



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
finn.s@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. december 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 117), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

11. januar 2018

J.nr. 2018 - 86

Spørgsmål nr. 2:

”Ministeren bedes redegøre for lønmodtagernes gevinst, hvis de 5 ugers ekstra feriepenge, der opspares i overgangsåret, indbetales af arbejdsgiverne til Lønmodtagernes Dyrtidsfond og først udbetales, når lønmodtageren forlader arbejdsmarkedet. Gevinsten bedes opgjort årligt og akkumuleret beregnet på basis af henholdsvis LDs sædvanlige afkast og med en gennemsnitlig rente på 4,5 %.”

Svar:

Jeg skal indledningsvis bemærke, at forslag til lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler (L 117) bygger på Ferielovsudvalgets betænkning, herunder de økonomiske beregninger, der fremgår af betænkningen.

I Ferielovsudvalgets betænkning er det forudsat, at der i alt indberettes ca. 80-85 mia. kr. til Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler (fonden), som drives af Lønmodtagernes Dyrtidsfond (inklusive overflyttede midler fra FerieKon-to). Det forudsættes, at 25 mia. kr. bliver indbetalt til fonden, mens de resterende 55-60 mia. kr. forudsættes at forblive hos arbejdsgiverne. Der er forudsat en lønindeksering på 3 pct. for de midler, der er placeret hos arbejdsgiverne, og et bruttoafkast på 4,5 pct. for de midler, der er placeret i fonden.

Det skal bemærkes, at der i Ferielovsudvalget var enighed om, at det vil have stor betydning for samfundsøkonomien og arbejdsgivernes likviditet, hvis arbejdsgiverne allerede på tidspunktet for overgangen til en ny ferieordning skulle udbetale de 70-75 mia. kr., som arbejdsgiverne i dag opbevarer som tilgodehavende feriemidler – uanset om udbetalingen sker til den enkelte lønmodtager eller til fonden. Der var derfor i Ferielovsudvalget enighed om en overgangsordning, som gradvist indfaser arbejdsgivernes likviditetstab over en længere årrække.

Det vurderes, at Ferielovsudvalgets forslag til overgangsordning på en afbalanceret måde afvejer hensynet til på den ene side, at tilgodehavende feriemidler er lønmodtagernes penge, og på den anden side hensynet til, at tilgodehavende feriemidler i dag har meget stor betydning for virksomhedernes likviditet. Der var enighed herom i Ferielovsudvalget.

En beregning af konsekvenserne af, at alle tilgodehavende feriemidler ved overgangen til en ny ferieordning på én gang indbetales til fonden, vil derfor alene have

karakter af et regneeksempel, som hvis det blev realiseret, ville have betydelig afledt negativ betydning for arbejdsgivernes likviditet og samfundsøkonomien.

I nedenstående regneeksempel er det forudsat, at et normalt gennemsnitligt bruttoafkast i fonden vil være 6,5 pct. Dette er baseret på det historisk set relativt høje afkast i Lønmodtagernes Dyrtdsfond, som forestår kapitalforvaltningen af de tilgodehavende feriemidler, der er indbetalt til fonden.

I tabel 1 er vist et regneeksempel på, hvor meget det årlige udbetalte beløb til lønmodtagerne vil stige, hvis tilgodehavende feriemidler på 55 mia. kr. placeres i fonden i stedet for at være placeret hos arbejdsgiverne. Tabellen viser merudbetalingerne under forudsætning af en rente i fonden på hhv. 4,5 pct. og 6,5 pct. og en årlig lønudvikling på 3 pct. – dvs. et merafkast i fonden på hhv. 1,5 pct. og 3,5 pct. Der er i beregningerne taget hensyn til, at midler placeret i fonden PAL-beskattes, at afkastet i fonden skal finansiere Lønmodtagernes Dyrtdsfonds administration af fonden, og at renten indføres frem til 2025.

Hvis tallene akkumuleres over alle årene, vil en merrente på 1,5 pct. indebære, at de samlede udbetalinger stiger med ca. 10 mia. kr. mens en merrente på 3,5 pct. akkumuleret over alle årene vil indebære, at de samlede udbetalinger stiger med ca. 65 mia. kr.

Tabel 1. Regneeksempel på stigning i udbetaling af tilgodehavende feriemidler, hvis 55 mia. kr. placeres i Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler til en rente på 4,5 hhv. 6,5 pct. i stedet for at blive placeret hos arbejdsgiverne til en rente svarende til lønudviklingen (mio. kr.)

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Merrente på 1,5 pct.	0	0	-11	-17	-20	-21	-17	-9	-2	6
Merrente på 3,5 pct.	0	0	6	16	29	47	67	92	121	147
	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039
Merrente på 1,5 pct.	15	23	31	41	48	58	66	76	83	93
Merrente på 3,5 pct.	172	207	233	270	296	336	361	403	429	472
	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049
Merrente på 1,5 pct.	103	109	120	130	140	145	155	164	173	182
Merrente på 3,5 pct.	517	542	588	634	681	703	750	797	843	889
	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059
Merrente på 1,5 pct.	191	205	212	219	231	242	247	257	271	278
Merrente på 3,5 pct.	934	1.006	1.049	1.090	1.159	1.225	1.259	1.320	1.406	1.457
	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069
Merrente på 1,5 pct.	289	298	306	316	324	328	339	345	355	361
Merrente på 3,5 pct.	1.533	1.601	1.661	1.740	1.806	1.860	1.950	2.019	2.111	2.192
	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	
Merrente på 1,5 pct.	368	374	379	382	383	381	373	357	308	
Merrente på 3,5 pct.	2.276	2.368	2.462	2.560	2.653	2.756	2.862	2.984	3.122	

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen