



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

20. november 2017

J.nr. 20165000961

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. oktober 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (L 21), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 3:

”I den politiske aftale af 18. november 2016 om en styrket arbejdsmiljøcertificering hedder det i pkt. 8, at der skal være ”Gennemsigtighed om klager over certificeringsorganet, sådan at mulighederne for at klage til og over certificeringsorganerne beskrives nærmere.” Vil ministeren sørge for, at der kommer gennemsigtighed i forhold til klager over certificeringsorganerne og gennemsigtighed generelt i forhold til certificerede virksomheder, sådan at en fagforening faktisk kan få aktindsigt i, hvad der sker bag facaden i en certificeret virksomhed?”

Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Det fremgår af initiativ 8 i den politiske aftale af 18. november 2016 om en styrket arbejdsmiljøcertificering, at det ikke er særligt tydeligt, hvilke muligheder man har for at klage over et certificeringsorgan.

Videre fremgår det af initiativet, at der skal skabes større gennemsigtighed i forhold til mulighederne for at klage over certificeringsorganerne, og at mulighederne vil blive mere velbeskrevet på de relevante aktørers hjemmesider, herunder Arbejdstilsynets og DANAK's.

Initiativ 8 kræver ikke lovændring for at blive implementeret, og initiativet er blevet implementeret pr. 1. januar 2017.

Initiativet er blevet implementeret ved, at Arbejdstilsynet og DANAK på deres hjemmesider har udbygget oplysningerne om, hvordan man kan klage over et certificeringsorgan.

Fx fremgår det af Arbejdstilsynets hjemmeside, at hvis man som ansat oplever, at arbejdsmiljøet ikke er i orden på virksomheden, kan man klage til certificeringsorganet. Det videre forløb er beskrevet nærmere.

Det fremgår også af Arbejdstilsynets hjemmeside, at hvis man ønsker at klage over certificeringsorganets arbejde eller dets beslutninger, kan man klage til akkrediteringsorganet, fx DANAK. Også her er det videre forløb beskrevet nærmere.

Hensigten med initiativet har været at tydeliggøre for ansatte på virksomheder med et certifikat, hvordan man kan klage over et certificeringsorgan. Med hensyn til generel gennemsigtighed i forhold til certificerede virksomheder er der allerede i dag adgang til at anmode Arbejdstilsynet om aktindsigt i de afgørelser, der ligger til grund for gule eller røde smiley'er til certificerede virksomheder.”

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen