



Til medlemmerne af
Folketingets Beskæftigelsesudvalg

2. maj 2018 · cb

Kommentar til Beskæftigelsesministeriets høringsnotat vedrørende modregning af feriegodtgørelse i folkepension (L 192 bilag 1)

Ældre Sagen har i sit høringssvar rejst problemet omkring modregning af feriegodtgørelse, som arbejdsgiveren – i strid med kildeskattebekendtgørelsen – ikke udbetaler i den måned, hvor lønmodtageren fratræder, men først i en senere måned, hvor lønmodtageren *er* overgået til folkepension.

Ældre Sagen er forundret over kommentaren i høringsnotatet, der, så vidt Ældre Sagen kan se, er i direkte modstrid med de gældende regler, som de blev præciseret ved en ændring af Lov om social pension (Lov nr. 659 af 8/6 2017).

Af kommentaren i høringsnotatet fremgår:

”Når skatteindeholdelsen skal foretages i fratrædelsesmåneden, betyder det, at feriegodtgørelse ikke skal medregnes i indtægtsgrundlaget, når personen er fratrådt forud for overgangen til pension. Dette gælder uanset, at feriegodtgørelsen måtte være udbetalt efter fratrædelsen. Det bemærkes, at de nugældende regler således ikke er til ugunst for personer, der undlader at afholde en del af sin ferie før overgangen til pension.”

I forbindelse med L 659 blev det præciseret, at det er registreringen af en indkomst i Skat's indkomstregister, der afgør, hvilken periode en indkomst henregnes til. Dvs. hvis arbejdsgiveren først udbetaler og indberetter tilgodehavende feriegodtgørelse i måneden *efter* fratræden, hvor lønmodtageren er blevet folkepensionist, vil feriegodtgørelsen indgå i grundlaget for modregning i folkepensionen og kan dermed føre til, at pensionisten – afhængig af øvrige indkomstforhold mm. – kan få reduceret sin pension, blot fordi arbejdsgiverne ikke har overholdt fristen for udbetaling.

Ældre Sagen skal opfordre til, at Lov om social pension ændres, så reglerne kommer til at svare til den tilstand, som er beskrevet i Beskæftigelsesministeriets ovenstående kommentar, dvs. at for sen udbetaling af feriegodtgørelse fra arbejdsgiveren *ikke* skal medføre modregning i folkepensionen, når lønmodtageren ikke fortsætter med at arbejde efter overgangen til folkepension.

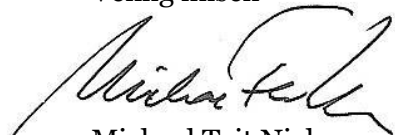
Af de henvendelser vi modtager, kan vi se, at der er tilfælde, hvor folkepensionister bliver modregnet i pensionen, fordi arbejdsgiverne ikke følger reglerne. Selvom overgangen til samtidighedsferie vil reducere de beløb, arbejdsgiverne skal udbetale i feriegodtgørelse ved fratræden, vil der stadig kunne forekomme modregning.

Udover hensynet til den enkelte pensionists retsfølelse vil det også kunne øge arbejdsudbuddet, hvis fremtidige pensionister har sikkerhed for, at eventuel ferie, som de udskyder, til de er blevet pensionister og dermed får udbetalt som feriegodtgørelse, ikke medfører modregning i pensionen.

I betænkning fra Ferielovsudvalget konstateres det, at lønmodtagere, der overgår til pension, afholder mere ferie end lønmodtagere, der fortsætter med at arbejde, efter de har nået pensionsalderen. Frygten for modregning nævnes i betænkningen som en mulig forklaring på denne forskel.

Hvis 25.000 lønmodtagere udskyder 14 dages ferie i det år, de overgår til folkepension, svarer det til en forøgelse af arbejdsudbuddet med 1.000 fuldtidsbeskæftigede, og selv en mindre forøgelse af antallet af feriedage, der udskydes, vil kunne give en forøgelse af beskæftigelsen, der kan sammenlignes med flere af de skatteændringer, regeringen har foreslået, jf. fx at den foreslåede nedsættelse af bundskatten forventes at øge arbejdsudbuddet med 50 fuldtidspersoner.

Venlig hilsen



Michael Teit Nielsen
Vicedirektør