



Skatteministeriet

9. november 2018
J.nr. 2018 - 965

Til Folketinget – Skatteudvalget

Vedrørende L 30 - Forslag til Lov om ændring af kildeskatteloven, ligningsloven, lov om skattnedslag for seniorer og lov om forsøg med et socialt frikort. (Afbureaukratisering af forskerskatteordningen, genoptagelse af afgørelser om skattnedslag, skattefrihed for godtgørelse til thalidomidofre m.v.)

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 3 af 26. oktober 2018. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Dennis Flydtkjær (DF).

Karsten Lauritzen

/ Søren Schou



Spørgsmål

I forhold til ændringen af samtidighedskravet hvordan vil ministeren så sikre, at man ikke kan flytte sine medarbejdere rundt internt i virksomheden til lav beskatning for forskerskatteordninger i forskellige lande?

Svar

Samtidighedskravet indebærer, at ansættelsen hos en dansk arbejdsgiver skal påbegyndes samtidig med, at medarbejderens skattepligt til Danmark indtræder. Det kan fx få betydning i tilfælde, hvor en medarbejder skifter arbejdssted fra et udenlandsk selskab til dets faste driftssted i Danmark. Det skyldes, at et selskab og dets faste driftssteder er samme juridiske enhed, og at ansættelsesforholdet på den baggrund efter praksis anses for at være indgået forud for udsendelsen til Danmark og derved forud for skattepligtens indtræden

Efter de gældende regler er det muligt for en dansk virksomhed at rekruttere en udenlandsk medarbejder direkte i en udenlandsk selvstændig juridisk enhed i samme koncern, fx et datterselskab.

Den foreslåede ændring af samtidighedskravet skal sikre, at betingelserne for at anvende forskerskatteordningen ikke er vanskeligere at opfylde for virksomheder, der har etableret sig med fx filialer og faste driftssteder, som ikke er selvstændige juridiske enheder.

Der stilles – hverken efter gældende regler eller efter lovforslaget – særlige krav til, hvordan medarbejderen er beskattet i udlandet før eller efter anvendelsen af forskerskatteordningen.

Regeringen lægger stor vægt på, at danske virksomheder har gode muligheder for at tiltrække og fastholde højt kvalificerede og dygtige medarbejdere, og forskerskatteordningen er et vigtigt redskab til, at danske virksomheder kan klare sig i den internationale konkurrence. I hvilket omfang andre lande kan tilbyde udenlandske medarbejdere en lignende beskatningsordning, eller hvordan internationale selskaber vælger at organisere deres virksomhed, har jeg som skatteminister selvsagt ingen indflydelse på.