



Skatteministeriet

19. marts 2020
J.nr. 2020 - 711

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 293 af 26. februar 2020 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Morten Bødskov

/ Linda Nordstrøm Nissen



Spørgsmål 293

Vil ministeren med henvisning til artiklen »Ligner en skandale«: På 4 år har Finansministeriet ansat én medarbejder over 50 år« bragt i Politiken den 23. februar 2020 oplyse, hvilke ministerier der i deres rekrutteringssystemer har indlagt automatiske mekanismer, der sorterer kandidater ud fra alderskriterier? Såfremt et eller flere ministerier bruger rekrutteringssystemer med sådanne mekanismer, bedes ministeren oplyse om bevæggrunden for denne sortering, og hvordan den bruges.

Svar

Rekruttering og fastholdelse af seniorer er et centralt indsatsområde for statens arbejdspladser. Det er regeringens politik, og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen arbejder derfor i forbindelse med seniorpolitik og kompetenceudvikling med at sikre, at ældre medarbejdere kan blive ved med at være en aktiv, kvalificeret, fleksibel og efterspurgt arbejdskraft.

For så vidt angår praksis for brugen af rekrutteringssystemer er der indhentet bidrag fra Økonomistyrelsen, som har ansvaret for det fælles statslige rekrutteringssystem, og fra Rigspolitiet, som har et eget rekrutteringssystem.

Økonomistyrelsen oplyser følgende:

»Alle statsinstitutioner, dog ekskl. Dansk Politi, benytter den af Økonomistyrelsen etablerede rekrutteringsløsning baseret på standardsystemet HR-Manager, benævnt ”Statens eRekruttering”.

Det skal bemærkes, at der er tale om et standardsystem, hvor Økonomistyrelsen alene administrerer en rammekontrakt med leverandøren. Opsætning af systemet og support ift. den praktiske anvendelse af systemet sker i dialog mellem den enkelte statsinstitution og leverandøren HR Manager. Økonomistyrelsen har derfor ingen specifik viden om, hvordan de enkelte institutioner har opsat og anvender systemet.

Økonomistyrelsen kan dog oplyse, at standardløsningen er konfigureret således, at det ved ansøgning er muligt for kandidater at angive alder. Det er dog ikke et obligatorisk felt. Kandidaten kan derfor i en standardopsætning uden problemer sende sin ansøgning uden at oplyse sin alder.

Økonomistyrelsen kan endvidere oplyse, at det derudover er muligt at etablere særlige institutionsspecifikke opsætninger med yderligere oplysninger, herunder i forhold til eksempelvis alder, som institutionen finder relevant. Besvarelsen af sådanne spørgsmål kan dog ikke systemteknisk føre til, at en ansøgning frasorteres, eller at der gives ”auto-afslag” til en ansøger som følge af besvarelsen.

Økonomistyrelsen er bekendt med, at Forsvaret benytter sig af en sådan institutionsspecifik opsætning i forbindelse med visse ansættelser, ellers er hverken Økonomistyrelsen el-

ler leverandøren af løsningen bekendt med, at der er institutioner, der benytter sig af supplerende spørgsmål med krav om angivelse af alder, endsiges deres bevæggrunde, idet de respektive institutioner selv afgør, hvordan de opsætter og afvikler deres rekrutteringsprocesser i løsningen«.

For så vidt angår Rigspolitiets rekrutteringssystem oplyser Rigspolitiet følgende:

»Ved rekruttering af civile i Rigspolitiets e-rekrutteringssystem er der ikke opsat automatiske kriterier, der sorterer kandidater ud fra alderskriterier eller andre kriterier i øvrigt. Ved rekruttering af politistuderende til politiets basis- og kadetuddannelse i Rigspolitiets e-rekrutteringssystem er der heller ikke opsat automatiske kriterier, der sorterer kandidater ud fra alderskriterier eller andre kriterier i øvrigt.«