



Skatteministeriet

29. juni 2020
J.nr. 2020 - 6016

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 488 af 19. juni 2020 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kathrine Olldag (RV).

Morten Bødskov

/ Søren Schou



Spørgsmål

Vil ministeren opgøre de økonomiske effekter ved at afskaffe den gældende aldersbegrænsning ved brug af aflønning via medarbejderaktier i mindre virksomheder? I besvarelsen bedes ministeren opgøre effekten på henholdsvis beskæftigelsen, BNP og den offentlige saldo.

Svar

Medarbejderaktieordningen for nye, mindre virksomheder indebærer, at nye, mindre virksomheder under visse betingelser kan tildele indkomstskattefrie medarbejderaktier svarende til 50 pct. af årslønnen.

Ordningens anvendelsesområde er bl.a. begrænset til selskaber, der har været aktive på et marked i mindre end 5 år før kalenderåret, hvor aftalen indgås, idet formålet er at målrette ordningen til selskaber, som for nylig er påbegyndt erhvervsmæssig aktivitet, uanset om de måtte være stiftet på et tidligere tidspunkt.

Ordningen blev vedtaget med lov nr. 84 af 30. januar 2019 og kan først sættes i kraft, når den er godkendt som lovlig statsstøtte af EU-Kommissionen. Skatteministeriet har notificeret ordningen for Kommissionen og forventer, at Kommissionen med forbehold for enkelte justeringer vil godkende ordningen i løbet af efteråret. Hvis ordningen udvides til at omfatte alle mindre virksomheder uanset alder, vil udvidelsen ligeledes skulle godkendes af Kommissionen, før den kan træde i kraft.

Den særlige ordning for aflønning gennem medarbejderaktier i nye, mindre virksomheder skønnes med stor usikkerhed at medføre et årligt mindreprovenu efter tilbageløb og adfærd på ca. 20 mio. kr. (2020-niveau), når den træder i kraft. En afskaffelse af aldersbegrænsningen for de mindre virksomheder, der vil kunne benytte ordningen, skønnes med stor usikkerhed at øge mindreprovenuet efter tilbageløb og adfærd med ca. 5 mio. kr., *jf. tabel 1.*

Tabel 1. Afskaffelse af aldersbegrænsning i den særlige ordning for aflønning gennem medarbejderaktier i mindre virksomheder.

Mio. kr. (2020-niveau)	2021	2022	2023	2024	2025	Varigt
Umiddelbar provenuvirkning	-7	-7	-7	-7	-7	-7
Provenuvirkning efter tilbageløb	-5	-5	-5	-5	-5	-5
Provenuvirkning efter tilbageløb og adfærd	-5	-5	-5	-5	-5	-5
BNP effekt	5	5	5	5	5	5
Arbejdsudbud svarende til fuldtidsstillinger (personer)	<10	<10	<10	<10	<10	<10

Anm.: Der er beregningsteknisk antaget en SFG på 20 pct.