



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

11. januar 2018

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. december 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (L 116), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 2018-85

Spørgsmål nr. 4:

”Kan ministeren bekræfte, at ferielovforslagets § 3 stk. 4 medfører, at en arbejdsgiver med en feriekortaftale, som omfatter en mindre gruppe ansatte i virksomheden, nu får adgang til at anvende denne på overenskomstdækkede fagområder, der udgør hovedparten af de ansatte, selv om de berørte faggruppers forbund har afvist at indgå en feriekortaftale? Hvis svaret er ja, bedes ministeren bekræfte, at den arbejdsgiverforening, der er part i denne feriekortaftale og dermed garantigiver, hermed også bliver garantigiver på de nye områder, hvor der ikke tidligere var en aftale.”

Svar:

En garantigiver kan beslutte at udvide garantiordningen, så en virksomhed omfattet af garantiordningen kan anvende garantiordningen på lønmodtagere, der ikke er omfattet af overenskomsten med garantiordningen, jf. forslaget § 3, stk. 5. Der er ikke et krav om, at garantiordningen i forvejen skal omfatte en vis andel af en virksomheds ansatte.

Er en virksomhed omfattet af flere garantiordninger, er det den garantiordning med flest lønmodtagere, som kan udvides, men kun i forhold til lønmodtagere, som ikke er omfattet af en garantiordning, jf. § 3, stk. 5, 3. pkt.

Efter forslaget er det garanten, der ensidigt vil kunne bestemme, om garantien kan udvides. Det vil herefter være op til den enkelte virksomhed, om den vil benytte adgangen hertil. Garantiforpligtelsen vil herefter også gælde over for de ansatte, som omfattes af udvidelsen.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen