



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

11. januar 2018

J.nr. 2018-85

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. december 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 10 (L 116), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål nr. 10:

”Vil der efter ministerens opfattelse være en fare for, at arbejdsgivere med feriekort vælger at tilsidesætte de ansattes ferieønsker for i stedet at lade ferie afholde så sent som muligt inden for de 16 måneder alene som konsekvens af, at der ifølge lovforslaget først skal afregnes skat på det tidspunkt, hvor ferien afholdes?”

Svar:

Lovforslaget er baseret på, at lønmodtager skal kunne beholde det feriemønster, der kendes i dag under den gældende ferielov. Det er derfor også vurderingen, at feriemønstret generelt ikke vil ændre sig med indførelsen af samtidighedsferie.

Lønmodtageren kan efter forslagens § 15, stk. 1, kræve at afholde 5 ugers ferie i ferieafholdelsesperioden og har endvidere ret til at afholde 4 af disse uger i ferieåret efter forslagens § 8, stk. 1.

Reglerne for, hvornår arbejdsgiver skal varsle ferieafholdelse, foreslås ikke ændret, hvilket understøtter, at lønmodtager skal kunne beholde det feriemønster, der kendes fra gældende ferielov.

Jeg kan desuden oplyse, at det efter forslaget, som efter den gældende ferielov, er et krav for at kunne anvende feriekort, at det er aftalt i en overenskomst som reguleret i forslagens § 3, stk. 4.

Det er i øvrigt min opfattelse, at overenskomsterne i Danmark generelt overholder egne overenskomster, hvorfor jeg ikke anser det for sandsynligt, at arbejdsgiveren vil nægte lønmodtagerens ferieønsker alene for at udskyde skattebetalingen.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen