



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

11. januar 2018

J.nr. 2018-85

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. december 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (L 116), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål nr. 3:

”Ministeren bedes bekræfte, at formålet med anden sætning i ferielovforslagets § 3 stk. 3 er at give overenskomstparterne mulighed for at aftale at give de lokale aftalparter på den enkelte virksomhed kompetence til at indgå fravigende ferielovsaftaler, således at denne kompetence ikke automatisk er indført via vedtagelse af loven, hvorfor der ikke er tale om et indgreb i de mellem overenskomstparterne aftalte regler vedrørende indgåelse af lokalaftaler.”

Svar:

Forslagets § 3, stk. 3, indebærer, at loven generelt skal kunne fraviges ved kollektiv overenskomst, som er indgået af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark eller på arbejdsgiversiden af en enkelt virksomhed. Loven skal endvidere kunne fraviges ved lokalaftale indgået mellem de lokale parter på en virksomhed inden for rammer angivet i en sådan kollektiv overenskomst eller på områder uden overenskomstdækning ved, at lokalaftalen skal kunne godkendes af den mest repræsentative lønmodtagerorganisation inden for det pågældende faglige område i Danmark.

Der skal således være overenskomstmæssig hjemmel, før der kan ske fravigelse af ferielovens regler ved lokalaftale. I tilfælde, hvor ikke er overenskomstdækning, kan det dog ske ved, at lokalaftalen godkendes af den mest repræsentative lønmodtagerorganisation.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen