

LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG



1. maj 2017

J.nr. 20165000961

Metoder og Virkemidler (MV)
JB

Lovforslag om ændring af lov om arbejdsmiljø (ændring af reglerne om arbejdsmiljøcertifikat m.v.)

Baggrund

Lovforslaget udmønter de dele af aftalen af 18. november 2016 mellem den tidligere regering (Venstre), Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet og Det Radikale Venstre om ”en styrket arbejdsmiljøcertificering”, som forudsætter ændringer i arbejdsmiljøloven.

Lovforslaget indeholder bestemmelser, der giver ministeren adgang til at fastsætte regler om øgede krav til inspektions- og certificeringsorganernes kontrol og auditering samt deres kompetencer i forbindelse med udstedelse af anerkendte arbejdsmiljøcertifikater til virksomhederne. Lovforslaget indeholder også hjemmel til, at der kan fastsættes regler om, at Arbejdstilsynet kan indsamle viden om certificeringsorganernes kontrol af arbejdsmiljøet på 500 virksomheder, der er dækket af et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat.

Endelig indeholder lovforslaget en bestemmelse om, at en kønsspecifik betegnelse erstattes af en kønsneutral betegnelse.

Formål

Lovforslaget har til formål at gøre det muligt at implementere alle dele af den politiske aftale fra november 2016 ved at ændre i reglerne om arbejdsmiljøcertifikat.

Den primære målgruppe

Den primære målgruppe er inspektions-, certificerings- og akkrediteringsorganer. Endvidere er Arbejdstilsynet også primær målgruppe i forhold til forslaget om indsamling af viden om certificeringsorganernes kontrol af virksomhedernes arbejdsmiljø.

Målgruppen for ændring af den kønsspecifikke betegnelse er virksomhederne.

De sekundære målgrupper

Den sekundære målgruppe er virksomhederne og de ansatte, der vil få et bedre arbejdsmiljø på grund af de øgede krav til inspektions- og certificeringsorganernes kontrol og audit, de øgede krav til organernes kompetencer og den indsamlede viden om certificeringsorganernes kontrol med arbejdsmiljøet.

Samlet vurdering

Lovforslagets ændringer i forhold til reglerne om arbejdsmiljøcertifikat retter sig mod alle inspektions-, certificerings- eller akkrediteringsorganer, der udsteder eller akkrediterer i forhold til anerkendte arbejdsmiljøcertifikater. Ændringerne kommer derfor til at berøre alle virksomheder, der er dækket af et arbejdsmiljøcertifikat.

Der er i dag ca. 4000 virksomheder (produktionsenheder), der er dækket af et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat. Det er både offentlige og private virksomheder (fx kommuner og bygge- og anlægsvirksomheder), som er dækket, og der er derfor tale om kønsneutral regulering.

Lovforslaget indeholder desuden en ændring af ligestillingsmæssig betydning, idet begrebet ”ham” ændres til ”arbejdsgiveren”. Ændringen understreger, at arbejdsgiveren har pligter efter arbejdsmiljøloven, uanset om arbejdsgiveren er en mand eller en kvinde.