



TALE

Talepapir til samråd i Ligestillingsudvalget den 12. september 2018 (B 135 om dokumentation af ligeløn)

12-09-2018

J.nr. 2018 - 3930

CAL

Mia Plougmann Mønsted

Det talte ord gælder

Samrådsspørgsmål A er stillet den 8. juni 2018 efter ønske fra Roger Courage Matthisen (ALT), Pernille Skipper (EL) og Marianne Jelved (RV).

Samrådsspørgsmål A

Spørgsmålets ordlyd:

I forbindelse med behandlingen af B 135 om dokumentation af ligeløn har ministeren tilkendegivet, at modellen, som Enhedslisten og Alternativet foreslår i B 135, kunne være et godt ledelsesværktøj, og ministeren udtrykte villighed til at udbrede kendskab til certificeringsordningen. Hvilke tiltag planlægger ministeren at igangsætte for at oplyse private og offentlige virksomheder og organisationer om muligheden for at benytte ISO-standarden for ligeløn, og hvordan mener ministeren, at en certificeringsordning inden for rammerne af den danske model kan udformes med inspiration fra den islandske model?

Besvarelse

Tak for spørgsmålet, som jeg vil kaste mig direkte ud i at besvare.

-o0o-

Jeg kan gøre det helt kort.

Jeg vil meget gerne spille en aktiv rolle i at udbrede kendskabet til den islandske certificeringsordning, der må siges at være lettilgængelig for dem, som gerne vil gå forrest på det her område.

Jeg vil *for det første* tage spørgsmålet om muligheden for en forsøgsordning med frivillig ligeløns-certificering i Danmark op med arbejdsmarkedets parter.

Og her vil det selvfølgelig være relevant at inddrage det arbejde, som allerede er gjort i Island.

Jeg vil *for det andet* opfordre arbejdsgiverorganisationerne til at være ambassadører for muligheden for at prøve den islandske ordning af ude på landets virksomheder.

For det tredje vil jeg gå i dialog med ligestillingsministeren, så vi kan se på, om der er noget i den islandske ordning, som vi kan lade os inspirere af.

Og jeg er – *for det fjerde* – meget åben over for at tage en mere direkte kontakt til virksomheder og arbejdsgivere – på samme måde som ligestillingsministeren og jeg gjorde det i foråret i forbindelse med MeToo-bevægelsen.

Så kan vi måske få fat i de virksomheder, der gerne vil gå forrest på den her dagsorden, men som måske ikke lige kender den islandske ordning.