



## Skatteministeriet

3. oktober 2019

J.nr.

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 76 af 9. september 2019 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Alex Vanopslagh (LA).

Morten Bødskov

/ Søren Schou



## Spørgsmål

Ministeren bedes opgøre provenueffekter, arbejdsudbudsvirkninger samt effekten på udlændinge beskæftiget i Danmark, hvis vederlagskravet i bruttoskatteordningen for nøglemedarbejdere under 35 år sænkes til 35.000 kr. om måneden.

## Svar

Den særlige skatteordning for forskere og nøglemedarbejdere – forskerskatteordningen – kan anvendes af ansatte, der opfylder en række betingelser. For nøglemedarbejdere er det bl.a. en betingelse, at lønnen er mindst 68.100 kr. pr. måned (2020-niveau), og at medarbejderen ikke inden for de seneste 10 år har været skattepligtig til Danmark. Bruttoskattesatsen i ordningen udgør 27 pct. (svarende til 32,84 pct. inkl. AM-bidrag) og ordningen kan maksimalt benyttes i en eller flere perioder af indtil 7 års samlet varighed.

En reduktion af vederlagskravet fra 68.100 kr. til 35.000 kr. er en større ændring af ordningen. Ændringen vedrører personer inden for en relativ bred indkomstgruppe, hvoraf langt størstedelen ikke vil have løn eller skatteforhold, der er sammenlignelige med personer, som ved gældende regler har mulighed for at benytte ordningen. De skønnede effekter af en så markant reduktion af vederlagskravet er derfor behæftet med stor usikkerhed.

En nedsættelse af vederlagskravet til 35.000 kr. for nøglemedarbejdere under 35 år skønnes at medføre et varigt mindreprovenu efter tilbageløb og adfærd på ca. 10 mio. kr., *jf. tabel 1*. Det bemærkes, at der for en del personer, i den lave del af indkomstintervallet 35.000 kr. til 68.100 kr., sandsynligvis ikke vil være incitament til at benytte bruttoskatteordningen, da deres skattebetaling under de almindelige skatteregler ikke vil overstige skattebetalingen efter bruttoskatteordningen.

**Tabel 1. Reduktion i vederlagskrav for personer under 35 år (bruttoskatteordning)**

Mio. kr. (2020-niveau)	Varig virkning
Umiddelbar virkning	40
Virkning efter tilbageløb	35
Virkning efter tilbageløb og adfærd	10
<b>Virkning på arbejdsudbud (fuldtidspersoner)</b>	<b>100</b>

Anm.: Der anvendes samme tilbageløbssats og migrationselasticiteter som i "Baggrundsnotat – provenuberegning for forskerskatteordningen", som blev oversendt sammen med det endelige svar til BEU alm. del spørgsmål 495 (2017-18). Herudover lægges det til grund, at adfærdsvirkningen i et begrænset omfang modsvares af, at anden højt kvalificeret arbejdskraft fortrænges.

Det vurderes ikke muligt at opdele arbejdsudbudsvirkningen i danskere, der opfylder kravene til bruttoskatteordningen, og udlændinge.

Det bemærkes, at vederlagskravet skal afspejle behovet for et vist kvalifikationsniveau hos de medarbejdere, der ønskes rekrutteret i udlandet gennem bruttoskatteordningen. Det skal sikre, at bruttoskatteordningen alene får betydning, hvor arbejdstagerudbuddet med de ønskede kvalifikationer er relativt beskedent, således at ordningen ikke påfører dansk

arbejdskraft urimelig konkurrence. En væsentlig nedsættelse af vederlagskravet vil stride mod denne hensigt.

En aldersdifferentieret bruttoskatteordning vil endvidere give virksomhederne et økonomisk incitament til at rekruttere yngre medarbejdere frem for på et objektivi grundlag at rekruttere den mest kvalificerede medarbejder. Det flugter heller ikke med ordningens hensigt.