



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jette Gottlieb
jette.gottlieb@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

8. maj 2018

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. april 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 15 (L 193), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb (EL).

J.nr. 18/01792

Spørgsmål nr. 15:

”Ifølge bemærkningernes punkt 1.2 (side 3) og de foreslåede ændringer fastholdes intentionen om, at en borger som udgangspunkt skal have deltaget i mindst ét resourceforløb forud for tilkendelse af førtidspension. Vil ministeren på den baggrund redegøre for, hvad det substantielt nye er i den foreslåede lovændring, i og med at denne intention fastholdes?”

Svar:

For det første har den fremrykkede devaluering vist, at der i praksis er forskellige forståelser af, om det er en forudsætning for tilkendelse af førtidspension, at kommunen kan fremlægge konkret dokumentation for, at der er gennemført en indsats i form af et ressourceforløb.

Lovforslaget skal sikre, at der ikke er tvivl om, at der kan ske tilkendelse af førtidspension uden forudgående ressourceforløb - både i sager, hvor det 1) på grund af særlige forhold (helbredsmæssige) er helt åbenbart, at den pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres, og i sager, hvor det 2) er dokumenteret, at det er helt åbenbart, at den pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres.

For det andet har den fremrykkede devaluering vist, at der er forskellige forståelser af, hvorvidt reglernes krav til dokumentation i sager om førtidspension betyder, at kommunerne altid skal iværksætte et ressourceforløb, hvis det *ikke kan udelukkes*, at arbejdsevnen kan udvikles gennem et ressourceforløb.

Det fremgår af lovforslaget at ressourceforløb er relevant, når der er et udviklingsperspektiv i forhold til arbejdsevnen. Det tydeliggøres samtidig, at et ressourceforløb ikke er relevant, hvis det allerede er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres ved deltagelse i et ressourceforløb.

Lovforslaget betyder således, at der ikke længere kan iværksættes ressourceforløb alene med den begrundelse, at det ikke kan udelukkes, at arbejdsevnen kan forbedres.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen