

MS-x-UDV-SPM-0231/AMK



Transport-, Bygnings- og Boligministeriet

Att.: Johan Ellersgaard Christensen

**Bidrag til besvarelse af spørgsmål 13 fra Europaudvalget til beskæftigelsesministeren og transport-, bygnings- og boligministeren**

Metroselskabet har den 29. april 2019 modtaget anmodning om bidrag til svar på spørgsmål 13 vedr. behandlingen af B 106 om Forslag til folketingsbeslutning om indførelse af en arbejdsmarkedsprotokol til Lissabon traktaten.

**Metroselskabet I/S**  
Metrovej 5  
DK-2300 København S  
m.dk

T +45 3311 1700  
E m@m.dk

2019-05-01

**Metroselskabet er anmodet om bidrag til at svar på nedenstående:**

*”Ministeren bedes redegøre for forløbet omkring de uoverensstemmelser, der har været mellem arbejdsgiver og arbejdstagere på Metro Cityring-projektet, herunder om den af forslagsstiller Kenneth Kristensen Berth (DF) angivne timeløn på 63 kr. har været gældende, om der har været tale om en egentlig arbejdskonflikt, og hvad denne konflikt i givet fald resulterede i.”*

**Svar:**

I kontrakterne på Cityringsprojektet stilles der krav til, at lokale løn- og arbejdsforhold skal overholdes af både entreprenører og underentreprenører. De skal overholde ILO 94 konventionen, der tilsiger, at der ikke må betales mindre end, hvad der er det lokale niveau.

Stort set alle entreprenørerne og underentreprenørerne på metrobyggeriet har derfor meldt sig ind i en arbejdsgiverorganisation, (overvejende Dansk Byggeri) hvormed virksomheden omfattes af den relevante overenskomst. På Cityringen har den største del af arbejdet været udført under Jord- og Betonoverenskomsten 2017 mellem Dansk Byggeri og Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening (3F/BJMF), hvor mindstebetalingssatsen i 2019 er på 126,15 kr. per time eksklusiv tillæg for overarbejde, skæve arbejdstider, pension, ferie mm. Der har også været udført arbejde under en række andre overenskomster.

Den almindelige konfliktret og de arbejdsretlige instanser har således også været gældende på Cityringprojektet. De uoverensstemmelser mellem arbejdsgivere og arbejdstagere, der har været på Cityringprojektet, er blevet behandlet i det fagretlige system. En del af disse sager har ført til, at underentreprenører har måtte efterbetale betydelige beløb til deres medarbejdere, og at de faglige organisationer har modtaget bodsbetaling, som den danske arbejdsmarkedsmodel foreskriver.

Metroselskabet har for at understøtte den danske arbejdsmarkedsmodel etableret et samarbejde med arbejdsmarkedets parter, der blandt andet giver de faglige



organisationer adgang til alle byggepladser og dermed mulighed for at komme direkte i kontakt med medarbejderne og kontrollere deres løn- og ansættelsesforhold.

Derudover kan det oplyses, at Metroselskabet løbende gennemfører kontroller, hvor entreprenørers og underentreprenørers efterlevelse af overenskomstkravene undersøges. Desuden har selskabet for at forebygge eventuelle brud på kontraktkravet, og dermed overenskomsterne, udarbejdet og løbende uddelt informationsmaterialer om det danske arbejdsmarked rettet til både virksomheder og medarbejdere på en række forskellige sprog.

Metroselskabet har af debatten i Folketinget *ikke* kunne udlede hvilken sag, der henvises til vedrørende et lønniveau på 63 kr. i timen.

Metroselskabet er dog bekendt med en artikel fra efteråret 2018 på avisen.dk om udenlandske medarbejdere med tilknytning til metrobyggeri med en beskrevet timeløn på 63 kr.

Metroselskabet kan oplyse, at arbejdsmarkedets parter har udvekslet synspunkter i den pågældende sag om en mulig underbetaling. Der har, så vidt Metroselskabet er vidende om, ikke været fagretslig sagsbehandling og der er ej heller indgået et forlig omhandlende underbetaling i den nævnte sag.

Med venlig hilsen

Anne Mette Kristensen