



September 2019

## Arbejdsmarkedets parters visioner for EU-budgettet 2021-2027

*FH og DA er enige om, at EU's kommende budget, den flerårige finansielle ramme (FFR), bør understøtte økonomisk vækst i alle EU-lande. Vi opfordrer til, at den kommende FFR bruges til at investere i projekter og initiativer, der sikrer langsigtet vækst og beskæftigelse – fx ved at understøtte opkvalificering og udvidelse af arbejdsstyrken.*

En langsigtet vækst og beskæftigelse i hele EU kan føre til investeringer i virksomheder og deres ansatte og udligne forskelle i de sociale og økonomiske vilkår mellem lønmodtagerne i de enkelte medlemslande. De nuværende udfordringer med fx ungdomsarbejdsløshed og en lav arbejdsmarkedstilknøytning for kvinder løses bedst gennem et strukturelt fokus i den kommende FFR frem for at fokusere på kortsigtede konjunkturbaserede løsninger. Ved at oprette langsigtede investeringsplaner kan de negative økonomiske konsekvenser af Brexit ligeledes imødegås. I den sammenhæng kan de midler, der allerede er sat til side i Globaliseringsfonden eventuelt sættes i spil.

**For at understøtte vækst og beskæftigelse bør den flerårige finansielle ramme fokusere på:**

1. at fremme kvinders beskæftigelse på det europæiske arbejdsmarked
2. at anvende ungegarantien og beskæftigelsesinitiativet mere målrettet og effektivt
3. at på sigt omlægge støtteordninger og fokusere på regional- og socialfondene
4. at Den Europæiske Socialfond bidrager til udviklingen af den sociale dialog i EU

### 1. Kvinders erhvervsdeltagelse på det europæiske arbejdsmarked

En lav erhvervsfrekvens på 65 pct. for kvinder i EU hæmmer vækst i beskæftigelsen. Til sammenligning har Skandinavien en samlet erhvervsfrekvens for kvinder på ca. 80 pct. De nordiske lande har gode pasnings- og omsorgsmuligheder for børn og ældre, hvilket er en vigtig årsag til, at kvinder i højere grad deltager på arbejdsmarkedet. Der er ligeledes et stort potentiale for en øget beskæftigelse i EU gennem at få sygdomsramte, personer med handicap og andre udsatte ind på arbejdsmarkedet.

**FH og DA foreslår,**

- *at den kommende FFR fokuserer på at fremme kvinders erhvervsdeltagelse på det europæiske arbejdsmarked.*
- *at videndelingen mellem EU-landene styrkes, fx gennem det gensidige læringsprogram. Der kan tages udgangspunkt i de "best practice"-initiativer, der allerede har øget erhvervsfrekvensen for kvinder.*

## 2. Ungegarantien og beskæftigelsesinitiativet

Ungeledighed præger endnu det europæisk kontinent, og flere sydeuropæiske lande har fortsat en høj ungeledighed på mere end 40 pct. Ungegarantien og Beskæftigelsesinitiativet fra Europa-Kommissionen har haft nogen positiv effekt, men der er stadig behov for en mere effektiv anvendelse af resurserne.

### FH og DA foreslår,

- *at der udarbejdes benchmarks, som ser på, om uddannelsessystemerne giver de kompetencer, der efterspørges af arbejdsmarkedet. De reviderede "nøglekompetencer om livslang læring (COM (2018) 24)", og den digitale handlingsplan for undervisning kan tjene som inspiration.*
- *at det tydeliggøres, hvordan Ungegarantien og Beskæftigelsesinitiativet bruges, og hvilke konkrete resultater de skaber.*
- *at midler fra ESF+ øremærkes og målrettes til at skabe opmærksomhed om gevinsterne ved vekseluddannelse.*

## 3. Regional- og socialfondene

EU's programmer og støtteordninger bør under den kommende FFR tilrettelægges, så EU's midler i højere grad kanaliseres mod de initiativer, der har vist sig effektive i at understøtte vækst og beskæftigelse i EU, eksempelvis regional- og socialfondene.

### FH og DA foreslår,

- *at støtteordninger omlægges og i højere grad fokuserer på at skabe konkrete sociale, økonomiske og beskæftigelsesmæssige resultater.*
- *at der fortsat investeres i arbejdsmarkedspolitikker med henblik på at styrke konkurrenceevnen.*

## 4. Den Europæiske Sociale dialog

Afslutningsvis er der et behov for, at Den Europæiske Socialfond (ESF+) bidrager til udviklingen af den sociale dialog i EU og medlemslandene. Der bør afsættes ressourcer til bilaterale og unilaterale aktiviteter, som involverer de sociale parter for at styrke den europæiske sociale dialog. Herunder til at udbrede kollektive forhandlingsstrukturer i de lande, hvor den sociale dialog fungerer dårligt.

### FH og DA foreslår,

- *at der investeres i flere bilaterale og unilaterale aktiviteter, der involverer arbejdsmarkedets parter.*
- *at der gennem Den Europæiske Socialfond (ESF+) investeres i reel kapacitetsopbygning for at fremme og udbrede kollektive forhandlingsstrukturer i alle medlemslande.*