



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

8. december 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. december 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Udvalget.

J.nr. 2017-4698

Spørgsmål nr. 1:

”Vil ministeren kommentere henvendelse af 30. november 2017 fra Coop a.m.b.a., jf. L 77 - bilag 4”

Svar:

Det fremgår ikke klart hvilke former for aktiviteter eller arbejde, der henvises til i henvendelsen. Det kan oplyses, at ulønnet bestyrelsesarbejde efter reglerne ikke medfører fradrag i dagpengene eller efterlønnen, uanset hvor bestyrelsesarbejdet finder sted, og i hvilket regi det foregår. Det skyldes, at bestyrelsesarbejde i arbejdsløshedsforsikringsloven betragtes som et hverv, og ulønnede hverv medfører ikke fradrag. Det laves der ikke om på med de nye regler. Ulønnet bestyrelsesarbejde i COOP a.m.b.a og andet ulønnet bestyrelsesarbejde vil derfor heller ikke i fremtiden medføre fradrag i dagpengene.

Det kan generelt oplyses, at aftaleparterne ved aftalen om nye regler om fradrag i forbindelse med frivilligt arbejde bl.a. blev enige om at ændre definitionen af en frivillig organisation, forening eller lignende, så den flugter med definitionen på det sociale område.

I udkast til vejledningen, der vedrører definitionen af frivillig organisation, forening eller lignende, fremgår bl.a. følgende:

”En frivillig organisation, forening eller lignende på dagpengeområdet skal opfylde følgende betingelser:

- 1) Den er frivilligt grundlagt, dvs. at den ikke må være fastlagt i lovgivningen, og organisationen skal kunne beslutte at nedlægge sig selv.

Herved forstås, at organisationen, foreningen eller lign. er oprettet på privatretligt initiativ – altså at det ikke lovgivningsmæssigt direkte eller forudsætningsvist fremgår, at denne kan eller skal oprettes.

Desuden skal organisationen, foreningen eller lign. kunne nedlægge sig selv. Det er uden betydning, om der i den konkrete organisation, forening eller lign. evt. foreligger vedtægtsbestemmelser herom.

2) Dens primære formål er ikke at skabe overskud (organisationen skal være "non-profit"), og et evt. overskud må ikke udloddes til "ejerne" som f.eks. foreningens medlemmer eller andre, men skal investeres i opfyldelse af organisationens mål.

En non-profit organisation, forening eller lign. betragtes som en "ikke-erhvervsdrivende-forening", som ikke må fremme medlemmernes økonomiske interesser gennem erhvervsdrift. Heri ligger, at et evt. overskud ikke må udloddes til "ejerne", f.eks. foreningens medlemmer eller andre, men at overskuddet skal investeres i opfyldelse af organisationens/foreningens formål. Tilsvarende gælder i forbindelse med organisationens/foreningens evt. opløsning. Det er et krav, at evt. overskud f.eks. gives til lignende organisationer, foreninger mv. eller almennyttige formål.

3) Det frivillige arbejde er en betydningsfuld del af organisationens grundlag. Mindstekravet er, at bestyrelsen yder en ulønnet, frivillig indsats.

Dette udelukker ikke, at der ved siden af den frivillige ulønnede indsats i foreningen kan være lønnet beskæftigelse af betydelig omfang i forhold til organisationens/foreningens samlede aktiviteter.

Hvis en organisation, forening eller lign. f.eks. har en lønnet bestyrelse, men hvor lokalafdelinger består af ulønnede bestyrelsesmedlemmer, betragtes mindstekravet som opfyldt, hvis det frivillige, ulønnede arbejde udføres i regi af lokalforeningen.

4) Der er frivilligt medlemskab. Heri ligger naturligt, at medlemmerne eller deltagerne ikke ved lov eller aftale er pålagt eller er forpligtet til at være medlem/deltager i organisationen, mv. "

Der er tale om en konkret vurdering om, hvorvidt en organisation, forening eller lignende, herunder lokalforeninger, hvor det frivillige, ulønnede arbejde udøves, opfylder de ovenstående betingelser.

Det er min opfattelse, at den foreslåede definition flugter med aftalens intentioner om at finde en balance i forhold til arbejdsmarkedspolitiske hensyn og samtidigt give brede muligheder for at det frivillige Danmark bidrager til fælleskabet.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen