



UNDERVISNINGS  
MINISTERIET

Folketingets Lovsekretariat  
Christiansborg

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
Tlf.: 32 92 50 00  
E-mail: [uvm@uvm.dk](mailto:uvm@uvm.dk)  
[www.uvm.dk](http://www.uvm.dk)  
CVR-nr.: 20453044

Medlem af Folketinget Mathias Tesfaye (S) har den 18. januar 2018 stillet mig følgende spørgsmål nr. S 419, som jeg hermed skal besvare.

26. januar 2018

Sagsnr.:18/00853

Spørgsmål nr. S 419:

”Hvordan forholder ministeren sig til, at der med fusionen mellem handelskolen og det almene gymnasium i Ribe vil komme en institution, der udbyder erhvervsuddannelse uden at have arbejdsmarkedets parter repræsenteret i bestyrelsen, og hvad har ministeren i sinde at gøre for at sikre arbejdsmarkedets parters repræsentation?”

Svar:

Sammensætningen af bestyrelser på de selvejende ungdomsuddannelsesinstitutioner er reguleret i institutionslovene. Den konkrete bestyrelsessammensætning fastlægges i institutionens vedtægt. Det er et lokalt anliggende at sammensætte en institutionsbestyrelse. At lade det lokale kendskab råde er yderst fornuftigt, da de som er tættest på dagligdagen også kender udfordringerne og løsningerne bedst. Jeg har stor tiltro til, at institutionerne selv er de bedst kvalificerede til dette.

Når institutioner fusionerer, skal der træffes beslutning om, hvilken institutionslov den fusionerede institution skal godkendes efter. Også dette er i praksis en lokal beslutning. I langt de fleste tilfælde er det den institutionslov, som den største institution er godkendt efter, som fremadrettet vil komme til at regulere den fusionerede institutions forhold, herunder bestyrelsessammensætning.

Ved fusionen mellem Ribe Katedralskole og Handelsgymnasiet Ribe er førstnævnte den største. Det forventes, at den fusionerede institution vil blive godkendt efter *lov om institutioner for almengymnasiale uddannelser og almen voksenuddannelse*, hvilket bl.a. har betydning for, hvilke krav der stilles til bestyrelsens medlemmers kompetencer.

I den konkrete sag i Ribe har jeg forstået, at der har været tilrettelagt en proces, hvor arbejdsmarkedets parter har været indbudt til dialog om besættelse af bestyrelsesposterne i den fusionerede institution.

Jeg ser ikke et aktuelt behov for at ændre reglerne på nuværende tidspunkt.

Med venlig hilsen

Merete Riisager