

LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG



Forslag til ændring af lov om arbejdsmiljø (Arbejdstilsynets adgang til samtaler med ansatte og anvendelse af midler til tværgående aktiviteter)

J.nr. 20175000513

EPA
MVV

Baggrund

Metodeudvalget, som bl.a. bestod af repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, afgav i 1995 en række anbefalinger om Arbejdstilsynets adgang til at træffe afgørelser ved tilsyn inden for psykisk arbejdsmiljø. I 2015 afgav Rigsrevisionen en beretning om Arbejdstilsynets tilsyn med psykisk arbejdsmiljø, hvor Rigsrevisionen anbefalede at følge op på, om anbefalingerne fra 1995 fortsat er relevante og tidssvarende. I den forbindelse er Arbejdstilsynets adgang til samtaler med ansatte ved tilsyn blevet behandlet. Det har ikke været muligt for parterne at opnå enighed om et fælles indspil. På den baggrund besluttede beskæftigelsesministeren at komme med en politisk løsning.

Lovforslaget udmønter den del af beskæftigelsesministerens beslutning, der omhandler Arbejdstilsynets adgang til samtaler med ansatte. I lovforslaget foreslås dels regler om Arbejdstilsynets generelle adgang til at tale med ansatte, uden at andre er til stede, dels særlige regler om Arbejdstilsynets adgang til at gennemføre på forhånd planlagte gruppesamtaler med ansatte. De foreslåede regler omfatter både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø.

Lovforslaget indeholder desuden en præcisering af gældende ret, hvad angår tildeling af midler til tværgående aktiviteter, der gennemføres af branchefællesskaberne for arbejdsmiljø og Arbejdstilsynets råd.

Formål

Lovforslagets del om samtaler med ansatte har til formål at give tydelig hjemmel til, at Arbejdstilsynets tilsynsførende kan tale med ansatte, uden at arbejdsgiveren eller dennes repræsentant er til stede, samt at fastlægge, hvornår Arbejdstilsynet kan afholde gruppesamtaler hhv. med og uden ledelsens tilstedeværelse.

Den del af forslaget, der handler om anvendelse af midler til tværgående aktiviteter for branchefællesskaber for arbejdsmiljø og Arbejdstilsynets råd, er alene en præcisering af den allerede gældende retstilstand med henblik på, at midlerne kan anvendes efter den oprindelige hensigt.

Den primære målgruppe

Den primære målgruppe for lovforslaget er – for så vidt angår Arbejdstilsynets adgang til at tale med ansatte uden ledelsens tilstedeværelse og adgangen til at afholde gruppesamtaler – dels Arbejdstilsynet, dels virksomhederne, dvs. både ledelse og medarbejdere.

For så vidt angår præciseringen af hjemlen til anvendelse af midler til tværgående aktiviteter, er målgruppen branchefællesskaberne for arbejdsmiljø og Arbejdsmiljørådet.

De sekundære målgrupper

-

Samlet vurdering

Lovforslagets ændringer i forhold til den gældende retstilstand retter sig mod alle virksomheder. Det er både offentlige og private virksomheder. Ændringerne kommer derfor til at berøre alle arbejdsgivere og alle ansatte. Der er således tale om en kønsneutral regulering.