

REJSEARBEJDERE. DK

1. november 2017.

Til Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen og Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

Henvendelse vedrørende Forslag til Lov om ændringer af arbejdsmiljø Lovforslag L. 21. Fremsat 4.oktober 2017.

Kommentar til Lovforslag L. 21.

Foreningen Rejsearbejdere.dk finder at det ikke giver en korrekt information om virksomhedens arbejdsmiljø her og nu. Med hensyn til at Arbejdstilsynet ikke skal vise de virksomheder der har en Kronesmiley og som ved undersøgelsesbesøg har fået konstateret væsentlige Arbejdsmiljøproblemer, men kun alene ophører med at blive vist på Arbejdstilsynets hjemmeside. Som, fremgår af bemærkninger til lovforslaget pkt. 2.1.2. Ministeriets overvejelser og den forslåede ordning.

Vi mener at når der konstateres væsentlige Arbejdsmiljø problemer, hos virksomheden burde der straks gives en synlig Rød eller Gul Smiley, som fremgår af Arbejdstilsynets hjemmeside.

Samtidig vil vi opfordre til en generel opstramning, således at alle virksomheder som tildeles en Gul eller Rød Smiley skal offentliggøre deres tildelte Smiley på, virksomhedens hjemmeside, firmabil. Ved indgang til virksomheden og ved byggepladsen på firmaskiltet i form en, klæbe bar etikette fra Arbejdstilsynet i lighed med den Smiley og kontrolrapport som Fødevarestyrelsen tildeler virksomheder i Fødevarebranchen.

Dette forslag skal ses som et wakeup call. På grund af mange ulykker, og at påbud og straks påbud og bøder m.v. Fra Arbejdstilsynet, kun har en ringe effekt, især i Byggebranchen. Arbejdet fortsættes efter Arbejdstilsynet har besøgt, byggepladsen uanset straks påbud.

Med venlig hilsen
Formand i foreningen
Rejsearbejdere.dk
Hans Erik Meyer

www.rejsearbejdere.dk