



Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalget

Til: Erhvervsministeren

Dato: 8. februar 2018

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

L 125

Forslag til lov om forretningshemmeligheder.
Af erhvervsministeren (Brian Mikkelsen)

Spørgsmål 19

Det er fagbevægelsens oplevelse, at arbejdsgivere i stigende omfang indsætter bestemmelser i ansættelseskontrakterne, der pålægger arbejdstager at betale en konventionalbod, hvis arbejdstageren overtræder lovgivningens regler om beskyttelse af forretningshemmeligheder. Konventionalbøden skal betales uafhængigt af, om arbejdsgiveren har lidt et tab og uafhængigt af størrelsen af tabet.

1. Er ministeren enig i, at ansættelseskontrakter med konventionalbøder på op til 1 mio. kr. for overtrædelse af reglerne om forretningshemmeligheder alt andet lige vil mindske den berørte arbejdstagers lyst til at søge ansættelse hos en konkurrent eller etablere egen konkurrerende virksomhed?
2. Hvad er ministerens holdning til, at konventionalbøden skal betales uafhængigt af, om arbejdsgiveren har lidt et tab og uafhængigt af størrelse af tabet?
3. Er ministeren enig i, at konventionalbøder ikke er i overensstemmelse med principperne for udmåling af erstatning i direktivets artikel 14?

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pelle Dragsted (EL).

Svar bedes sendt elektronisk til spørgeren på Pelle.Dragsted@ft.dk og til lov@ft.dk.

På udvalgets vegne

Morten Bødskov
formand