

Fra: Thorkild Fog-Petersen [<mailto:thf@bluegarden.com>]

Sendt: 13. december 2017 16:24

Til: Tina Grønlund <Tina.Gronlund@ft.dk>

Emne: Lovforslag L16

Kære Tina Grønlund

Jeg arbejder i Bluegarden A/S, som udbyder lønsystemer mv.

Jeg skriver, fordi jeg ser en udfordring i at få de regelændringer vedrørende alderspension og aldersopsparing og supplerende engangssum, der er indeholdt i L 16 (Forslag til Lov om ændring af pensionsbeskatningslovens og forskellige andre love), implementeret rettidigt og korrekt i alle de led, der er involveret. Her tænkes på de arbejdsgiveradministrerede ordninger.

Lovforslaget er på dagsordenen til 3. behandling d. 19. december, og efter forslaget skal reglerne have virkning for indbetalinger, der sker d. 1. januar 2018 eller senere.

I de eksisterende ordninger fratrækker arbejdsgiver indbetalingen til en separat aldersopsparing, efter at der er indeholdt A-skat af lønnen. Efter forslaget skal pensionsinstitutterne kunne stå for indeholdelse af skat i forbindelse med arbejdsgiverindbetalinger til aldersopsparing. Det betyder, at arbejdsgiverne skal ændre disse ordninger i deres lønsystemer, så de populært sagt flyttes fra at ligge "efter skatteberegningen" til at ligge "før skatteberegningen", dog med bortseelsesret som kendt fra andre pensionsopsparingsordninger.

Derudover skal pensionselskabet aftale med kontohaver (lønmodtager), om der skal trækkes skat eller ikke. Og så er der nogen, der skal styre, at der ikke indsættes mere end grænseværdierne.

Der er ikke megen tid til at få disse aftaler og rutiner på plads i perioden fra 19. til 31. december. Man kan derfor frygte, at en del ordninger ikke når at blive justeret, med efterfølgende behov for rettelser med tilhørende udfordringer for både pensionsopsparende (lønmodtagere), arbejdsgivere (og deres systemudbydere), pensionselskaber og sandsynligvis også SKAT.

Dertil kommer, at forudlønnede lønmodtagere får udbetalt deres januar-løn i december med samtidig indbetaling til alderspension (når en sådan er oprettet). En del indbetalinger - der således vedrører januar 2018 - er allerede sket eller sker før 1. januar 2018 og synes derfor ikke at skulle omfattes af de nye regler. Dette kan give udfordringer i forhold til de efterfølgende indbetalinger til ordningen, der ligeledes vedrører 2018, men som sker efter 1. januar 2018. Men det er muligt, at pensionselskaberne har en model til at håndtere denne situation.

Jeg er ikke i tvivl om, at alle interessenter vil gøre, hvad de kan for at komme "på plads" så hurtigt som muligt. Men forløbet indeholder nogle udfordringer og risici, som jeg ikke vil undlade at gøre opmærksom på.

--

Venlig hilsen

Thorkild Fog-Petersen
Senior Corporate Legal Advisor
Bluegarden A/S

A company in Visma

M: +45 42 82 23 98 | T: +45 72 27 90 00

WWW.BLUEGARDEN.DK | [LINKEDIN](#) | [FACEBOOK](#)

Join The Ambition

Læs om vores arbejdsplads på jobs.bluegarden.com