



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

11. januar 2018

J.nr. 2018-85

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. december 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 18 (L 116), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål nr. 18:

”Hvad er ministerens vurdering af, om den ny ferielovs forslag om, at tvister om feriepenge i virksomheder uden overenskomst kun kan afgøres ved de civile domstole, vil medføre en alvorlig belastning af retssystemet med et forventet stort antal sager.”

Svar:

Efter den gældende ferielov træffer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering afgørelse i ferietvister mellem en arbejdsgiver og en lønmodtager, medmindre forholdet er reguleret af en kollektiv overenskomst.

Alle lønmodtagere kan i øvrigt direkte stævne en arbejdsgiver ved domstolene for at få dom for sit feriekrav. Styrelsen ved ikke, hvor mange sager om feriepenge, der indbringes for domstolene.

Det bemærkes, at lovforslaget bygger på Ferielovsudvalgets betænkning, hvori udvalget, bestående af arbejdsmarkedets parter, har vurderet, at feriebetaling ikke adskiller sig så afgørende fra lønbetaling, at der er grund til at have et særligt klagesystem ved siden af det fagretlige system og muligheden for at gå til domstolene. Det fremgår af betænkningen, at der i udvalget har været enighed om, at det ligesom i den øvrige ansættelsesretlige lovgivning er mest naturligt, at tvister om ferie, der ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst, behandles ved domstolene. Derfor er det foreslået, at styrelsen ikke længere skal afgøre ferietvister, ligesom styrelsen ikke længere vil kunne indstille til politiet, at der rejses tiltale mod en arbejdsgiver for overtrædelse af ferieloven.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har oplyst, at styrelsen årligt behandler ca. 300-400 ferietvister mellem en arbejdsgiver og en lønmodtager.

Det er styrelsens umiddelbare vurdering, at samtidighedsferie kan reducere mængden af tvister om feriebetaling, fordi optjening, indberetning, udbetaling og afholdelse sker løbende i ansættelsesforholdet.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen