

Dato 11. september 2017
Side 1 af 1



Landbrug & Fødevarer FmbA

Axelborg, Axeltorv 3
DK 1609 København V

T +45 3339 4000
F +45 3339 4141
E info@lf.dk
W www.lf.dk

CVR DK25 52 95 29

Erhvervsstyrelsen
Dahlerups Pakhus
Langelinie Allé 17
2100 København Ø

Sendt via e-mail til annhol@erst.dk

Høringssvar fra Landbrug og Fødevarer vedr. udkast til forslag til lov om ændring af lov om medarbejderinvesteringsselskaber

Erhvervsstyrelsen har den 6. september sendt udkast til forslag til lov om ændring af lov om medarbejderinvesteringsselskaber i høring.

Erhvervsorganisationen Landbrug & Fødevarer takker for muligheden for at bidrage med et høringssvar.

Landbrug & Fødevarer støtter lovforslagets formål om at ophæve lovens revisionsklausul, da dette skaber god retsstilling for vores medlemmer som følge af, at hensigten med lovforslaget er at gøre ordningen permanent, og usikkerheden om, hvorvidt ordningen består, dermed fjernes.

Det er således til vores store tilfredshed, at en virksomhed og dens ansatte fremover kan gå sammen om at etablere et medarbejderinvesteringsselskab med det formål at investere i, yde lån eller stille sikkerhed til gavn for modernisering eller udvikling af virksomheden.

Med venlig hilsen

Sofie Falum
Juridisk konsulent

Jura

D +45 3339 4037
M +45 5192 3599
E sfal@lf.dk



20. september 2017

mqf

Erhvervsstyrelsen
Att.: Anna Holtt Langlet
Dahlerups Pakhus
Langelinie Allé 17
2100 København Ø

Dansk Industri
Confederation of Danish Industry

Høring vedr. udkast til forslag til lov om ændring af lov om medarbejderinvesteringsselskaber

Erhvervsstyrelsen har den 6. september 2017 sendt udkast til forslag til lov om ændring af lov om medarbejderinvesteringsselskaber i høring. Lovforslagets formål er, at ophæve lovens revisionsklausul og bevare ordningen i sin eksisterende form.

DI vurderer, at der også fremover kan opstå situationer, hvor virksomheder kan have behov for at etablere et medarbejderinvesteringsselskab.

DI kan derfor støtte lovforslaget, og finder det positivt, at muligheden for at etablere medarbejderinvesteringsselskaber bevares i sin eksisterende form.

Med venlig hilsen

Morten Qvist Fog
Chefkonsulent



Erhvervsstyrelsen

Att. Ellen Marie Friis Johansen, ElmaJo@erst.dk
og Anna Holt Langlet, AnnHol@erst.dk

Sagsnr. 16-376

Vores ref. AGV/sjoe/pas/sea

Deres ref.

Den 9. oktober 2017

Bemærkninger til forslag til lov om ændring af lov om medarbejderinvesteringsselskaber

Lovforslaget sigter mod at permanentgøre muligheden for at etablere medarbejderinvesteringsselskaber. Medarbejderinvesteringsselskaber blev indført i Aftale om Vækstplan for Fødevarer af 2. april 2014 mellem den daværende SR-regering, DF, V, LA og K.

Det er en fordel, at der er så mange redskaber til rådighed som muligt, når en lukning eller indskrænkning truer, eller når en virksomhed har behov for at få tilført kapital til fremtidssikring af virksomheden. Følgende fremgår dog af § 13 *"Et medarbejderinvesteringsselskab ledes af en bestyrelse bestående af lige mange repræsentanter valgt af henholdsvis virksomhedsdeltageren og medarbejderdeltagerne, medmindre andet fremgår af vedtægten."*

LO foreslår, at teksten ændres til *"Et medarbejderinvesteringsselskab ledes af en bestyrelse bestående af mindst lige så mange repræsentanter valgt af medarbejderdeltagerne som af virksomhedsdeltageren"*. Sidste delsætning i nuværende lovtekst udgår dermed, og *"lige mange"* erstattes af *"mindst lige så mange"*. Dette skal sikre, at der ikke kan oprettes medarbejderinvesteringsselskaber uden at mindst halvdelen af bestyrelsen er valgt af medarbejderdeltagerne.



Etablering af et medarbejderinvesteringsselskab på virksomheder, der er omfattet af overenskomst, skal i dag ske med lønmodtagerorganisationens godkendelse, jf. §3 stk. 2. Ikke-overenskomstdækkede virksomheder samt steder, hvor der oprettes et medarbejderinvesteringsselskab via individuel aftale med medarbejdere, vil derfor teoretisk set kunne opstå uden, at der sikres medarbejdervalgte repræsentanter i bestyrelsen. Lovens §4, stk. 2 kræver, at Erhvervsstyrelsen som tilsynsmyndighed skal godkende vedtægten og *"Til brug for tilsynsmyndighedens godkendelse af vedtægten i forbindelse med stiftelsen foretages en høring af et panel bestående af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark på nationalt plan inden for det pågældende overenskomstområde."* Dette er positivt, men tilsynsmyndighedens endelige godkendelse er dog ikke betinget af, at den pågældende vedtægt sikrer, at mindst halvdelen af bestyrelsen er valgt af medarbejderdeltagerne.

LO anbefaler derfor at bibeholde ordningen med den foreslåede ændring.

LO foreslår endvidere, at regeringen bruger anledningen til at iværksætte en større undersøgelse af fordele og ulemper ved forskellige ejerskabsformer, herunder særligt dem med elementer af medarbejderdeje, medarbejderinddragelse og erhvervsdrivende fonde. Der bør bl.a. kigges på forskellige ejerformers risikoadfærd, langsigtet versus kortsigtet performance, adgang til kapital, overlevelsessevne samt jobskabelse og fastholdelse af job. Foruden at sammenligne danske virksomheder med forskellige ejerformers historiske performance og samfundsøkonomiske bidrag, bør der undersøges international evidens og erfaringer med politikker, der understøtter særlige ejerformers under hensyn til den kollektive aftalemodel.

Med venlig hilsen



Arne Grevsen