



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

21. november 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. november 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (L 21), som hermed besvares.

J.nr. 20165000961

**Spørgsmål nr. 4:**

”Vil ministeren kommentere henvendelse af 1. november 2017 fra Foreningen Rejsearbejdere.dk, jf. L 21 – bilag 4.”

**Svar:**

Lovforslaget udmønter dele af den brede politiske aftale, der blev indgået den 18. november 2016 mellem den daværende regering (Venstre), Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet og Det Radikale Venstre om en styrket arbejdsmiljøcertificering. Der pågår ikke for tiden drøftelser i arbejdsmiljøforligskredsen om yderligere stramninger af smileyordningen.

Med aftalens initiativ 1 gennemføres en undersøgelse af arbejdsmiljøet på 500 certificerede virksomheder fra den 1. juli 2018. Arbejdstilsynet kommer i den forbindelse på de certificerede virksomheder for at undersøge tingenes tilstand, og ikke fordi der er indikationer på, at der er problemer med arbejdsmiljøet på virksomheden.

Undersøgelsesbesøgene er ikke almindelige tilsynsbesøg. Hvis der er problemer, som Arbejdstilsynet på et almindeligt tilsynsbesøg ville reagere over for med almindelige påbud, vil Arbejdstilsynet i stedet advisere certificeringsorganet. Herefter er det certificeringsorganets opgave at give Arbejdstilsynet besked, når problemet er løst. Da der imidlertid er konstateret et problem på virksomheden, vil virksomhedens kronesmiley blive fjernet fra Arbejdstilsynets hjemmeside. Kronesmiley'en vises igen, når certificeringsorganet har meddelt Arbejdstilsynet, at virksomheden har rettet op på problemet.

Selvom der her er tale om undersøgelsesbesøg, vil Arbejdstilsynet naturligvis give afgørelser i form af forbud og strakspåbud ved betydelig fare. I sådanne tilfælde vil den certificerede virksomhed få tildelt henholdsvis en rød og en gul smiley på Arbejdstilsynets hjemmeside.

Hvis der er indikationer på arbejdsmiljøproblemer på en certificeret virksomhed, fx fordi der sker en ulykke, kan Arbejdstilsynet gennemføre detailtilsyn. I den forbindelse kan Arbejdstilsynet reagere med alle former for afgørelser. Træffer Arbejdstilsynet afgørelse på et detailtilsyn, vil den certificerede virksomhed få en gul eller en rød smiley.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen