



UNDERVISNINGS  
MINISTERIET

Tom Thinggaard Pedersen  
Sekretariatsleder Foreningen Talentspejderne  
tom@talentspejderne.org

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
Tlf.: 33 92 50 00  
E-mail: stuk@stukuvm.dk  
www.stukuvm.dk  
CVR-nr.: 29634750

Kære Tom Thinggaard Pedersen

14. marts 2019  
Sagsnr.:19/03770

Tak for din henvendelse fra 6. marts 2019, hvor du udtrykker bekymring for, at ministeriets kommende pjece om kontaktpersonordningen i den kommunale ungeindsats vil underminere frivillige organisationers indsats ved at vejlede kommunerne til, at de kun må bruge ansatte som kontaktpersoner.

Som Styrelsen for Undervisning og Kvalitet tidligere har svaret dig, så giver dine henvendelser anledning til at være ekstra opmærksom på, at muligheden for at ansætte personer fra civilsamfundet som kontaktpersoner skal fremgå utvetydigt af den kommende pjece.

At personer fra civilsamfundet kan ansættes som kontaktpersoner fremgår af § 21 i lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v., som siger:

*”Kommunalbestyrelsen udpeger en gennemgående kontaktperson til unge, når det vurderes, at den unge af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere enheder i kommunen. Kontaktpersonen har til opgave at følge og støtte den unge frem mod fastholdelse på en ungdomsuddannelse eller i beskæftigelse.*

*Stk. 2. Kommunalbestyrelsens udpegning af kontaktpersoner kan foretages blandt de medarbejdere, der allerede er ansat i kommunen, eller der kan udpeges personer med tilknytning til f.eks. forberedende grunduddannelse eller andre personer, som opfylder de kompetencekrav, som kommunalbestyrelsen har fastsat.”*

Det fremgår endvidere af bemærkningerne til lovforslaget, at *”hvis den unge allerede har en velfungerende mentorrelation skal kommunen overveje, om denne mentor kan ansættes som kontaktperson. Kommunen har instruktionsbeføjelser over for kontaktpersonen, der handler på kommunens vegne i relationen til den unge. Dette gælder også, selvom kontaktpersonen er hentet i civilsamfundet. Det er hensigten, at kommunen nøje skal overveje og beslutte, hvem der skal være den unges kontaktperson, og der skal lægges vægt på, at der i videst muligt omfang er kontinuitet i kontaktpersonordningen.”*

Under de politiske forhandlinger om Aftale om bedre veje til uddannelse og job blev der lagt vægt på, at kommunen skal have instruktionsbeføjelser over for kontaktpersonen. Det er blandt andet baggrunden for, at kontaktpersonen skal opfylde kommunens kompetencekrav og være i et ansættelsesforhold til kommunen.

Kontaktpersonordningen ændrer ikke på muligheden for at etablere frivillige indsatser. En frivillig mentor kan overgå til at være kontaktperson, hvis vedkommende har de rette kvalifikationer og antages af kommunen til at løse opgaven.

Kontaktpersonen handler på kommunens vegne i relationen til den unge. Derfor skal kontaktpersonen være myndig og udpeges og godkendes af kommunen, herunder med indhentning af straffeattest, børneattest og tavshedserklæring.

Med venlig hilsen

Merete Riisager