



Folketingets Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

15. marts 2018

Besvarelse af spørgsmål 19 stillet af udvalget den 8. februar 2018 efter ønske fra Pelle Dragsted (EL).

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Det er fagbevægelsens oplevelse, at arbejdsgivere i stigende omfang indsætter bestemmelser i ansættelseskontrakterne, der pålægger arbejdstager at betale en konventionalbod, hvis arbejdstageren overtræder lovgivningens regler om beskyttelse af forretningshemmeligheder. Konventionalboden skal betales uafhængigt af, om arbejdsgiveren har lidt et tab og uafhængigt af størrelsen af tabet.

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

1. Er ministeren enig i, at ansættelseskontrakter med konventionalbøder på op til 1 mio. kr. for overtrædelse af reglerne om forretningshemmeligheder alt andet lige vil mindske den berørte arbejdstagers lyst til at søge ansættelse hos en konkurrent eller etablere egen konkurrerende virksomhed?

2. Hvad er ministerens holdning til, at konventionalboden skal betales uafhængigt af, om arbejdsgiveren har lidt et tab og uafhængigt af størrelse af tabet?

3. Er ministeren enig i, at konventionalbøder ikke er i overensstemmelse med principperne for udmåling af erstatning i direktivets artikel 14?

Svar:

Der henvises til svar på spørgsmål 21.

Med venlig hilsen

Brian Mikkelsen