



Beskæftigelsesministeren  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 01  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

8. november 2017

J.nr. 2017 - 3693

Til Dansk Selskab for Arbejds- og Miljømedicin  
Att. Formand Ole Carstensen  
Arbejdsmedicinsk klinik  
Universitetsklinik Aarhus University  
Gl. Landevej 61  
7400 Herning

### **Bemærkninger til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven (certificering)**

Kære Ole Carstensen

Jeg kan forstå, at Dansk Selskab for Arbejds- og Miljømedicin har nogle bemærkninger til det lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven (arbejdsmiljøcertifikat), som blev 1. behandlet i Folketinget den 24. oktober 2017.

Lovforslaget udmønter dele af den politiske aftale, der blev indgået den 18. november 2016 mellem den daværende regering (Venstre), Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet og Det Radikale Venstre om en styrket arbejdsmiljøcertificering. Jeg har vedlagt aftalen til jeres orientering. Der er otte initiativer i aftalen, og det er kun de fire, som kræver en lovændring.

I forhold til de bemærkninger, som DASAM har fremsat, bemærkes det, at det fremgår direkte af aftalen (bilagets side 1), at Arbejdstilsynet ikke kan udstede påbud på undersøgelsesbesøg på de certificerede virksomheder. Tilsynet har imidlertid fortsat mulighed for at udstede strakspåbud og forbud på undersøgelsesbesøg, hvis der er tale om et alvorligt arbejdsmiljøproblem, eller der er tale om overhængende og betydelig fare. Der henvises i øvrigt til punkt 1 nedenfor.

Aftalen indebærer, at:

1. Arbejdstilsynet ved undersøgelsesbesøg på certificerede virksomheder indsamler viden om certificeringsorganernes tilsyn med virksomhedernes arbejdsmiljø. Hvis Arbejdstilsynet konstaterer overtrædelser af arbejdsmiljøloven, vil de i stedet for at afgive påbud advisere certificeringsorganet og fratage virksomhedens kronesmiley. Medmindre der er tale om alvorlige overtrædelser – i så fald vil der blive afgivet strakspåbud eller forbud.
2. Certificeringsorganerne styrker kontrollen med arbejdsmiljøet på de certificerede virksomheder ved at anvende mere tid på virksomhederne ved audit.
3. Arbejdsmiljørådet opretter et Arbejdsmiljøcertificeringsudvalg, som overvåger og bidrager til udviklingen af certificeringsordningen. Derudover har udvalget særligt fokus på, hvordan det psykiske arbejdsmiljø håndteres.
4. Der etableres en certificeringsuddannelse målrettet certificeringsorganernes audit af psykisk arbejdsmiljø, som styrker kvaliteten af audit med det psykiske arbejdsmiljø.

5. Der er øget fokus på psykisk arbejdsmiljø i certificeringsordningen ved, at begrebet udfoldes i bilagene til certifikatbekendtgørelserne, ligesom andre arbejdsmiljøproblemer. Derudover vil Arbejdstilsynets materiale om psykisk arbejdsmiljø blive formidlet til certificeringsorganerne, og der vil blive udarbejdet vejledningsmateriale om, håndteringen af psykisk arbejdsmiljø i forbindelse med certificeret arbejdsmiljøledelse.
6. Virksomhederne skal oplyse arbejdsmiljøcertificeringsorganerne om anmeldte arbejdsulykker samt de erhvervssygdomme, som virksomhederne har kendskab til. Certificeringsorganerne skal samtidigt auditere på dette område.
7. Arbejdstilsynet skal aktivt bruge arbejdsskadedata til at udvælge virksomheder til tilsyn – også for certificerede virksomheder, og ved klager over en certificeret virksomhed, skal Arbejdstilsynet prioritere den til tilsyn efter samme kriterier som ved andre virksomheder.
8. Mulighederne for at klage over et certificeringsorgan bliver mere velbeskrevet på de relevante aktørers hjemmesider mv., så det er tydeligt, at man kan klage over certificeringsorganets arbejde eller beslutninger.

I forhold til initiativ 7 er det vigtigt at understrege, at selv om de certificerede virksomheder er undtaget fra det risikobaserede tilsyn, kan Arbejdstilsynet ligesom hidtil komme på tilsynsbesøg på virksomhederne, hvis der fx sker en arbejdsulykke, eller hvis Arbejdstilsynet modtager en klage. Som det fremgår af initiativ 7 vil Arbejdstilsynet fremover også føre tilsyn på certificerede virksomheder på baggrund af anmeldte erhvervssygdomme.

Når Arbejdstilsynet kommer på disse besøg, hvor der er en indikation af, at der er problemer med arbejdsmiljøet, kan Arbejdstilsynet give alle former for reaktioner til den certificerede virksomhed.

Lovændringen vedrører initiativ 1, 2, 4 og 6, mens initiativ 3, 7 og 8 allerede er gennemført. Initiativ 5 gennemføres i forskellige tempi fra den 1. januar 2018 og frem.

Lovændringen gennemfører således den politiske aftale, men jeg er selvfølgelig modtagelig over for yderligere input, og jeg ved, at Folketingets Beskæftigelsesudvalg for tiden behandler lovforslaget med henblik på at afgive betænkning herom den 29. november 2017

Venlig hilsen



Troels Lund Poulsen