

## Ændringsforslag

til

Forslag til lov om ændring af lov om ferie og lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.  
(Præcisering af antallet af fondsferiedage, indførelse af modregningsadgang, ensretning af rentebestemmelse og udbetaling fra fonden ved dødsfald m.v.)

(L 181)

*Af beskæftigelsesministeren:*

Til titlen

1) Efter »administration af tilgodehavende feriemidler « indsættes: »med flere love«.  
[Korrektion af titel]

2) Efter § 5 indsættes som ny paragraf:

»§ 01

I barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 67 af 25. januar 2019, som ændret ved § 2 i lov nr. 701 af 8. juni 2018 foretages følgende ændringer:

1. I § 25 a, stk. 3, ændres »8,3« til: »8,4«.

2. I § 25 c, stk. 1, ændres »8,3« til: »8,4«.

[Konsekvensændring som følge af forslaget til § 2, nr. 4 om præcisering af fondsferiedage]

Til § 6

3) I § 6, stk. 2, ændres »og 5« til: », 5 og 01«.

[Konsekvensændring som følge af ændringsforslag nr. 2]

## Bemærkninger

Til nr. 1

Lovforslaget ændrer lov om ferie og lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.

Det foreslås, at titlen til lovforslaget ændres, så det præciseres, at der ud over de to førstnævnte love ændres i flere love.

Til nr. 2

*Til § 01*

Der er tale om en konsekvensændring som følge af forslaget § 2, nr. 4, hvorefter det maksimale antal feriedage som betingelse for at kunne gøre brug af fondsferiedage ændres fra 8,3 feriedage til 8,4 feriedage i overensstemmelse med hvad Ferielovsudvalget har forudsat.

Efter § 25 a, stk. 3, kan ferie med ferieydelse, som en lønmodtager i ansættelse har optjent i perioden fra den 1. september til og med den 31. december 2019 under de første 14 ugers barsel, afholdes i perioden fra den 1. maj til og med den 31. august 2020, hvis lønmodtageren i perioden fra den 1. januar til og med den 31. august 2019 har optjent mindre end 8,3 dages betalt ferie efter ferieloven.

Det foreslås i *nr. 1*, at retten til at holde ferie med ferieydelse tilsvarende gøres betinget af, at lønmodtageren har optjent mindre end 8,4 dage og dermed kommer i overensstemmelse med ferielovens regler, hvilket har været forudsat i forbindelse med konsekvensændringer i barselsloven som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven, jf. lov nr. 701 af 8. juni 2018.

Efter § 25 c, stk. 1, optjener en person, som ikke er i et ansættelsesforhold alene ret til ferieydelse i perioden fra den 1. september til og med den 31. december 2019. Retten er betinget af, at der er udbetalt barselsdagpenge under fraværet, og at der i perioden fra den 1. januar til og med den 31. august 2019 er optjent mindre end 8,3 dages betalt ferie efter ferieloven. Ferien afholdes i perioden fra den 1. maj til og med den 31. august 2020.

Det foreslås i *nr. 2*, at retten til at holde ferie med ferieydelse på samme måde som i nr. 1, gøres betinget af, at lønmodtageren har optjent mindre end 8,4 dage

Til nr. 3

Det foreslås, at ændringen i barselsloven træder i kraft den 1. september 2019.