

Emne: HASTER - HJÆLP!! Vi BLIVER MAST UD GRUNDET DEN NYE FGU/KUI LOVGIVNING!!

Kære Undervisningsminister Merete Riisager

Cc. Undervisningsordførere i Folketinget

Mange tak for dit brev.

Efter nøje at have læst dit svar er vi dog ikke blevet mindre bekymrede for, hvad der kommer til at ske med vores frivillige indsats efter 1. august 2019. Du giver nemlig ikke et entydigt svar på, om frivillige kan blive de unges kontaktpersoner – uden at være i et lønansættelsesforhold. Denne uklarhed mærker vi skinner igennem ude i kommunerne. Også vores mange måneders dialog med Undervisningsministeriet (Pædagogiske konsulent Helene Valgreen og Kontorchef Lisbeth Bang Thorsen) har ændret sig og gør os bekymrede. De synes nu at tolke den kommende lov rigid således, at man ikke kan være ansat som frivillig kontaktperson. Man skal være i et lønansættelsesforhold. De siger at denne tolkning kommer af den ordlyd, der var i dit svar til Undervisningsudvalget af 8. maj 2018 sagsnr. 18/05232.

"I forbindelse med behandlingen af L 201 - Forslag til Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal indsats for unge under 25 år) har udvalget i brev af 19. april 2018 stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 2:

Vil ministeren kommentere henvendelsen af 17. april 2018 fra Landsforeningen Talentspejdere, jf. 199/L 200/L 201 - bilag 3."

*Det fremgår ikke af lovforslaget, at eksisterende velfungerende relationer mellem en ung og en mentor skal ophøre. Tværtimod fremgår det udtrykkeligt af lovforslagets bemærkninger, at hvis den unge allerede har en velfungerende mentorrelation, skal kommunen overveje, om denne mentor kan **ansættes** som kontaktperson.*

Det forhold, at en kontaktperson får løn for sin indsats – at der er tale om et ansættelsesforhold - vil heller ikke indvirke negativt på forholdet mellem den unge og kontaktpersonen. Opmærksomheden henledes i denne forbindelse på, at det fremgår af lovforslaget, at det er afgørende, at den person, som udpeges til at være kontaktperson, er én, som den unge har tillid til." Citat slut.

Vores henvendelse til Mattias Tesfaye og Henrik Dahl under førstebehandlingen – hvilket resulterede i spørgsmålet til ministeren – handlede jo netop om vores bekymring for, at frivillige ikke kunne blive unges kontaktperson – uden de er i et lønansættelsesforhold. Vi tolkede svaret fra ministeren som en forsikring om, at ulønnede frivillige godt kunne bruges som kontaktpersoner. Nu lader det til at dit svar til Undervisningsudvalget bliver brugt imod os!

Hvorfor er denne sag så vigtig for os!

Vi mener frivillige kan gøre det lige så godt eller bedre! Vi vil gerne henlede ministerens opmærksom på, at det at give løn i form af penge ikke nødvendigvis sikre en højere kvalitet af indsatsen med at hjælpe udsatte unge videre til uddannelse og job. Det viste DR's programserie "Afsløret - Hvor er min mentor?" dokumentarserien i to afsnit vist i september og oktober 2018. Det synes som om at interessen for at hjælpe de unge i flere tilfælde var motiveret af penge. Desuden har mange unge fra målgruppen svært ved at binde sig til og få tillid til en person, der er ansat og får løn af kommunen. Det er almindeligt kendt. Har kan frivillige gøre en stor forskel.

Vores over 500 frivillige talentspejdere gør et fantastisk stykke arbejde hver dag – motiveret af empati og oprigtig omsorg for de unge. Vi sikre at de frivillige bliver klædt godt på til opgaven gennem en certificering. De benytter redskaber og værktøjer udviklet i samarbejde med nogle af landets førende læringseksperter. De lever op til de krav kommunerne stiller i dag. Kommer der nye krav efterlever vi også disse. Vores flotte resultater omtales ofte i medierne. Hele 80 pct. af de unge "ikke uddannelsesparate" (12-15 år) i Randers kommune, der får en frivillig talentspejder fra erhvervslivet bliver efter forløbet på ca. 8-10 mdr. vurderet "uddannelsesparate". I et nyligt afslutte projekt vi afholdte for STAR kom hele 80 pct. af de "uddannelsesparate" (18-25 år) i uddannelse eller job. Jo, frivillige kan med stor succes være de unges kontaktpersoner og hjælpe dem i uddannelse og job – som "ulønnet ansat".

På Center for Frivilligt Socialt Arbejdes hjemmeside www.frivillighed.dk kan man læse om dette begreb:

"Ulønnet ansat"

I nogle lovgivningsmæssige sammenhænge – f.eks. i forhold til den lovpligtige arbejdsskadeforsikring – betragtes visse grupper af frivillige som ulønnet ansatte, der i forhold til den konkrete lovgivning er omfattet af de samme regler som lønnede ansatte. I en bredere sammenhæng taler man om ulønnet ansatte, hvis der er tale om personer, der indgår i et arbejdsgiver/lønmodtager-lignende forhold, hvor en ledelse udstikker specifikke retningslinjer for udførelsen af de frivillige aktiviteter. Begrebet adskiller sig dermed fra den mere traditionelle opfattelse af frivillige som enkeltpersoner eller grupper, der har en udbredt grad af selvbestemmelse i forhold til planlægning og udførelse af deres aktiviteter. Ulønnet ansatte findes især indenfor offentlig frivillighed."

Se <https://frivillighed.dk/viden-og-fakta/artikler/frivillig-medlem-aktivist-uloennet-ansat-eller-bare-aktiv-medborger>

Vi synes det er en fantastisk beskrivelse af et kommunal ansættelsesforhold for en frivillig kontaktperson, som lever op til hensigten med den nye lovgivning.

Vi håber ministeren vil sikre at vejledningen til kommunerne kommer til at indeholde muligheden for at bruge frivillige som kontaktpersoner.

Med Venlig hilsen

Tom Thinggaard Pedersen

Sekretariatschef

Landsforeningen Talentspejderne

Hagenstrupparken 11

DK-8860 Ulstrup

Cvr.: 34 10 20 66

www.talentspejderne.org

Telefon +45 86 46 49 06

Mobil + 45 25 77 86 46

Danske Bank Reg. 1551 Konto 11037550



Fra: Aske Gade Jeppesen <Aske.Gade.Jeppesen@uvm.dk>

Sendt: 14. marts 2019 18:37

Til: Tom Thinggaard Pedersen <tom@talentspejderne.org>

Cc: Mads Hyldahl Fogh <Mads.Hyldahl.Fogh@uvm.dk>

Emne: SV: HASTER - HJÆLP!! VI BLIVER MAST UD GRUNDET DEN NYE FGU/KUI LOVGIVNING!!

Kære Tom

Se venligst vedhæftede svar fra undervisningsministeren på nedenstående henvendelse.

Mvh Aske

Med venlig hilsen
Aske Gade Jeppesen
Ledende ministersekretær



Undervisningsministeriet
Departementet
Minister- og Ledelsessekretariatet

Direkte tlf.: +45 21 64 81 83
E-mail: Aske.Gade.Jeppesen@uvm.dk

Fra: "Tom Thinggaard Pedersen" <tom@talentspejderne.org>

Til: "minister@uvm.dk" <minister@uvm.dk>, "Henrik Dahl" <Henrik.Dahl@ft.dk>, "Jens Henrik Thulesen Dahl" <Jens.Henrik.Thulesen.Dahl@ft.dk>, "Brigitte Klitskov Jerkel" <Brigitte.Jerkel@ft.dk>, "Annette Lind" <Annette.Lind@ft.dk>, "Carolina Magdalene Maier" <Carolina.Maier@ft.dk>, "Jacob Mark" <Jacob.Mark@ft.dk>, "Anni Matthiesen" <Anni.Matthiesen@ft.dk>, "Lotte Rod" <Lotte.Rod@ft.dk>, "Jakob Sølvhøj" <Jakob.Solvhoj@ft.dk>, "Pernille Rosenkrantz-Theil" <Pernille.Rosenkrantz-Theil@ft.dk>, "Jørgen Nielsen" <Jorgen.Nielsen@ft.dk>, "Dan Westfall" <Dan.Westfall@ft.dk>, "Mattias Tesfaye" <Mattias.Tesfaye@ft.dk>

Emne: HASTER - HJÆLP!! Vi BLIVER MAST UD GRUNDET DEN NYE FGU/KUI LOVGIVNING!!

Kære Undervisningsordførere i Folketinget

Vi skriver til jer fordi Undervisningsministeriet i april planlægger at udsende en vejledning til kommunerne, om den nye FGU/KUI lovgivning, samt om brugen af "civile kontaktpersoner". En vejledning som vil være en katastrofe for os frivilligorganisationer, der hjælper socialt udsatte unge i kommunerne. Nogle af os vil lukke!

Den 17. april 2018 henvendte vi os til Henrik Dahl og Mattias Tesfaye fordi vi var bekymret over, at den nye lov L201 så ud til at kunne skade vores frivillige indsats med at hjælpe socialt udsatte unge i kommunerne. Vi var bekymret bl.a. fordi der stod i udkastet til lovteksten at "kontaktpersonen" skulle være ansat i kommunen og det fremgik ikke at kontaktpersonerne også kunne være en frivillig fra f.eks. erhvervslivet (Åben skole regi).

Ordførerne sendte vores bekymring videre til ministeren under 1. behandlingen:

Spørgsmål 2:

"Vil ministeren kommentere henvendelsen af 17. april 2018 fra Landsforeningen Talentspejderne jf. 199/L200/L201 – bilag 3." (Sag nr. 18/05232)

På dette svarede ministeren:

Citat:

"Det er ikke et krav, at kontaktpersonen allerede er ansat i kommunen, idet lovforslaget giver mulighed for, at også personer fra civilsamfundet kan udpeges som kontaktpersoner."

"Kontaktpersonens forankring i kommunen betyder således ikke, at personen inden udpegningen skal være ansat i kommunen."

"Det vil ikke indebære, at kontaktpersonen skal have en bestemt uddannelse..."

"Det fremgår ikke af lovforslaget, at eksisterende velfungerende relationer mellem en ung og en mentor skal ophøre. Tværtimod fremgår det udtrykkeligt af lovforslagets bemærkninger, at hvis den unge allerede har en velfungerende mentorrelation, skal kommunen overveje, om denne mentor kan ansættes som kontaktperson".

Kære Undervisningsordførere

Efter hundredvis af mailkorrespondancer med Undervisningsministeriet må vi med rædsel se i øjnene, at vores frivillige indsats ønskes helt elimineret. I vejledningen til kommunerne vil det fremgå, at kommuner kun må bruge "ansatte" som "civile kontaktpersoner", der modtager løn. Altså ikke frivillige. Desuden vil de udfase mentorfunktionerne og kun bruge "ansatte" kontaktpersoner. Det betyder med andre ord, at alle vi frivillige organisationer, som til dagligt hjælper udsatte unge i kommuner, fuldstændigt vil blive frataget muligheden for at agere som de unges "civile kontaktpersoner", idet vi af gode grunde ikke ønsker at få løn for det. Vi vil f.eks. ikke have løn ind i billedet, da mange unge i denne målgruppe har svært ved at indgå et venskab/relation med personer, der bliver lønnet/er en del af systemet. De ønsker nogle kontaktpersoner som gør det af egen fri vilje og fordi de kan lide den unge.

Det var vel ikke jeres tanker med lovgivningen!? I så fald må I reagere hurtigt, da vejledningen som sagt sendes ud i april!!!!

I Landsforeningen Talentspejderne bruger vi frivillige medarbejdere fra erhvervslivet, der er de unges talentspejdere (mentorer). Se vedhæftede. De mødes 24 gange af 1½ time hver uge med den unge på arbejdspladsen og de gennemgår et talentprogram udviklet i samarbejde med nogle af landets førende læringseksperter. Deres socialt ansvarlige arbejdsplads giver dem fri i 45. min. hver uge til at lave frivilligt socialt arbejde, mod at de bruger tilsvarende af deres fritid (corporate volunteering).

Vi har fantastiske resultater!

12-15 årige: Hele 80 pct. af de unge "ikke uddannelsesparate" vi hjælper bliver efter talentforløbet vurderet "Uddannelsesparate. (Spørg gerne Randers kommune, UU-leder, Morten Skivild)

18-29 årige: Hele 80 pct. af de unge "uddannelsesparate" vi hjalp i STAR projekt "Kandidaterne" kom i uddannelse og job. (Spørg gerne Anja Alstrup Petersen, Fuldmægtig, STAR)

Vi er en non-profit, ikke-religiøs, ikke-politisk humanitær organisation. Vi er lige blevet nomineret til dette års Lillebror pris.

Vi håber I vil hjælpe os!!

Med Venlig hilsen

Tom Thinggaard Pedersen

Sekretariatschef

Landsforeningen Talentspejderne

Hagenstrupparken 11

DK-8860 Ulstrup

Cvr.: 34 10 20 66

www.talentspejderne.org

Telefon +45 86 46 49 06

Mobil + 45 25 77 86 46

Danske Bank Reg. 1551 Konto 11037550