



## Skatteministeriet

11. november 2019  
J.nr. 2019 - 10112

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 64 af 29. oktober 2019 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Morten Bødskov

/ Nina Legaard Kristensen



## Spørgsmål

Kan ministeren bekræfte, at der ikke er en forskel mellem de SAS-piloter, som man først fritog for dobbeltbeskatning, og de danskere, som arbejder eller har arbejdet i et andet nordisk land, hvor man opretholdt dobbeltbeskatningen, samt at tilbagerulningen for SAS-piloterne havde politiske årsager?

## Svar

Artikel 15 i overenskomst af 23. september 1996 mellem de nordiske lande til undgåelse af dobbeltbeskatning for så vidt angår indkomst- og formueskatter (den nordiske dobbeltoverenskomst) omhandler beskatning af løn for arbejde i personligt tjenesteforhold.

Ifølge artikel 15, stk. 1 og 2, er det hovedreglen, at lønnen kan beskattes i det land, hvor arbejdet udføres (arbejdslandet). Hvis opholdet i arbejdslandet er kortvarigt, og arbejdsgiveren hverken er hjemmehørende eller har fast driftssted i dette land, kan lønnen dog kun beskattes i det land, hvor lønmodtageren er hjemmehørende (bopælslandet).

I artikel 15, stk. 4, var det aftalt, at løn for arbejde om bord på fly i international trafik kun kunne beskattes i lønmodtagerens bopælsland. I en protokolbestemmelse til den nordiske dobbeltoverenskomst var det endvidere aftalt, at reglen om bopælslandsbeskatning også gjaldt for arbejde om bord på et SAS-fly i indenrigstrafik.

Ved protokol af 4. april 2008 om ændring af overenskomst mellem de nordiske lande til undgåelse af dobbeltbeskatning for så vidt angår indkomst- og formueskatter, blev reglen om bopælslandsbeskatning udvidet til at gælde for løn for arbejde om bord på fly for alle luftfartsselskaber fra de nordiske lande, uanset om der er tale om indenrigstrafik eller international trafik.

Ifølge bemærkningerne til bemyndigelsesloven (L 18, folketingstidende, 2008-09, tillæg A, side 225 og 226) var formålet med ændringen, at en medarbejder, der var hjemmehørende i et nordisk land, og var ansat hos et andet luftfartsselskab end SAS og både arbejdede om bord på fly i indenrigstrafik og international trafik, ikke skulle opdele sin løn på den del, der vedrørte arbejde i indenrigstrafik, og den del, der vedrørte international trafik. På den måde blev ansatte ved andre luftfartsselskaber end SAS sidestillet med tilsvarende ansatte ved SAS.