



Folketingets UUI
lov@ft.dk

Mattias Tesfaye
Mattias.Tesfaye@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

UUI har i brev af 24. maj 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 619 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mattias Tesfaye (S).

Spørgsmål nr. 619:

”Vil ministeren oplyse, hvilke konkrete produktivitmæssige udfordringer regeringen mener, at ramadanen udgør for det danske arbejdsmarked, jævnfør udlændinge- og integrationsministerens indlæg i BT den 21. maj?”

25. juni 2018

J.nr. 2018-3573

Svar:

Som beskæftigelsesminister er jeg optaget af, at det danske arbejdsmarked er åbent for alle. Det er afgørende for mig, at alle, der kan bidrage til det danske samfund, også gør det. Det arbejder regeringen generelt for i sin beskæftigelsespolitik.

Og vi har lovgivning, som forbyder forskelsbehandling på grund af fx religion, tro, alder, handicap, seksuel orientering og køn, og som er med til at sikre, at alle bliver behandlet fair og lige.

Beskæftigelsesministeriet er ikke bekendt med evidensbaserede analyser, der undersøger effekten af ramadanen på produktiviteten på det danske arbejdsmarked.

Beskæftigelsesministeriet har imidlertid identificeret international litteratur¹, der finder, at ramadanen har en negativ effekt på økonomien målt på BNP-væksten per beskæftigede i lande med en muslimsk befolkningsandel over 75 pct. For lande med en lavere muslimsk befolkningsandel findes der i analysen ikke statistisk signifikante resultater.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen

¹ Does religion affect economic growth and happiness? Evidens from Ramadan, Filipe Campante and David Yanigizawa-Drott, Quarterly Journal of Economics 2015.