



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bent Bøgsted
Bent.Bogsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. maj 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 8 (L 194), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

23. maj 2018

Spørgsmål nr. 8:

”Hvor mange bøder udstedes der årligt til udenlandske tjenestudbydere, der er anmeldt i RUT registret, og hvor mange af disse bøder bliver ikke betalt af den udenlandske tjenestudbyder og dermed er tabt for den danske stat?”

J.nr. 2018-885

Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, der har oplyst følgende:

”Hvis Arbejdstilsynet konstaterer, at der ikke er sket korrekt anmeldelse i RUT, vil tilsynet enten udarbejde en indstilling til politiet om at rejse tiltale mod virksomheden eller udstede et administrativt bødeforelæg. Desuden orienteres SKAT om forholdet.

I perioden 2012-1. kvartal 2018 har Arbejdstilsynet sendt 1.440 tiltaleindstillinger for manglende eller mangelfuld anmeldelse i RUT til politiet med anmodning om retslig tiltale, jf. tabel 1. Langt størsteparten af indstillingerne drejer sig om manglende anmeldelse i RUT, mens de øvrige vedrører urigtige eller mangelfulde anmeldelser. Desuden er der udstedt 1.264 administrative bødeforelæg om manglende eller mangelfuld RUT-anmeldelse siden 1. juni 2013, hvor Arbejdstilsynet fik mulighed for at udstede administrative bødeforelæg på udstationeringsområdet.

Tabel 1 Tiltaleindstillinger og administrative bødeforelæg for manglende eller mangelfuld anmeldelse i RUT 1. januar 2012 – 31. marts 2018

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	I alt
Antal tiltaleindstillinger	439	283	231	143	136	171	37	1.440
Antal administrative bødeforelæg	-	114	313	265	255	277	40	1.264
I alt	439	397	544	408	391	448	77	2.704

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

I nedenstående tabel (tabel 2) redegøres for, hvordan administrative bødeforelæg for RUT-overtrædelser fordeler sig, alt efter hvad der er sket i sagen, efter Arbejdstilsynet udstedte bødeforelægget.

Tabel 2 Fordeling af administrative bødeforelæg for manglende og mangelfuld anmeldelse i RUT 1. januar 2012 – 31. marts 2018

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	I alt
Antal RUT administrative bødeforelæg i alt	114*	313	268	255	277	40	1267
Antal vedtagne og betalte administrative bødeforelæg	34	109	103	99	144	11	500
Antal vedtagne, men ikke betalte, administrative bødeforelæg	15	25	35	18	11	4	108
Frist for vedtagelse/betaling ikke overskredet	0	1	1	4	16	21	43
Henlagt af AT pga. nye oplysninger	3	9	10	8	11	1	42
Antal sager overgivet til politiet pga. manglende vedtagelse eller indsigelse til administrative bødeforelæg	62	169	119	126	95	3	574

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

*Arbejdstilsynet fik mulighed for at afgøre RUT-sager med et administrativt bødeforelæg den 1. juli 2013.

I sager, der ikke er egnet til at blive afgjort med et administrativt bødeforelæg – fx hvis der er uklarhed om, hvem bøden skal sendes til – sender Arbejdstilsynet en tiltaleindstilling til politiet med henblik på, at der rejses sigtelse mod den pågældende udenlandske virksomhed for overtrædelse af udstationeringsloven, jf. tabel 1.

Som det ses af tabel 2, 2. række, har de udenlandske virksomheder vedtaget og betalt 500 administrative bødeforelæg siden 2013. Det svarer til, at 4 ud af 10 administrative bødeforelæg bliver betalt.

Overtrædelse af arbejdsmiljøloven

Arbejdstilsynet kan udstede et administrativt bødeforelæg, når der er tale om klare og ukomplicerede sager, hvor der er en dokumenteret risiko for ulykker eller erhvervs sygdomme. Der skal foreligge en klar retspraksis på området, og modtageren af bøden skal ikke modsætte sig, at sagen afgøres på denne måde. Alle tre betingelser skal være opfyldt.

Hvis modtageren af et administrativt bødeforelæg oplyser, at vedkommende ikke ønsker at betale bøden eller ikke reagerer på bøden, sender Arbejdstilsynet i stedet en anmeldelse til politiet. Arbejdstilsynet kan også udstede et administrativt bødeforelæg, hvis virksomheden ikke har efterkommet et påbud.

Det er ikke muligt for Arbejdstilsynet at opgøre antallet af betalte bøder for overtrædelser af arbejdsmiljøloven på hhv. udenlandske eller danske virksomheder.

Herunder ses antal af straffesager vedr. arbejdsmiljø. Tallet dækker over alle udenlandske virksomheder.

2016 og 2017	
Antal straffesager for overtrædelse af	178

arbejdsmiljøloven	
Administrative bødeforelæg	28
Antal sager overgivet til politiet	150

De to tabeller nedenfor er en numerisk opgørelse over antallet af straffesager for overtrædelse af arbejdsmiljøloven. Tallene er dermed ikke sat i forhold til antallet af virksomheder, hhv. med eller uden RUT-nummer, som Arbejdstilsynet besøger.

Herunder ses tallet fordelt på udenlandske virksomheder uden RUT-nummer.

2016 og 2017	
Antal straffesager for overtrædelse af arbejdsmiljøloven	39
Administrative bødeforelæg	6
Antal sager overgivet til politiet	33

Herunder ses tallet fordelt på udenlandske virksomheder med RUT-nummer.

2016 og 2017	
Antal straffesager for overtrædelse af arbejdsmiljøloven	139
Administrative bødeforelæg	22
Antal sager overgivet til politiet	117

Det bemærkes, at det ikke inden for fristen har været muligt at indhente oplysninger fra SKAT og politiet om deres inddrivelse af bøder.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen