



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

11. januar 2018

J.nr. 2018-85

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. december 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 21 (L 116), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål nr. 21:

”Kan ministeren på baggrund af høringssvaret fra HK bekræfte, at der i henhold til ferieloven ikke er sanktioner, hvis en arbejdsgiver uden overenskomst klart handler i strid med ferieloven, bortset fra i sager om manglende betaling af feriepenge?”

Svar:

Efter lovforslagets § 46, stk. 1, straffes med bøde den arbejdsgiver, der trods påkrav uden rimelig grund undlader at betale skyldig feriebetaling. Bestemmelsen svarer til den gældende ferielovs § 47, stk. 1.

Der ændres således ikke grundlæggende i straffebestemmelserne, så der vil ikke fremover vil være flere sanktionsmuligheder end efter den gældende ferielov. Dog skal jeg bemærke, at det fremgår af bemærkningerne til bestemmelsen, at det foreslås, at bødeniveauet øges betydeligt, så niveauet svarer til den bod en arbejdsgiver ville ifalde for tilsvarende forhold i Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter.

Efter forslaget § 46, stk. 2, kan der endvidere fastsættes bødestraf for overtrædelser af forskrifter udstedt efter ferieloven. Dermed sikres, at det forsat vil være muligt at fastsætte strafbestemmelser i de administrative forskrifter, der vil blive udarbejdet til den nye ferielov.

Det fremgår således af bemærkningerne til § 46, stk. 2, at der også fremover skal fastsættes strafhjemler for at undlade, at opfylde de betalings-, oplysnings-, indberetnings- og dokumentationsforpligtelser som arbejdsgiver er pålagt med henblik på at sikre en korrekt feriepengeadministration.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen