

Kære Transport-, Bygnings- og Boligudvalg.

Som Flextrafik vognmand, har med stor interesse læst udkastet til en ny taxilov, hvor der i § 10 står følgende:

Krav til løn- og arbejdsvilkår

§ 10. Indehaveren af en tilladelse til erhvervsmæssig persontransport skal følge de bestemmelser, der sikrer de ansatte løn, herunder særlige ydelser, samt arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område.

Når man så læser videre til:

§ 36. Loven træder i kraft den 1. januar 2018.

Stk. 2. Lov om taxikørsel m.v., jf. lovbekendtgørelse nr.

107 af 30. januar 2013, ophæves, jf. dog stk. 3.

Stk. 3. § 1, stk. 1, og § 4 a, stk. 1, i lov om taxikørsel m.v.,

jf. lovbekendtgørelse nr. 107 af 30. januar 2013, ophæves

den 1. marts 2018.

Stk. 4. Loven finder bortset fra §§ 12-16, 18 og 19 ikke anvendelse for tilladelser og godkendelser udstedt i medfør af lov om taxikørsel m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 107 af 30. januar 2013. For sådanne tilladelser og godkendelser finder de hidtil gældende regler i lovbekendtgørelse nr. 107 af 30. januar 2013 og regler udstedt i medfør heraf anvendelse, indtil tilladelserne og godkendelserne udløber eller ombyttes.
Stk.

Tolker jeg det som om at loven ikke gælder nuværende tillader til hhv. taxi- sygetransport- limousine og OST. tilladelser.

Hvis dette er korrekt, mener jeg at det vil tage lang tid inden dette krav får reel indflydelse.

Glæder mig til at høre nærmere

Med venlig hilsen

HELSTED

v/Henrik Helsted

A P Hansens Vej 34

4780 Stege

Tlf. 55818200 / 28779266

Mail: henrik@helsted.nu