

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 20. marts 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 5 til L 151 til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 5:

Ministeren bedes kommentere henvendelserne af 22. februar 2019 og 14. marts 2019 fra Hans Erik Meyer, Rejsearbejderne, jf. L 151 - bilag 3 og 7.

Svar:

Indledningsvist kan jeg bemærke, at regeringen med lovforslaget ønsker at gøre det lettere for virksomhederne at få kvalificerede udlændinge til Danmark og samtidig forenkle en række af de eksisterende regler.

I forhold til Rejsearbejdernes bemærkninger til forslaget om en ny landespecifik beløbsordning skal jeg henviser til lovforslagets afsnit 2.1, hvoraf det bl.a. fremgår, at regeringen med forslaget ønsker at sikre virksomhederne styrkede muligheder for rekruttering af kvalificeret arbejdskraft, og at forslaget vil være med til at fremme investeringer i Danmark og danske investeringer i udlandet. Såvel udenlandske investeringer i Danmark som danske investeringer i udlandet har en positiv effekt på dansk økonomi. Det skaber både arbejdspladser og gavner produktiviteten.

Det vil – som det gælder for alle udlændinge, der søger opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse – være en grundlæggende betingelse for at få opholdstilladelse efter den foreslåede ordning, at det tilbudte job er på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår.

For så vidt angår Rejsearbejdernes bemærkninger til forslaget om, at en stillingsbetegnelse på positivlisten først kan udgå efter en minimumsperiode på 2 år skal jeg henviser til lovforslagets afsnit 2.2.2.2, hvoraf det bl.a. fremgår, at regeringen ønsker at sikre, at virksomhederne ikke oplever, at en stillingsbetegnelse pludselig forsvinder midt i en rekrutteringsproces. Et halvt år er kort tid og afspejler ikke i tilstrækkelig grad, at en rekrutteringsproces kan tage længere tid.

8. april 2019

International rekruttering
Slotsholmsgade 10
12116 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2019 - 4866
Akt-id 690602

Forslaget betyder derfor, at positivlisten gøres mere forudsigelig, og at virksomhederne får bedre tid til at rekruttere en udenlandsk medarbejder.

I forhold til Rejsearbejdernes bemærkning til forslaget om mere fleksible regler for arbejdstid kan jeg henvise til lovforslagets afsnit 2.8, hvoraf det fremgår, at udlændinge, der søger opholdstilladelse efter beløbsordningen, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 2, eller den foreslåede landespecifikke beløbsordning, jf. lovforslagets afsnit 2.1, fortsat vil skulle have en løn, der modsvarer beløbsordningernes mindstebeløb, også selvom der er tale om en ansættelse på 30 timer om ugen. Det vil fortsat være en grundlæggende betingelse for at få opholdstilladelse, at ansættelsen sker på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår.

I forhold til Rejsearbejdernes bemærkninger til Styrelsen for International Rekruttering og Integrations kontrolindsats kan jeg henvise til deres rapport om kontrolresultater for 2017.

Rapporten kan findes her: <http://uim.dk/filer/indrejse-og-ophold/kontrolresultater/rapport-siris-kontrolresultater-2017.pdf>.

For at besvare Rejsearbejdernes bemærkning om, hvorledes ligningslovens § 9, stk. 4, 3. pkt. harmonerer med forslaget om smidigere regler for kortidsophold efter fast track-ordningen har jeg indhentet et bidrag fra Skatteministeriet.

Skatteministeriet har oplyst:

”Efter ligningslovens § 9, stk. 4, 3. pkt. gælder, at arbejdsgiverens m.v. betaling af godtgørelse for visse rejseudgifter mv., der ellers er skattefri, skal medregnes ved indkomstopgørelsen, hvis lønmodtageren ved lønomlægning har kompenseret arbejdsgiveren m.v. for at få godtgørelsen.

Dette forbud mod lønomlægning gælder generelt, og det ændrer den foreslåede ændring af fast track-ordningen ikke på.”

Inger Støjberg

/

Jonas From Soelberg