



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
finn.s@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. december 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 117), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

11. januar 2018

J.nr. 2018 - 86

Spørgsmål nr. 1:

”Vil ministeren give en samlet oversigt over de forskellige modydelser og deres økonomiske værdi, som arbejdsgiverne modtager i forbindelse med overgangen til en ny ferielov i hele perioden, frem til den sidste udbetaling fra fonden har fundet sted? Der tænkes på følgende:

- a. Arbejdsgivere, som ikke indbetaler til feriekonto eller feriekasser kan beholde de 5 ugers ekstra feriepenge, som kun skal reguleres med lønudviklingen, i op til 60 år
- b. Arbejdsgivere, som ikke indbetaler til feriekonto eller feriekasser kan beholde skatten af de optjente feriemidler indtil afholdelse af ferie eller til udbetaling ved fratræden. Det gælder således både de 5 ugers ekstra opsparede feriepenge og den løbende opsparing efter den nye ordning.
- c. Staten indbetaler et årligt beløb som bidrag til dækning af arbejdsgivernes udgifter til Lønmodtagernes Dyrtdsfond.
- d. Staten dækker en nedsættelse af arbejdsgivernes ATP-bidrag.

Værdien af de nævnte fordele bedes opgjort hver for sig og år for år, og akkumuleret i hele perioden. Der forudsættes som i ferielovsudvalgets betænkning en lønudvikling på 3 % og en rente på 4,5 %.”

Svar:

Jeg skal indledningsvis bemærke, at forslag til lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler (L 117) bygger på Ferielovsudvalgets betænkning, herunder de økonomiske beregninger, der fremgår af betænkningen.

Ad a)

I betænkningen fra Ferielovsudvalget fremgår det, at det skønnes, at arbejdsgiverne vil indberette 70-75 mia. kr. til Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler (fonden) svarende til 25 dages optjent feriebetaling. Forbliver disse midler hos arbejdsgiverne, vil arbejdsgiverne skulle forrente dem med lønudviklingen frem til udbetalingen til lønmodtageren, mens de vil kunne få forrentet de opbevarede midler til den gældende rente. Virksomhederne vil således have en fordel som følge af forskellen mellem renten og lønudviklingen. I Ferielovsudvalgets betænkning

er der på langt sigt forudsat en lønudvikling på 3 pct. og en rente på 4,5 pct. Renten indfases fra 2,2 pct. i 2020 til 4,5 pct. i 2027.

I nedenstående tabel fremgår et beregningsteknisk skøn over den fordel, som virksomhederne vil have ved at opbevare samtlige 70-75 mia. kr. frem til udbetalings-tidspunktet. Det forudsættes således i dette regneeksempel, at arbejdsgiverne vælger at beholde alle de tilgodehavende feriemidler, der på overgangstidspunktet står hos arbejdsgiverne. Arbejdsgivernes rentegevinst af at opbevare midlerne skal ses i sammenhæng med, at overgangen til samtidighedsferie vil medføre et tab af arbejdsgivernes hidtidige rentefordel, der skønnes at udgøre 1,1 – 1,5 mia. kr. årligt.

Tabel 1. Skøn over arbejdsgiveres fordel ved at opbevare feriemidler frem til udbetalingstidspunktet. 2020-niveau.

År	Rente, pct.	Fordel af feriekort og ferie m. løn, mia. kr.
2020	2,2	-0,5
2025	4,4	0,9
2030	4,5	0,8
2045	4,5	0,4
2060	4,5	0,1
Fuldt indfaset	4,5	0
I alt		17,1

Anm: Der er forudsat en lønudvikling på 3 pct. i alle år.

Kilde: Egne beregninger.

Ad b), c) og d)

Det forudsættes, at spørgsmålene vedrører de tre kompensationsordninger for private arbejdsgivere, som foreslås i Ferielovsudvalgets betænkning. De tre områder vedrører:

- a. Arbejdsgivere med feriekortordninger uden feriekasser vil opbevare indkomstkatten af de optjente feriemidler i perioden fra optjening af ferie til afholdelse af ferie. I dag afregnes indkomstkatten på optjeningstidspunktet. Det giver arbejdsgiverne en likviditetsfordel. Forslaget gælder både feriemidler omfattet af overgangsordningen (således at arbejdsgiverne får mulighed for at håndtere midlerne på linje med ferie med løn, dvs. som bruttomidler, der forfalder til betaling ved lønmodtagerens afgang fra arbejdsmarkedet) og i den nye ferieordning.
- b. Staten indbetaler et årligt beløb som bidrag til dækning af udgifterne i Lønmodtagernes Garantifond og dækker dermed de merudgifter i Lønmodtagernes Garantifond, der følger af en ny ferieordning.
- c. Staten kompenserer de private arbejdsgivere ved at sikre, at arbejdsgivernes ATP-bidrag til visse overførselsindkomstmodtagere nedsættes.

De økonomiske konsekvenser af de tre kompensationsforslag fremgår år for år i perioden 2020 til 2078 af Ferielovsudvalgets betænkning, tabel 16.6, side 200-202.

I tabellen nedenfor er gengivet de relevante tal fra tabel 16.6 i betænkningen. Tallene angiver henholdsvis en udgift for staten til kompensation og en tilsvarende indtægt for private arbejdsgivere fra kompensationen.

Tabel 2. Økonomiske konsekvenser af tre forslag til kompensation af arbejdsgiverne i perioden fra 2020 til 2078 (mio. kr.)

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Skatteforslag	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Tilskud til LG-bidrag	144	140	133	125	117	109	109	109	109	109
Tilskud ATP-bidrag	24	75	90	108	124	140	157	158	168	165

	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039
Skatteforslag	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Tilskud til LG-bidrag	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Tilskud ATP-bidrag	166	168	169	171	172	173	175	176	177	178

	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049
Skatteforslag	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Tilskud til LG-bidrag	106	104	101	98	95	92	90	87	84	81
Tilskud ATP-bidrag	182	185	189	193	196	199	202	205	208	211

	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059
Skatteforslag	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Tilskud til LG-bidrag	78	76	73	70	67	64	62	59	56	53
Tilskud ATP-bidrag	213	216	218	220	221	223	224	225	226	226

	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069
Skatteforslag	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Tilskud til LG-bidrag	50	48	45	42	39	36	34	31	28	25
Tilskud ATP-bidrag	226	226	226	225	223	222	220	217	214	211

	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078
Skatteforslag	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Tilskud til LG-bidrag	22	20	17	14	11	8	6	3	0
Tilskud ATP-bidrag	207	202	197	192	185	178	171	162	153

Kilde: Ferielovsudvalgets betænkning, side 200-202

Hvis tallene akkumuleres over alle årene, svarer det til en samlet kompensation vedrørende skatteforslaget på ca. 1,8 mia. kr., en samlet kompensation vedrørende LG-bidrag på ca. 4,4 mia. kr., og en samlet kompensation for ATP-bidrag på ca. 11,0 mia. kr.

Den foreslåede kompensation til arbejdsgiverne skal, som nævnt ovenfor, ses i sammenhæng med, at overgangen til samtidighedsferie vil medføre et tab af arbejdsgivernes hidtidige rentefordel, der skønnes at udgøre 1,1-1,5 mia. kr. årligt.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen