



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72A  
2300 København S  
Danmark

Mail: [mf@star.dk](mailto:mf@star.dk), [ami@star.dk](mailto:ami@star.dk) og [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

### **Høringssvar vedr. lovforslag om afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer**

Akademikerne takker for høringen om forslag til afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer.

Akademikerne har kun generelle bemærkninger til lovforslaget.

Det er positivt, at der for seniorer ikke længere vil være krav om 12 måneders forudgående ansættelse efter overenskomsternes sociale kapitler eller på særlige vilkår på borgerens hidtidige arbejdsplads, så personer med under 6 år til folkepensionsalderen har mulighed for en gradvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet og kan blive ansat i et fastholdelsesfleksjob på arbejdspladsen med det samme, hvis de i øvrigt lever op til betingelserne for fleksjob.

Akademikerne ser dog gerne, at muligheden for fastholdelsesfleksjob forbedres for hele arbejdsstyrken og ikke kun for seniorer med 6 år tilbage til folkepensionsalderen. Derfor bør kravet om 12 måneders forudgående ansættelse efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår helt afskaffes.

Afskaffelsen af kravet vil være et skridt i den rigtige retning i forhold til at skabe et mere rummeligt arbejdsmarked, og vil gøre det nemmere for landets mange virksomheder at tage socialt ansvar og samtidig give dem en god mulighed for at fastholde erfarne medarbejdere, som har en nedsat arbejdsevne.

Akademikerne står selvfølgelig til rådighed for uddybende bemærkninger.

Med venlig hilsen

Henrik Thøger Hagelskjær

D: 20450484  
E: [hth@ac.dk](mailto:hth@ac.dk)

Den 16. oktober 2019  
Sagsnr. S-2019-635  
Dok.nr. D-2019-26242  
hth/yk

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION  
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Nørre Voldgade 29, 2. sal  
DK - 1358  
København K.

T +45 3369 4040  
E [ac@ac.dk](mailto:ac@ac.dk)  
W [www.ac.dk](http://www.ac.dk)

Tak for henvendelsen.

Advokatrådet har besluttet ikke at afgive hørings svar.

Med venlig hilsen



ADVOKATSAMFUNDET  
RETSSIKKERHED · UAFHÆNGIGHED · INTEGRITET

**Henriette Fagerberg Erichsen**

**Sekretær**

Advokatsamfundet, Kronprinsessegade 28, 1306 København K

D +45 33 96 97 28

[hfe@advokatsamfundet.dk](mailto:hfe@advokatsamfundet.dk) - [www.advokatsamfundet.dk](http://www.advokatsamfundet.dk)

**Fra:** Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering [<mailto:star@star.dk>]

**Sendt:** 1. oktober 2019 13:04

**Til:** Postkasse - Samfund - Advokatsamfundet; Ankestyrelsen; [pote@atp.dk](mailto:pote@atp.dk); [avs-slagelse@stofanet.dk](mailto:avs-slagelse@stofanet.dk); [bdo@bdo.dk](mailto:bdo@bdo.dk); [info@bedrepsykiatri.dk](mailto:info@bedrepsykiatri.dk); Birgitte Kjelgaard Andersen; Lone Thomasen; [info@businessdanmark.dk](mailto:info@businessdanmark.dk); [dff@dff.net](mailto:dff@dff.net); [ds@socialraadgiverne.dk](mailto:ds@socialraadgiverne.dk); [info@danskepatienter.dk](mailto:info@danskepatienter.dk); [info@danske-seniorer.dk](mailto:info@danske-seniorer.dk); Datatilsynet; [mail@dukh.dk](mailto:mail@dukh.dk); [dch@dch.dk](mailto:dch@dch.dk); [erst@erst.dk](mailto:erst@erst.dk); [mail@finansraadet.dk](mailto:mail@finansraadet.dk); [Finanstilsynet@ftnet.dk](mailto:Finanstilsynet@ftnet.dk); [fa@fanet.dk](mailto:fa@fanet.dk); [fsd@socialchefforeningen.dk](mailto:fsd@socialchefforeningen.dk); [post@forhandlingsfaelleskabet.dk](mailto:post@forhandlingsfaelleskabet.dk); [fp@forsikringogpension.dk](mailto:fp@forsikringogpension.dk); [kontakt@frie.dk](mailto:kontakt@frie.dk); Info - Frivilligrådet; [fsr@fsr.dk](mailto:fsr@fsr.dk); [info@humanrights.dk](mailto:info@humanrights.dk); [kontakt@kooperationen.dk](mailto:kontakt@kooperationen.dk); [krifa@krifa.dk](mailto:krifa@krifa.dk); [lafs@lafs.dk](mailto:lafs@lafs.dk); [lap@lap.dk](mailto:lap@lap.dk); [dadl@dadl.dk](mailto:dadl@dadl.dk); [pf@psykiatrifonden.dk](mailto:pf@psykiatrifonden.dk); [post@retssikkerheds-fonden.dk](mailto:post@retssikkerheds-fonden.dk); [info@rigsrevisionen.dk](mailto:info@rigsrevisionen.dk); Rådet for Socialt Udsatte; [sand@sandudvalg.dk](mailto:sand@sandudvalg.dk); [landsforeningen@sind.dk](mailto:landsforeningen@sind.dk); [shk@sundhedskartellet.dk](mailto:shk@sundhedskartellet.dk); [aeldresagen@aeldresagen.dk](mailto:aeldresagen@aeldresagen.dk)

**Emne:** Lovforslag i høring - 19/14475

### **Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer)**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering sender hermed udkast til ovennævnte lovforslag.

Lovforslaget skal udmønte dele af "Aftale om ret til seniorpension for nedslidte" indgået i maj 2019.

I udkastet til lovforslaget foreslås det at afskaffe de særlige krav til fastholdelsesfleksjob for personer, som har 6 år eller mindre til folkepensionsalderen.

Vi skal anmode om at modtage eventuelle bemærkninger til udkastet til lovforslag senest mandag den 21. oktober 2019 kl. 12.

Eventuelle bemærkninger bedes sendt pr. mail til: Mette Frandsen, [mf@star.dk](mailto:mf@star.dk), Amila Nuhanovic, [ami@star.dk](mailto:ami@star.dk) og [star@star.dk](mailto:star@star.dk).

Udkast til lovforslaget vedlægges.

Venlig hilsen



Tak for høringsmaterialet - j.nr. 19/14475

DUKH har ingen bemærkninger i forhold til retssikkerheden.

Venlig hilsen

**Lisbeth Kirckhoff**

Juridisk specialkonsulent

DUKH - Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet

Jupitervej 1 - 6000 Kolding | Tlf. 76 30 19 30 | Dr. nr. 22 68 23 05

Læs mere om os på: [www.dukh.dk](http://www.dukh.dk) eller på facebook [www.facebook.com/uvildig](https://www.facebook.com/uvildig)

Abonner på "Praksisnyt fra DUKH" - tilmeld dig her: <http://eepurl.com/AQBE9>

Jeg har læst lovforslaget og ønsker blot at gøre opmærksom på et enkelt punkt:

I selve lovforslaget står "En person, der har mere end 6 år til folkepensionsalderen" – men i bemærkningerne står ofte "personer med under 6 år til folkepensionsalderen".

I bemærkningerne burde der efter min opfattelse stå "personer med 6 år eller derunder til folkepensionsalderen", så det også er klart, hvilke regler der gælder for de personer, som har præcis 6 år til folkepensionsalderen.

Venlig hilsen  
Karen Mølgaard  
Konsulent



Social, Sundhed og Arbejdsmarked  
Job og Service  
Kirkestræde 15  
7500 Holstebro

Tlf.: 9611 3800, direkte 9611 3868  
CVR: 29 18 99 27  
Mail: [Jobcenter@Holstebro.dk](mailto:Jobcenter@Holstebro.dk)  
Sikker mail: [Jobcenter@Holstebro.dk](mailto:Jobcenter@Holstebro.dk)  
Direkte mail: [Karen.Molgaard@holstebro.dk](mailto:Karen.Molgaard@holstebro.dk)  
Web: [www.holstebro.dk](http://www.holstebro.dk)  
Facebook: [www.facebook.com/HolstebroKommune](http://www.facebook.com/HolstebroKommune)



**Fra:** FP Let Byrder <[Letbyrder@erst.dk](mailto:Letbyrder@erst.dk)>

**Sendt:** 1. oktober 2019 14:28

**Til:** Mette Frandsen <[MF@star.dk](mailto:MF@star.dk)>

**Cc:** Aslak Alexander Schou Nalepa <[AslNal@erst.dk](mailto:AslNal@erst.dk)>; Caroline Møller Nielsen <[CarNie@erst.dk](mailto:CarNie@erst.dk)>; Morten Vestergaard Hansen <[MorVes@erst.dk](mailto:MorVes@erst.dk)>; Ivana Rajovic <[IvaRaj@erst.dk](mailto:IvaRaj@erst.dk)>; Jens Grønkjær Kastrup Pedersen <[JegPed@erst.dk](mailto:JegPed@erst.dk)>; Julius Vinther Sørensen <[JulSor@erst.dk](mailto:JulSor@erst.dk)>

**Emne:** TER præhøringssvar (fasttrack) - Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer)

Kære Mette Frandsen

Mange tak for fremsendelsen af lovforslag og dertilhørende oplysningsskema. Hermed TER's præhøringssvar - du er velkommen til at vende tilbage med eventuelle spørgsmål til nedenstående.

Med venlig hilsen  
Caroline Møller Nielsen

---

**Fasttracksvar vedrørende Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer)**

Team Effektiv Regulering (TER) har følgende bemærkninger om lovforslagets administrative konsekvenser samt de agile principper for erhvervsrettet regulering.

Da de konkrete ændringer i lovforslaget ikke vurderes at ændre ved- eller påvirke vilkårene for at drive erhvervsvirksomhed i Danmark, vurderer TER, at nærværende lovforslag ikke er erhvervsrettet og derfor ikke skal forelægges TER jf. Vejledning om lov kvalitet.

Såfremt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) ikke er enig i ovenstående, bedes STAR vende tilbage med henblik på, at TER dels vurderer de administrative konsekvenser af forslaget og dels afgive bemærkninger STARs til vurdering af efterlevelsen af principperne for agil erhvervsrettet regulering.

Med venlig hilsen

Caroline Møller Nielsen  
Student  
Tlf. direkte: 35 29 15 18  
E-post: [CarNie@erst.dk](mailto:CarNie@erst.dk)

**Fra:** Mette Frandsen <[MF@star.dk](mailto:MF@star.dk)>

**Sendt:** 1. oktober 2019 11:57

**Til:** Erhvervsstyrelsen Postkasse <[erst@erst.dk](mailto:erst@erst.dk)>

**Cc:** Amila Nuhanovic <[AMI@star.dk](mailto:AMI@star.dk)>

**Emne:** Udkast til lovforslag

Vedlagt sendes udkast til forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Lovforslag om afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer) ad evt. bemærkninger.

Jeg vedlægger også oplysningsskemaet vedr. lovforslaget. Det er vores vurdering, at principperne for agil erhvervsrettet regulering ikke er relevante for lovforslagets bestemmelser.

Lovforslaget vil blive sendt i ekstern høring med frist til den 21. oktober 2019 kl. 12. Lovforslaget forventes at blive fremsat den 13. november 2019.

Evt. bemærkninger kan gives til undertegnede på [mf@star.dk](mailto:mf@star.dk), Amila Nuhanovic på [ami@star.dk](mailto:ami@star.dk) og til [star@star.dk](mailto:star@star.dk).

Venlig hilsen

**Mette Frandsen**

fuldmægtig

Ind på arbejdsmarkedet

T 7221 7400 [mf@star.dk](mailto:mf@star.dk)



**Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering**

Njalsgade 72A | 2300 København S

T 72 21 74 00 | [star@star.dk](mailto:star@star.dk) | [www.star.dk](http://www.star.dk)

**Danish Agency for Labour Market and Recruitment**

Njalsgade 72A | 2300 Copenhagen

T +45 72 21 74 00 | [star@star.dk](mailto:star@star.dk) | [www.star.dk](http://www.star.dk)

[Følg os på LinkedIn](#)

[Læs på star.dk om styrelsens håndtering af dine personoplysninger](#)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 1. oktober 2019 sendt lovforslag om afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer i høring.

Ministeriernes forpligtelse til at høre Rigsrevisionen er fastlagt af rigsrevisorloven, §§ 7 og 10 (Lovbekendtgørelse nr. 101 af 19/01/2012) og angår revisions- og/eller regnskabsforhold, der kan have betydning for Rigsrevisionens opgaver.

Vi har gennemgået lovforslaget og kan konstatere, at det ikke omhandler revisions- eller regnskabsforhold i staten eller andre offentlige virksomheder, der revideres af Rigsrevisionen.

Vi har derfor ikke behandlet henvendelsen yderligere.

Med venlig hilsen

**Mette E. Matthiasen**  
Ledelsessekretariatet



Landgreven 4  
DK-1301 København K

Tlf. +45 33 92 84 00  
Dir. +45 33 92 85 73  
[mem@rigsrevisionen.dk](mailto:mem@rigsrevisionen.dk)

[www.rigsrevisionen.dk](http://www.rigsrevisionen.dk)

**Fra:** Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering <[star@star.dk](mailto:star@star.dk)>

**Sendt:** 1. oktober 2019 13:04

**Til:** [samfund@advokatsamfundet.dk](mailto:samfund@advokatsamfundet.dk); Ankestyrelsen <[ast@ast.dk](mailto:ast@ast.dk)>; [pote@atp.dk](mailto:pote@atp.dk); [avs-slagelse@stofanet.dk](mailto:avs-slagelse@stofanet.dk); [bdo@bdo.dk](mailto:bdo@bdo.dk); [info@bedrepsykiatri.dk](mailto:info@bedrepsykiatri.dk); Birgitte Kjelgaard Andersen <[BKA@star.dk](mailto:BKA@star.dk)>; Lone Thomasen <[LT@star.dk](mailto:LT@star.dk)>; [info@businessdanmark.dk](mailto:info@businessdanmark.dk); [dff@dff.net](mailto:dff@dff.net); [ds@socialraadgiverne.dk](mailto:ds@socialraadgiverne.dk); [info@danskepatienter.dk](mailto:info@danskepatienter.dk); [info@danske-seniorer.dk](mailto:info@danske-seniorer.dk); Datatilsynet <[dt@datatilsynet.dk](mailto:dt@datatilsynet.dk)>; [mail@dukh.dk](mailto:mail@dukh.dk); [dch@dch.dk](mailto:dch@dch.dk); [erst@erst.dk](mailto:erst@erst.dk); [mail@finansraadet.dk](mailto:mail@finansraadet.dk); [Finanstilsynet@ftnet.dk](mailto:Finanstilsynet@ftnet.dk); [fa@fanet.dk](mailto:fa@fanet.dk); [fsd@socialchefforeningen.dk](mailto:fsd@socialchefforeningen.dk); [post@forhandlingsfaellesskabet.dk](mailto:post@forhandlingsfaellesskabet.dk); [fp@forsikringogpension.dk](mailto:fp@forsikringogpension.dk); [kontakt@frie.dk](mailto:kontakt@frie.dk); Info - Frivilligrådet <[Info@frivilligraadet.dk](mailto:Info@frivilligraadet.dk)>; [fsr@fsr.dk](mailto:fsr@fsr.dk); [info@humanrights.dk](mailto:info@humanrights.dk); [kontakt@kooperationen.dk](mailto:kontakt@kooperationen.dk); [krifa@krifa.dk](mailto:krifa@krifa.dk); [lafs@lafs.dk](mailto:lafs@lafs.dk); [lap@lap.dk](mailto:lap@lap.dk); [dadl@dadl.dk](mailto:dadl@dadl.dk); [pf@psykiatrifonden.dk](mailto:pf@psykiatrifonden.dk); [post@retssikkerheds-fonden.dk](mailto:post@retssikkerheds-fonden.dk); Rigsrevisionen <[info@rigsrevisionen.dk](mailto:info@rigsrevisionen.dk)>; Rådet for Socialt Udsatte <[post@udsatte.dk](mailto:post@udsatte.dk)>; [sand@sandudvalg.dk](mailto:sand@sandudvalg.dk); [landsforeningen@sind.dk](mailto:landsforeningen@sind.dk); [shk@sundhedskartellet.dk](mailto:shk@sundhedskartellet.dk); [aeldresagen@aeldresagen.dk](mailto:aeldresagen@aeldresagen.dk)

**Emne:** Lovforslag i høring - 19/14475

**Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer)**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering sender hermed udkast til ovennævnte lovforslag.



Lovforslaget skal udmønte dele af "Aftale om ret til seniorpension for nedslidte" indgået i maj 2019.

I udkastet til lovforslaget foreslås det at afskaffe de særlige krav til fastholdelsesfleksjob for personer, som har 6 år eller mindre til folkepensionsalderen.

Vi skal anmode om at modtage eventuelle bemærkninger til udkastet til lovforslag senest mandag den 21. oktober 2019 kl. 12.

Eventuelle bemærkninger bedes sendt pr. mail til: Mette Frandsen, [mf@star.dk](mailto:mf@star.dk), Amila Nuhanovic, [ami@star.dk](mailto:ami@star.dk) og [star@star.dk](mailto:star@star.dk).

Udkast til lovforslaget vedlægges.

Venlig hilsen



**Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering**

Njalsgade 72A | 2300 København S  
T 72 21 74 00 | [star@star.dk](mailto:star@star.dk) | [www.star.dk](http://www.star.dk)

**Danish Agency for Labour Market and Recruitment**

Njalsgade 72A | 2300 Copenhagen  
T +45 72 21 74 00 | [star@star.dk](mailto:star@star.dk) | [www.star.dk](http://www.star.dk)



Styrelsen for Arbejdsmarked og  
Rekruttering  
Njalsgade 72  
2300 København S

**Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om en aktiv  
beskæftigelsesindsats (Afskaffelse af dokumentationskrav for  
fastholdelsesfleksjob for seniorer)**

Ankestyrelsen har ingen bemærkninger.

Venlig hilsen

Ankestyrelsen

14. oktober 2019

J.nr. 19-47927

Ankestyrelsen  
7998 Statsservice

Tel +45 3341 1200

[ast@ast.dk](mailto:ast@ast.dk)  
[sikkermail@ast.dk](mailto:sikkermail@ast.dk)

EAN-nr:  
57 98 000 35 48 21

Åbningstid:  
man-fre kl. 9.00-15.00

**Fra:** [LAP](#)  
**Til:** [Mette Frandsen](#); [Amila Nuhanovic](#); [Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering](#)  
**Cc:** [C Ole Nielsen](#); [Lars Kristensen](#); [Bo Steen Jensen](#)  
**Emne:** Høringssvar LAP: Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer – lovforslag 19/14475)  
**Dato:** 9. oktober 2019 11:36:35  
**Vedhæftede filer:** [image001.png](#)  
[image003.png](#)

---

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72A,  
2300 København S.

Odense 09.10.2019

**Høringssvar LAP: Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer – lovforslag 19/14475)**

Dette er et udmærket initiativ, der kun kan have en gavnlig effekt da det vil stimulere tilliden mellem myndigheder og borger. Godt arbejde.

Med de bedste hilsner

LAP Arbejdsgruppe for presse og lov.  
Steen Moestrup, Bo Steen Jensen, Ole Nielsen

Med venlig hilsen



LAP – Landsforeningen Af nuværende og tidligere Psykiatribrugere  
Store Glasvej 49  
5000 Odense C.  
Tlf.: 66 19 45 11  
[www.lap.dk](http://www.lap.dk)

---

**Fra:** Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering [<mailto:star@star.dk>]

**Sendt:** 1. oktober 2019 13:04

**Til:** [samfund@advokatsamfundet.dk](mailto:samfund@advokatsamfundet.dk); Ankestyrelsen <[ast@ast.dk](mailto:ast@ast.dk)>; [pote@atp.dk](mailto:pote@atp.dk); [avs-slagelse@stofanet.dk](mailto:avs-slagelse@stofanet.dk); [bdo@bdo.dk](mailto:bdo@bdo.dk); [info@bedrepsykiatri.dk](mailto:info@bedrepsykiatri.dk); Birgitte Kjelgaard Andersen <[BKA@star.dk](mailto:BKA@star.dk)>; Lone Thomasen <[LT@star.dk](mailto:LT@star.dk)>; [info@businessdanmark.dk](mailto:info@businessdanmark.dk); [dff@dff.net](mailto:dff@dff.net); [ds@socialraadgiverne.dk](mailto:ds@socialraadgiverne.dk); [info@danskepatienter.dk](mailto:info@danskepatienter.dk); [info@danske-seniorer.dk](mailto:info@danske-seniorer.dk); Datatilsynet <[dt@datatilsynet.dk](mailto:dt@datatilsynet.dk)>; [mail@dukh.dk](mailto:mail@dukh.dk); [dch@dch.dk](mailto:dch@dch.dk); [erst@erst.dk](mailto:erst@erst.dk); [mail@finansraadet.dk](mailto:mail@finansraadet.dk); [Finanstilsynet@ftnet.dk](mailto:Finanstilsynet@ftnet.dk); [fa@fanet.dk](mailto:fa@fanet.dk); [fsd@socialchefforeningen.dk](mailto:fsd@socialchefforeningen.dk);

[post@forhandlingsfaellesskabet.dk](mailto:post@forhandlingsfaellesskabet.dk); [fp@forsikringogpension.dk](mailto:fp@forsikringogpension.dk); [kontakt@frie.dk](mailto:kontakt@frie.dk); Info - Frivilligrådet <[Info@frivilligraadet.dk](mailto:Info@frivilligraadet.dk)>; [fsr@fsr.dk](mailto:fsr@fsr.dk); [info@humanrights.dk](mailto:info@humanrights.dk); [kontakt@kooperationen.dk](mailto:kontakt@kooperationen.dk); [krifa@krifa.dk](mailto:krifa@krifa.dk); [lafs@lafs.dk](mailto:lafs@lafs.dk); LAP <[lap@lap.dk](mailto:lap@lap.dk)>; [dadl@dadl.dk](mailto:dadl@dadl.dk); [pf@psykiatrifonden.dk](mailto:pf@psykiatrifonden.dk); [post@retssikkerheds-fonden.dk](mailto:post@retssikkerheds-fonden.dk); [info@rigsrevisionen.dk](mailto:info@rigsrevisionen.dk); Rådet for Socialt Udsatte <[post@udsatte.dk](mailto:post@udsatte.dk)>; [sand@sandudvalg.dk](mailto:sand@sandudvalg.dk); [landsforeningen@sind.dk](mailto:landsforeningen@sind.dk); [shk@sundhedskartellet.dk](mailto:shk@sundhedskartellet.dk); [aeldresagen@aeldresagen.dk](mailto:aeldresagen@aeldresagen.dk)

**Emne:** Lovforslag i høring - 19/14475

### **Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer)**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering sender hermed udkast til ovennævnte lovforslag.

Lovforslaget skal udmønte dele af "Aftale om ret til seniorpension for nedslidte" indgået i maj 2019.

I udkastet til lovforslaget foreslås det at afskaffe de særlige krav til fastholdelsesfleksjob for personer, som har 6 år eller mindre til folkepensionsalderen.

Vi skal anmode om at modtage eventuelle bemærkninger til udkastet til lovforslag senest mandag den 21. oktober 2019 kl. 12.

Eventuelle bemærkninger bedes sendt pr. mail til: Mette Frandsen, [mf@star.dk](mailto:mf@star.dk), Amila Nuhanovic, [ami@star.dk](mailto:ami@star.dk) og [star@star.dk](mailto:star@star.dk).

Udkast til lovforslaget vedlægges.

Venlig hilsen



#### **Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering**

Njalsgade 72A | 2300 København S

T 72 21 74 00 | [star@star.dk](mailto:star@star.dk) | [www.star.dk](http://www.star.dk)

#### **Danish Agency for Labour Market and Recruitment**

Njalsgade 72A | 2300 Copenhagen

T +45 72 21 74 00 | [star@star.dk](mailto:star@star.dk) | [www.star.dk](http://www.star.dk)

[Følg os på LinkedIn](#)

[Læs på star.dk om styrelsens håndtering af dine personoplysninger](#)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

[mf@star.dk](mailto:mf@star.dk)

[ami@star.dk](mailto:ami@star.dk)

[star@star.dk](mailto:star@star.dk)

## Høringsvar vedrørende afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer

Dansk Arbejdsgiverforening har den 1. oktober 2019 modtaget høring vedrørende Lovforslag om afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer.

21. oktober 2019

MBI

Dok ID: 150237

DA noterer sig, at lovforslaget udmønter dele af "Aftale om ret til seniorpension for nedslidte" indgået i maj 2019 og medfører, at personer med under 6 år til folkepensionsalderen, som opfylder de almindelige betingelser for fleksjob, får mulighed for at blive ansat i et fastholdelsesfleksjob på deres hidtidige arbejdsplads, uden først at skulle opfylde de særlige betingelser for fastholdelsesfleksjob.

DA er positive overfor den politiske aftale om ret til seniorpension og støtter forslaget om at afskaffe dokumentationskravet for fastholdelsesfleksjob for seniorer.

DA er desuden af den opfattelse, at kravet om 12 måneders forudgående ansættelse før indgåelse af aftale om fleksjob generelt bør afskaffes for alle, da det vil forbedre virksomhedernes muligheder for et socialt engagement og betyde at flere borgere vil kunne fastholde deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

Med venlig hilsen

DANSK ARBEJDSGIVERFORENING



Maria Bille Høeg

Vester Voldgade 113

1552 København V

Tlf.: 33 38 90 00

CVR 16834017

da@da.dk

da.dk



Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Sendt til: [star@star.dk](mailto:star@star.dk)  
[mf@star.dk](mailto:mf@star.dk); [ami@star.dk](mailto:ami@star.dk)

Vordingborg  
21. oktober 2019

**Høringsvar vedr. lovforslag om Afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer.**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 1. oktober 2019 sendt udkast til lovforslag om ændring af aktiv beskæftigelsesindsats (afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer) i høring til blandt andet Foreningen af kommunale social-, sundheds- og arbejdsmarkedschefer i Danmark (FSD).

Foreningen er tilfreds med, at lovforslaget understøtter, at nedslidte personer med under 6 år til folkepensionsalderen har mulighed for gradvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet via et fastholdelsesfleksjob uden at skulle opfylde det nuværende krav om 12 måneders forudgående ansættelse på særlige vilkår.

Foreningen mener desuden, at man bør overveje dokumentationskravet ved fastholdelsesfleksjob generelt. Kommunerne er overordnet set ganske grundige i forhold til fleksjobtilkendelse efter de almindelige betingelser, så at have yderligere dokumentationskrav til folk i en særlig udsat situation, der forsøger at bibeholde tilknytningen til hidtidige arbejdsplads, synes usmidigt i forhold til både medarbejder og virksomhed, uanset alder.

Det er beregnet de forventede merudgifter for stat og kommuner, som følge af lovændringen. Foreningen skal, samtidig med opbakningen til lovforslaget, understrege vigtigheden af, at kommunerne kompenseres for det øgede udgiftsniveau.

Med venlig hilsen

Helle Linnet  
Landsformand

21. oktober 2019

## **Høringssvar om lovforslag om afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer.**

Dansk Magisterforening har modtaget ovennævnte lovforslag i høring og har følgende bemærkninger.

Dansk Magisterforening er meget tilfreds med, at ophævelse af kravet om 12 måneders forudgående ansættelse på særlige vilkår eller efter overenskomstens sociale kapitler for personer med 6 år eller mindre til folkepensionsalderen nu indskrives i loven som følge af aftalen om ret til seniorpension for nedslidte.

Dansk Magisterforening har længe argumenteret for, at der er stort behov for forbedringer af lovgivningen på fleksjobområdet – herunder særligt forbedringer, der understøtter bedre muligheder for bevilling af fastholdelsesfleksjob.

Dansk Magisterforening hæfter sig derfor ved bemærkningerne til lovforslaget, hvoraf det fremgår, at seniorernes muligheder for at arbejde på nedsat tid i et fleksjob (fastholdelsesfleksjob) forbedres med dette forslag.

Dansk Magisterforening er helt enig i denne vurdering og vil benytte dette høringssvar til igen at opfordre til, at samme forbedring af mulighederne for at kunne få fastholdelsesfleksjob kommer til at gælde for alle aldersgrupper, der tilkendes fleksjobordning. Formålet er at styrke alle muligheder for beskæftigelse og fastholdelse på arbejdsmarkedet for alle, der får tilkendt fleksjobordning.

Der henvises endvidere til høringssvar fra Akademikerne.

Med venlig hilsen

Kim Melander Jensen

Politisk konsulent

Dansk Magisterforening



VI HJÆLPER HINANDEN

Danske Seniorer  
Griffenfeldsgade 58  
2200 København N  
Tlf.: 35 37 24 22  
CVR: 10 78 87 14

Arbejdernes Landsbank  
Konto-nr.: 5301 0273256

info@danske-seniorer.dk  
www.danske-seniorer.dk

Kontoret i Sdr. Omme:  
Stadion Allé 11  
7260 Sdr. Omme  
Tlf.: 75 34 12 17  
medlemsservice@danske-seniorer.dk

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
[mf@star.dk](mailto:mf@star.dk)  
[ami@star.dk](mailto:ami@star.dk)  
[star@star.dk](mailto:star@star.dk)

København 20. oktober 2019

### **Høring over udkast til forslag til Lov om ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats (Afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for Seniorer)**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i skrivelse af 1. oktober 2019 anmodet om eventuelle kommentarer til ovenstående lovforslag.

Lovforslaget udmønter et element i ”Aftale om ret til seniorpension for nedslidte” fra maj 2019 og indebærer, at man i praksis kan gå direkte fra almindelig beskæftigelse til fleksjob, når man har under 6 år til folkepensionsalderen og i øvrigt opfylder betingelserne for fleksjob.

Ordningen vil være et alternativ til den nye seniorpension, der vil blive realiseret i henhold til aftalen fra maj 2019. De øgede muligheder for fleksjob kan således indebære, at borgere med mulighed for fleksjob arbejder længere og dermed senere eller slet ikke søger seniorpension. En gradvis overgang til pensionisttilværelsen er det bedste for både borgeren og samfundet. Ordningen er derfor udmærket, så længe den ikke forringer muligheden for seniorpension, når borgeren virkelig er og føler sig nedslidt.

Med venlig hilsen

Katrine Lester  
Direktør  
Danske Seniorer



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
[mf@star.dk](mailto:mf@star.dk); [Ami@star.dk](mailto:Ami@star.dk); [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

Blekinge Boulevard 2  
2630 Taastrup, Danmark  
Tlf.: +45 3675 1777  
Fax: +45 3675 1403  
[dh@handicapdk](mailto:dh@handicapdk)  
[www.handicap.dk](http://www.handicap.dk)

14. oktober  
2019164030459594

## Høringsvar vedr. lovforslag om afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer

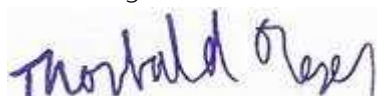
Til rette vedkommende

Først og fremmest skal jeg takke for muligheden for at levere høringssvar.

Danske Handicaporganisationer (DH) hilser det velkomment, at man med lovforslaget og aftalen om seniorpension vil sikre, at personer med under seks år til folkepensionsalderen får mulighed for at komme i fleksjob på deres hidtidige arbejdsplads hurtigst muligt.

Dernæst mener vi, at det helt naturlige næste skridt må være, at alle borgere – uanset alder – får samme muligheder som de, der har under seks år til folkepensionsalderen.

Med venlig hilsen



Thorkild Olesen

Formand

## Notat

Dato 16. oktober 2019

MLJ

Side 1 af 1



**Dansk Socialrådgiverforening**

*faglig handlekraft*

### **Høringssvar vedr. afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer**

Dansk Socialrådgiverforening (DS) vil gerne takke for muligheden for at afgive høringssvar vedr. afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer.

DS mener, at det er en god idé at afskaffe dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer. Vi ved fra praksis, at fastholdelsesfleksjob ofte er succesfulde fleksjob. Derved bliver det en rigtig god måde at fastholde flere på arbejdsmarkedet.

Der er behov for, at borgere, som er i arbejde, men som ikke længere kan fastholde beskæftigelse på ordinære vilkår, får bedre muligheder for et fastholdelsesfleksjob på den hidtidige arbejdsplads. Derfor mener DS, at dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob bør afskaffes eller lempes generelt.

DS foreslår, at kravet om, at borgeren skal have været ansat under de sociale kapitler i mindst 12 måneder, lempes. Der vil i stedet kunne stilles krav om, at arbejdsgiveren dokumenterer, at der er gjort et reelt forsøg på at etablere et vedvarende ustøttet job efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår. Det skal medvirke til, at flere kan blive på den hidtidige arbejdsplads, som både arbejdsgiver og borger vil få mest ud af.

Manglende dokumentation for at borgeren har været ansat under de sociale kapitler i mindst 12 måneder, og dermed ikke kan få et fastholdelsesfleksjob, kan føre til, at borgeren ender med at blive sygemeldt og skal igennem jobafklaringsforløb. Det er både ærgerligt for den enkelte og dyrt for samfundet, hvis et fastholdelsesfleksjob kunne være en mulighed. Derfor stiller DS sig uforstående over for de økonomiske beregninger i forslaget, som viser en stigende merudgift på lovforslaget. Det er ikke gennemskueligt, hvad der er der regnet ind, som alternativ til et fastholdelsesfleksjob? Hvis det er, at borgeren ellers ville arbejde på fuld tid, mener DS, at det er mere realistisk at regne med at borgeren vil være på sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse.

Med Venlig Hilsen

Mads Bilstrup

Formand for Dansk Socialrådgiverforening

## **Høringssvar vedrørende forslag til Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer)**

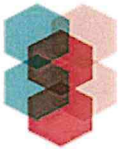
FH hilser det velkomment, at seniorer får mulighed for at komme i fleksjob på deres hidtidige arbejdsplads hurtigst muligt ved, at kravet om 12 måneders forudgående ansættelse efter overenskomsternes sociale kapitler og på særlige vilkår bliver fjernet. Det vil øge mulighederne for, at denne gruppe bliver fastholdt på arbejdsmarkedet.

FH ønsker, at dette krav også bliver fjernet for andre grupper, der har en væsentligt og varigt nedsat arbejdsevne, da det både for virksomhederne og de ansatte udgør en barriere for at blive fastholdt på den hidtidige arbejdsplads.

Med venlig hilsen

Majbrit Berlau

Næstformand



Forhandlings  
fællesskabet

Til  
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
[mf@star.dk](mailto:mf@star.dk), [ami@star.dk](mailto:ami@star.dk) og [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

Aktivitetsnr.: 19-0230.3.  
LSJ  
Direkte tlf.nr.: 3347 0616  
21. oktober 2019

**Vedr.: Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer)**

Forhandlingsfællesskabet har ved mail af 1. oktober 2019 modtaget høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer) med frist for eventuelle bemærkninger den 21. oktober 2019, kl. 12.

Forhandlingsfællesskabet finder det positivt, at der med det foreliggende udkast til lovforslag tages initiativ til, at der sker en afskaffelse af de særlige krav til fastholdelsesfleksjob for personer, som har 6 år eller mindre til folkepensionsalderen.

Forhandlingsfællesskabet har på den baggrund ikke yderligere bemærkninger til det ovennævnte udkast til lovforslag.

Forhandlingsfællesskabet henviser i øvrigt til eventuelle høringssvar fra Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne samt fra Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Tim Garder

## **Fastholdelsesfleksjob**

Inden reglen om ansættelse på særlige vilkår i minimum 12 måneder, inden godkendelse til fleksjob var muligt, blev en stor del af fleksjobberne ansat i fastholdelsesfleksjob. Deres effektive arbejdstimer lå typisk omkring 16-18 timer pr. uge.

Nu hvor det er vanskeligere at blive godkendt til fastholdelsesfleksjob oplever vi, at en del mister deres arbejde inden godkendelse til fleksjob og når de har været igennem flere arbejdsprøvninger inden godkendelsen er deres effektive arbejdstid under 10 timer, når de godkendes til fleksjob.

Det fremgår af de samtaler, vi har i Gigtforeningens rådgivning, at det er en belastning med en længere periode med afklaring af arbejdsevnen og utrygheden ved jobskifte med nedsat arbejdsevne.

Gigtforeningen støtter derfor en aftale om lettere adgang til fastholdelsesfleksjob for seniorer.

Anbefalingen herfra er dog, at ordningen udbredes til alle aldersgrupper.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72A  
2300 København S  
E-mail: [mf@star.dk](mailto:mf@star.dk), [ami@star.dk](mailto:ami@star.dk) og [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

WILDERS PLADS 8K  
1403 KØBENHAVN K  
TELEFON 3269 8888  
MOBIL 91325719  
MIKL@HUMANRIGHTS.DK  
MENNESKERET.DK

DOK. NR. 19/02557-2

16. OKTOBER 2019

**HØRING OVER UDKAST TIL LOVFORSLAG OM  
ÆNDRING AF LOV OM EN AKTIV  
BESKÆFTIGELSESINDSATS (AFSKAFFELSE AF  
DOKUMENTATIONSKRAV FOR  
FASTHOLDELSESFLEKSJOB FOR SENIORER)**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ved e-mail af 1. oktober 2019 anmodet om Institut for Menneskerettigheders eventuelle bemærkninger til udkast til lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer).

Instituttet har ingen bemærkninger til udkastet.

Med venlig hilsen

Mikkel Lindberg Laursen

FULDMÆGTIG



## **Bemærkninger til udkast til lovforslag om afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer.**

KL har følgende bemærkninger:

§ 119 er uklar i forhold til, hvad der gælder for personer med mindre end 6 år til folkepension, da der kun står beskrevet, hvad der gælder for personer med mere end 6 år til folkepension. KL foreslår, at skrive hovedregel og så skrive undtagelsen i evt. i stk. 2.

Vi ser frem til at forhandle de økonomiske konsekvenser.

Med venlig hilsen

Sidsel Krarup Bjerrum

Dato: 11. oktober 2019

Sags ID:

Dok. ID:

E-mail: [SIKB@kl.dk](mailto:SIKB@kl.dk)

Direkte: 3370 3829

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)

Side 1 af 1

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Att.: Mette Frandsen og Amila Nuhanovic

**Høringssvar til udkast til lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer)**

København  
den 21. oktober 2019

Lederne har den 1. oktober 2019 modtaget ovennævnte lovforslag i høring.

Lovforslaget udmønter en del af Aftale om ret til seniorpension for nedslidte. Med forslaget afskaffes kravet om 12 måneders forudgående ansættelse efter overenskomsternes sociale kapitler eller på særlige vilkår på den hidtidige arbejdsplads for personer med under seks år til folkepensionsalderen som betingelse for at kunne blive ansat i et fastholdelsesfleksjob. Man skal fortsat opfylde betingelserne for fleksjob.

Lederne støtter forslaget. Med forslaget får seniorer med under seks år til folkepensionsalderen både bedre muligheder for en gradvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet og bedre muligheder for at forblive på arbejdsmarkedet.

Med venlig hilsen



Kim Møller Laursen

**Lederne**

Vermlandsgade 65  
2300 København S

Telefon 3283 3283

[www.lederne.dk](http://www.lederne.dk)



Mette Frandsen  
[mf@star.dk](mailto:mf@star.dk)  
Amila Nuhanovic  
[ami@star.dk](mailto:ami@star.dk)

Dato 21. oktober 2019

**Høringssvar vedr. lovforslag om afskaffelsen for fastholdelsesfleksjob for seniorer**

Rådet for Socialt Udsatte takker for høringen. Rådet ser positivt på forslaget. Forslaget gør arbejdsmarkedet lidt mere rummeligt, og kan på den måde forhåbentligt bidrage til at forebygge, at mennesker ender i udsathed.

Med venlig hilsen



Jann Sjursen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
star@star.dk  
mf@star.dk  
ami@star.dk

18. oktober 2019 • ASD

## **Høringsvar vedr. udkast til lovforslag om ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats (Afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer)**

Ældre Sagen takker for muligheden for at afgive høringssvar i forbindelse med lovforslaget om afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer.

Ældre Sagen bakker op om aftalen om seniorpension og vil derfor gerne udtrykke sin tilfredshed med, at regeringen viderefører aftalen om seniorpension. Ældre Sagen vil i den forbindelse også gerne bakke op om, at dokumentationskravet for fastholdelsesfleksjob afskaffes for seniorer, så det bliver lettere for seniorer at få et fastholdelsesfleksjob. Dokumentationskravet bør dog også fjernes for alle andre borgere.

### *Bedre mulighed for fleksjob for seniorer*

I forlængelse af aftalen om seniorpension vil Ældre Sagen opfordre til, at seniorer, som får ret til den kommende seniorpension, også kan vælge at få et seniorfleksjob, hvis de skulle foretrække dette.

Samtidig bør seniorer, som får afslag på den kommende seniorpension, fordi de ikke opfylder kravet til nedsættelsen af arbejdsevnen, få ret til at få bevilget et fleksjob, under den forudsætning at deres arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat i forhold til tidligere erhverv. Dette vil give seniorer, som har haft langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet, mulighed for at bruge deres resterende arbejdsevne i et fleksjob, i stedet for at de potentielt må melde sig syge, gå arbejdsløse eller helt forlade arbejdsmarkedet førtidigt. Derudover gør deres alt andet lige kortere arbejdsmarkeds-perspektiv, at det vil være mest hensigtsmæssigt og værdigt, hvis arbejdsevnen udelukkende vurderes i forhold til tidligere erhverv i stedet for i forhold til det bredere arbejdsmarked.

### *Dokumentationskravet bør fjernes for alle borgere*

Ældre Sagen opfordrer til, at dokumentationskravet fjernes for alle borgere– og ikke kun borgere, der har seks år eller mindre til folkepensionsalderen, fordi det vil gøre det lettere for borgere med nedsat arbejdsevne at få et fleksjob og styrke borgernes retssikkerhed.

Det er i praksis svært at leve op til dokumentationskravet om ansættelse på særlige vilkår eller efter overenskomstens sociale kapitler i 12 måneder. For eksempel vil en medarbejder, der er ansat på særlige vilkår, og som ikke kan arbejde fuld tid af helbredsmæssige årsager, typisk være nødt til at gå ned i løn svarende til nedgangen i antallet af arbejdstimer. Det skyldes, at der med aftalebaserede skånejobs ikke kompenseres for de timer, man ikke kan arbejde. Medarbejderen skal dermed selv betale for, at arbejdsevnen er nedsat, indtil et fastholdelsesfleksjob kan bevilges. Mennesker i

lavindkomstgrupperne vil ofte ikke have mulighed for dette, da det vil være en for stor økonomisk belastning for dem at gå ned i løn. De kan i stedet blive nødt til at sygemelde sig, hvilket hverken er hensigtsmæssigt for dem selv, arbejdsgiveren eller samfundet.


Sidste års evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob har desuden vist, at både kommuner og virksomheder oplever, at kravene om dokumentation ikke fungerer. Jobcentrene oplever, at virksomhederne ofte ikke kender til eller bruger de sociale kapitler/ansættelse på særlige vilkår til at fastholde medarbejdere, ligesom de ikke dokumenterer, når de bruger dem. I mange tilfælde foreligger der derfor ikke dokumentation for virksomhedens fastholdelsesindsats, i perioden inden jobcentret kontaktes. Særligt små og mellemstore virksomheder, hvor mundtlige aftaler oftere er normen, har vanskeligt ved at dokumentere, at der rent faktisk er gjort brug af de sociale kapitler/ansættelse på særlige vilkår, mens større virksomheder med en HR-afdeling oftere – men langtfra altid – dokumenterer deres indsats.

Samtidig er der store lokale forskelle på, hvor meget jobcentrene hjælper virksomhederne med dokumentationen. Nogle jobcentre hjælper fx virksomhederne med bagudrettet dokumentation, mens andre helt overlader dokumentationen til virksomhederne selv. Det betyder, at der i nogle kommuner vil være borgere, der reelt ville kunne leve op til kriterierne for fastholdelsesfleksjob, og som har en arbejdsgiver, der gerne vil etablere et fleksjob til dem, der afvises og måske afskediges, fordi virksomheden ikke har kunnet dokumentere deres indsats for at fastholde medarbejderen.

Dokumentationskravene har også gjort, at nogle af virksomhederne, som tidligere har haft erfaring med at etablere fastholdelsesfleksjob, nøje vil overveje, om de vil gøre det igen. De vil kun forsøge at etablere fastholdelsesfleksjob igen, hvis det er en medarbejder, der har været længe på virksomheden, og hvor der er meget stor sandsynlighed for, at det ender med et fastholdelsesfleksjob, da de oplevede, at processen var meget krævende både for virksomheden og for medarbejderen.<sup>1</sup>

Ældre Sagen mener, at så længe man opfylder betingelserne for at få et fleksjob, bør man kunne få det på sin hidtidige arbejdsplads. Ældre Sagen opfordrer derfor til, at kravet om 12 måneders forudgående ansættelse på særlige vilkår eller efter sociale kapitler fjernes for alle borgere – og ikke kun for borgere med seks år eller mindre til folkepensionsalderen. Dette vil derudover medvirke til at styrke borgernes retssikkerhed, idet tilkendelsen af fastholdelsesfleksjob ikke vil afhænge af bl.a. kommunernes forskellige praksis i forhold til at hjælpe virksomheder med dokumentation.

Venlig hilsen



Michael Teit Nielsen  
Vicedirektør

---

<sup>1</sup> Rundt om Fleksjob, DISCUS og Epinion (2017), s. 104.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Sendt på mail til Mette Frandsen, mf@star.dk, Amila Nuhanovic, ami@star.dk og star@star.dk.

Den 21. oktober 2019

**Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Afskaffelse af dokumentationskrav for fastholdelsesfleksjob for seniorer)**

Lovforslaget er udmøntningen af den politiske aftale om ret til seniorpension for nedslidte, som blev indgået i maj 2019.

FA støtter lovforslaget, idet ændringen gør det nemmere at fastholde medarbejdere med mindre end 6 år til folkepensionsalderen i fastholdelsesfleksjob.

FA har længe ønsket en lempelse af 12-månederskravet for fastholdelsesfleksjob.

FA foreslår i forlængelse af dette lovforslag at 12-månedersreglen for medarbejdere, der har mere end 6 år til folkepensionsalderen også lempes.

Af tekniske bemærkninger, foreslår FA for god ordens skyld, at der i den foreslåede § 119, efter "... folkepensionsalderen", indføres en henvisning til lov om social pension § 1a.

FA noterer sig, at de økonomiske og administrative konsekvenser af lovforslaget skal forhandles med de kommunale parter.

Derudover har FA ikke flere bemærkninger.

Med venlig hilsen

Morten Holm Bundgaard