



VI SØGER TALENTSPEJDERE  
PÅ JERES VIRKSOMHED!

# ALLE HAR TALENTER

## VI SØGER TALENSPEJDERE PÅ JERES VIRKSOMHED!

Udgivet af:

Landsforeningen Talentspejderne  
Hagenstrupparken 11  
8860 Ulstrup  
Telefon 25 77 86 46  
www.talentspejderne.org  
CVR: 34102066

Tryk:  
Grafisk Trykcenter A/S  
Printed in Denmark 2017

Grafisk design: Ivimedia

Fotografisk, mekanisk eller anden gengivelse af denne eller dele af denne brochure kan kun tillades efter aftale med udgiveren. Institutioner, der har indgået aftale med Copydan, kan kopiere inden for de rammer, der er nævnt i aftalen. Undtaget herfra er korte uddrag til brug i anmeldelser.

## UNGE SKAL UDDANNES

Alt for mange unge går ud af folkeskolen uden at være bevidste om, hvad de er gode til. Nogle mangler selvværd, selvtillid eller motivation. Det gør dem rådvilde og desorienterede, når de skal vælge uddannelse og job. Flere unge kommer slet ikke i gang med en uddannelse, hvilket øger deres risiko for at komme til at leve på offentlig forsørgelse. Alle har evner og talenter. Det handler blot om at hjælpe de unge til at få øje på dem!

## GØR EN FORSKEL!

Med koncept "Talentspejderne" kan I være med til at gøre en positiv forskel. Vi søger derfor ansatte på lokale virksomheder, som vil være talentspejdere/mentor for unge mellem 12 og 15 år, så de kan blive inspireret og få ideer til valg af uddannelse og job. Erfaringer viser, at det er den bedste måde at hjælpe dem på. Samtidig får I mulighed for at håndplukke talenter til jeres virksomhed.

“ En undersøgelse har vist, at en ud af fem unge ikke var kommet videre i uddannelsessystemet syv år efter, at de havde forladt 9. klasse.”

Kilde: Folkeskolen.dk 22. januar 2016





# HJÆLP UNGE TIL AT FINDE DERES EVNER OG TALENTER

Vores talentprogram er udviklet i samarbejde med nogle af landets førende læringseksperter\* inden for hjerneforskning, læringsstile, pædagogik, positiv psykologi, mentoring og kostvejledning.

Programmet består af 24 møder af ca. 1½ times varighed. Møderne med den unge foregår på jeres arbejdsplads. Efter kort tid har den unge fået øje på sine evner og talenter. Nu kan de sammen

undersøge hvilke uddannelser og job, der efterspørger disse.

Programmet er et guidet forløb, hvor man følger et nøje beskrevet indhold. Gennem et obligatorisk certificerende talentspejderkursus af én dags varighed får talentspejderen al den nødvendige viden og værktøjer til at kunne finde og arbejde med de unge og deres talenter.

Efter hvert 8. møde modtager den unge en graduering. Bronze, sølv og til sidst guld! Som belønning for at gennemføre alle 24 møder modtager den unge kr. 600,- som skal bruges til en fælles aktivitet sammen med deres talentspejder.

\*Professor i psykologi Jan Tønnesvang; Master i læringsprocesser og læringsstilekspert Helle Fisker; Læringsstilekspert Svend Erik Schmidt og Hjerneforsker Ann Elisabeth Knudsen.

“ *Jeg vil klart anbefale talentspejderne til alle unge. De 24 møder har gjort vores datter klar til at møde alle udfordringer på hendes vej. Kæmpe stykke arbejde I gør. Stor ros til alle talentspejdere!* ”

Annika Johanne Hou Christensen



# VIRKSOMHEDER FÅR MERE END DE GIVER!

Det er nærliggende at tro, at en virksomheds sociale ansvarlighed kun kommer den unge til gode, men det er helt forkert. En række undersøgelser og erfaringer peger på, at investeringer i socialt ansvar har positive effekter for virksomheden, og det giver et plus på bundlinjen. Lad os vise nogle eksempler:

- Det styrker virksomhedens image og omdømme.
- Socialt ansvar har betydning for nye samarbejdspartnere, investorer, lokalsamfund og myndigheder.
- Det styrker sammenholdet og arbejdet på tværs i organisationen, når medarbejderne oplever, at I er fælles om at hjælpe andre.
- I får lettere ved at rekruttere lærlinge og elever.
- I scorer højere i medarbejdertrivsels-undersøgelserne og styrker derved fastholdelse af medarbejderne.
- I får et af de bedste værktøjer til at finde unges evner og talenter.
- Viden om, hvordan unge fastholdes i uddannelse og job.
- I gør en forskel og giver unge et fremtidsperspektiv – til glæde og gavn for samfundet.

“ I har gjort en kæmpe forskel for Frederikke og bekræftet mig i, at hun er en fantastisk pige. Hun kunne bare ikke lige se, hvor meget hun har at byde på.

Naja Andersen



# HJÆLP EN UNG I DIN ARBEJDSSTID!

Som talentspejder lærer man selv utroligt meget, om sit fag, sig selv og om unges verden. Man udvikler færdigheder, som man kan bruge på andre områder af sit liv. Det er både udfordrende, udviklende og lærerigt. Desuden oplever flere talentspejdere, at:

- De er blevet mere stolte af deres virksomhed, fordi de har fået denne mulighed.
- Det er det bedst tænkelige kursus i at motivere og håndtere unge, samt at finde evner og talenter.
- Det skaber medarbejdertilfredshed, når man gør en forskel for et andet menneske.
- Man udvikler selv sine evner og færdigheder, som kan bruges til at skabe trivsel for virksomhedens egne ansatte.
- De lærer noget om sig selv og om andre mennesker. Det giver plus på den personlige bundlinje og kan bruges både på jobbet og i privatlivet.
- Det giver mulighed for at bryde en måske triviell arbejdsdag.

“Talentprogrammet er enkelt bygget op og nemt at arbejde med. Det giver virkelig mening at se et ungt menneske, der får øje på sine evner og talenter. Jeg har haft tre unge i forløb og bliver aldrig træt af det.”

Mette Bernt, PUBLIC FUNK APS.



# CSR OG CORPORATE VOLUNTEERING

CSR - Corporate Social Responsibility - er et voksende konkurrenceparameter i dansk erhvervsliv for både små og store virksomheder. CSR handler om, at virksomheder agerer samfundsmæssigt ansvarligt ved at tage hensyn til f.eks. menneskerettigheder, sociale vilkår, arbejdsforhold, miljø og klima.

En model for et samarbejde med os kunne være "Corporate volunteering-modellen", der går ud på at virksomheden giver medarbejderen fri til at lave frivilligt socialt arbejde i 45 min. pr. uge i en aftalt periode (24 møder). Medarbejderen forpligter sig til gengæld til at bruge tilsvarende af sin fritid. Talentspejderkurset som varer én

dag giver virksomheden medarbejderen fri til.

Alle typer af virksomheder kan deltage. Som virksomhedsejer, leder eller afdelingsleder kan man naturligvis også selv stille sig til rådighed som talentspejder.

*"E-mærke til jeres virksomheds hjemmeside og e-mails"*



“ Et stigende fokus og udviklingsområde inden for CSR er Corporate volunteering. Corporate volunteering vil sige, at virksomhedens ansatte laver frivilligt socialt arbejde i en del af arbejdstiden.

# Landsforeningen Talentspejderne

[kontakt@talentspejderne.org](mailto:kontakt@talentspejderne.org)

[www.talentspejderne.org](http://www.talentspejderne.org)



Landsforeningen Talentspejderne er en frivillig, non-profit, upolitisk og ikke-religiøs humanitær organisation, som hjælper unge med at finde deres evner og talenter med henblik på at bruge disse i deres valg af fremtidig uddannelse og job.

Særkendet for Talentspejdernes virke er en stærk tro på, at alle børn og unge har evner og talenter. For at kunne udfolde sine evner og talenter kræves der et godt netværk af nære og anerkendende personer, der er gode rollemodeller, som har overskud og ressourcer til at give noget til andre.