



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
udvalg@ft.dk

Leif Lahn Jensen  
Leif.Jensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. april 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 5 (L 194), som hermed besvares.

7. maj 2018

J.nr. 2018 - 885

**Spørgsmål nr. 5:**

”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 24. april 2018 fra Foreningen Rejsearbejdere.dk, jf. L 194 - bilag 4?”

**Svar:**

Det fremgår af den henvendelse, der henvises til i spørgsmålet, at Rejsearbejdere.dk ønsker, at videregivelsen af oplysninger efter den foreslåede § 7 f, stk. 5, hvorefter beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler herom ved bekendtgørelse, udvides til at omfatte virksomhedens navn og ansatte samt oplysninger om enkeltmandsvirksomheder uden ansatte. Samtidig ønskes anmeldelsespligten til RUT i udstationeringslovens § 7 a udvidet til at omfatte udenlandske ansatte i dansk oprettede filialer af udenlandske firmaer.

Indledningsvis skal jeg bemærke, at lovforslag nr. L 194 udmønter en del af finanslovsaftalen for 2018, og lovforslaget har alene til formål at ændre udstationeringsloven for så vidt angår muligheden for Arbejdstilsynet til at udstede administrative tvangsbøder under nærmere omstændigheder.

For så vidt angår spørgsmålet om videregivelse af oplysninger er det Beskæftigelsesministeriets opfattelse, at Arbejdstilsynets muligheder for at stille oplysninger til rådighed til brug for andre myndigheders og arbejdsmarkedets parter håndhævelse af danske regler er tilstrækkelig til at understøtte netop dette formål.

Hvad angår anmeldelsespligten til RUT, bemærkes det, at den gælder for udenlandske virksomheder, der midlertidigt arbejder i Danmark. Er der derimod tale om lønmodtagere, der ansættes direkte i en dansk registreret filial af en udenlandsk etableret virksomhed, skal disse ikke anmeldes til RUT.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen