EØS-medlemsstat, som udgangspunkt være omfattet af reglerne for social sikring dér. Jeg har som skatteminister ikke kendskab til, hvordan sociale sikringsordninger for søfolk i andre EU- eller EØS-medlemsstater er udformet.

Hertil bemærkes, at søfolk med bopæl i Danmark, som arbejder om bord på et skib, der er registreret i en anden EU- eller EØS-medlemsstat, stadig vil være omfattet af dansk social sikring, såfremt arbejdsgiveren også har hjemsted i Danmark. Ved arbejdsgiver forstås i denne sammenhæng den person eller det selskab, som udbetaler lønnen. I en ren udflagningssituation vil det altså kræve, at danske rederier udbetaler lønnen fra en anden EU- eller EØS-medlemsstat end Danmark.